



Powiatowy Urząd Pracy w Rykach



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYKACH ZA ROK 2024

Marzec 2025

ul. Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki, NIP 716-224-22-63, Regon 431199953

tel. (81) 865-33-46, 865-33-48, faks (81) 865-20-61, ryki.praca.gov.pl, e-mail: urząd@ryki.praca.gov.pl

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2024 r.	8
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	18
1.	Usługi rynku pracy.....	18
1.1	Pośrednictwo pracy.....	18
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	21
1.3	Organizacja szkoleń	23
2.	Instrumenty rynku pracy.....	27
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	27
2.2	Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	28
2.3	Prace interwencyjne.....	29
2.4	Roboty publiczne.....	30
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	31
2.6	Staż.....	32
2.7	Dodatek aktywizacyjny.....	33
2.8	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	33
2.9	Bon na zasiedlenie.....	33
2.10	Bon zatrudnieniowy.....	34
2.11	Bon stażowy.....	34
2.12	Bon szkoleniowy.....	35
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, i Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	36
V.	Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.	40
VI.	Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnię socjalną.....	41
VII.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	41
VIII.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2024.....	42
	Podsumowanie	46
	Spis tabel	47
	Spis rysunków.....	48

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. 2025 poz. 214).

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) rozwoju zasobów ludzkich,
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy,
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej,
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

Zakres zastosowania ustawy dotyczy obywateli polskich poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w kraju lub za granicą oraz cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce, w tym,

- a) obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,
- b) obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej,
- c) obywateli państw nie będących stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
- d) posiadających w RP status uchodźcy,
- e) posiadających w RP zezwoleń na pobyt stały,
- f) posiadających w RP zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE,
- g) h) posiadających w RP zezwoleń na pobyt czasowy,
- i) posiadających w RP zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- j) korzystających w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
- k) ubiegających się w RP o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonków, w imieniu których występują z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej,
- l) którym udzielono ochrony uzupełniającej w RP,
- m) posiadających w RP wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Do najważniejszych zadań Powiatowego urzędu Pracy należą:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 2) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- 3) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,

- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,

- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:

- wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
- wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;

2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:

- refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia;
- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2024 r.

Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

Rysunek 1 Mapa powiatu ryckiego



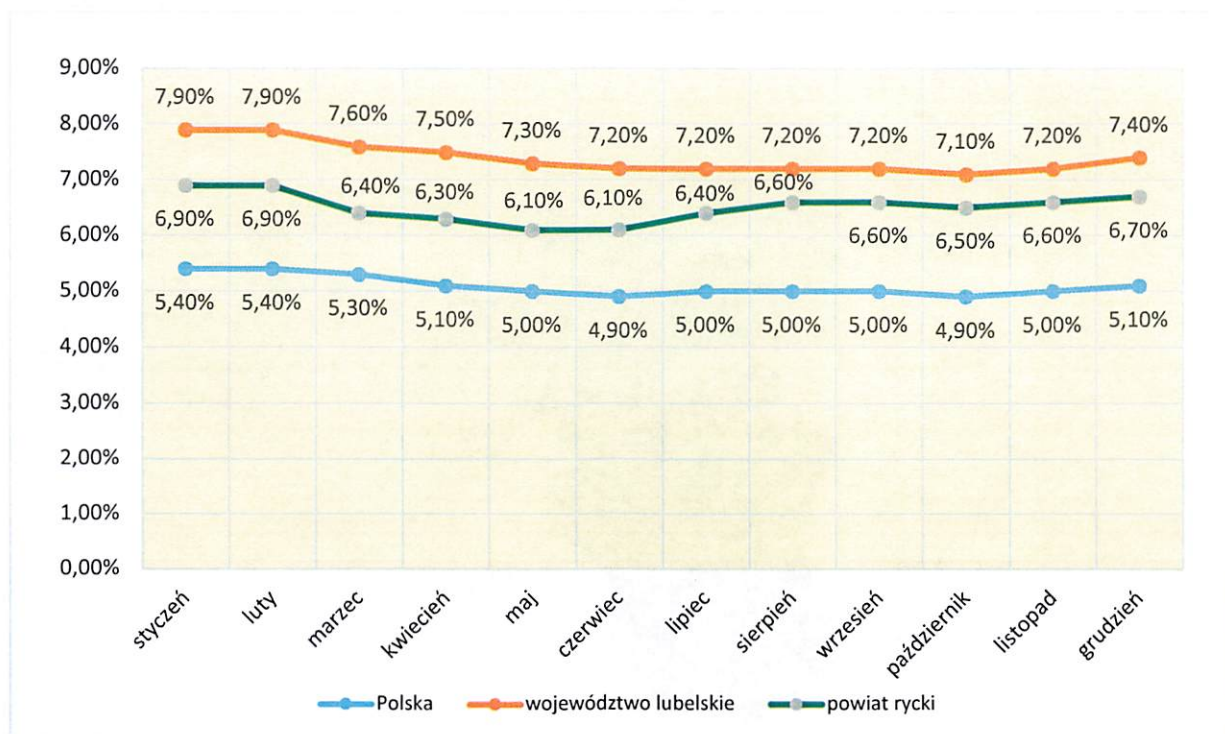
W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **1138** osób bezrobotnych, w tym **558** kobiet, co stanowi 49,03 % ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to **970** osób (tj. 85,24% ogółu), w tym **488** kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **609** osoby, tj. 53,51% ogółu zarejestrowanych, w tym **313** kobiet. Ponadto w ewidencji widniało **29** osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **9** kobiet. Na koniec 2024 r., zarejestrowanych było **125** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (10,98% z ogółu zarejestrowanych), w tym **68** kobiet.

Rysunek 2 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2023-2024



W 2024 roku do czerwca poziom bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywał się na nieco niższym poziomie niż w 2023 roku, natomiast w lipcu stopa bezrobocia osiągnęła ten sam poziom równy 6,40%. Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia uległa zwiększeniu i wyniosła 6,70% (spadek w stosunku rocznym o 0,20 pkt procentowego) i była niższa niż w województwie lubelskim (7,40%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 5,10%).

Rysunek 3 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce (stan na 31 XII 2024 r.)



W 2024 r. w mieście Ryki oraz w gminie Nowodwór i Stężycy wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2023 r. Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Ryki (o –7,8 %). Tylko w gminach: Dęblin, Kłoczew oraz Ułęż nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Największy wzrost nastąpił w gminie Ułęż (o 36,67 %). Zwiększył się procentowy udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do roku 2023 r. Kumulatywnie, liczba kobiet zarejestrowanych wśród ogółu z 48,44% na koniec 2023 r. zwiększyła się do poziomu 49,03% na koniec 2024 r.

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023 i 2024 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2023r.		stan na 31.12.2024 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety
Ogółem	1156	560	1138	558	-18	-1,56%	-2
Ryki	449	205	414	201	-35	-7,80%	-4
Dęblin	330	153	333	157	3	0,91%	4
Kłoczew	130	74	131	66	1	0,77%	-8
Stężycza	95	53	89	42	-6	-6,32%	-11
Nowodwór	92	50	89	50	-3	-3,26%	0
Ułęż	60	25	82	42	22	36,67%	17

Rysunek 4 Mapa – Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu ryckiego



Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

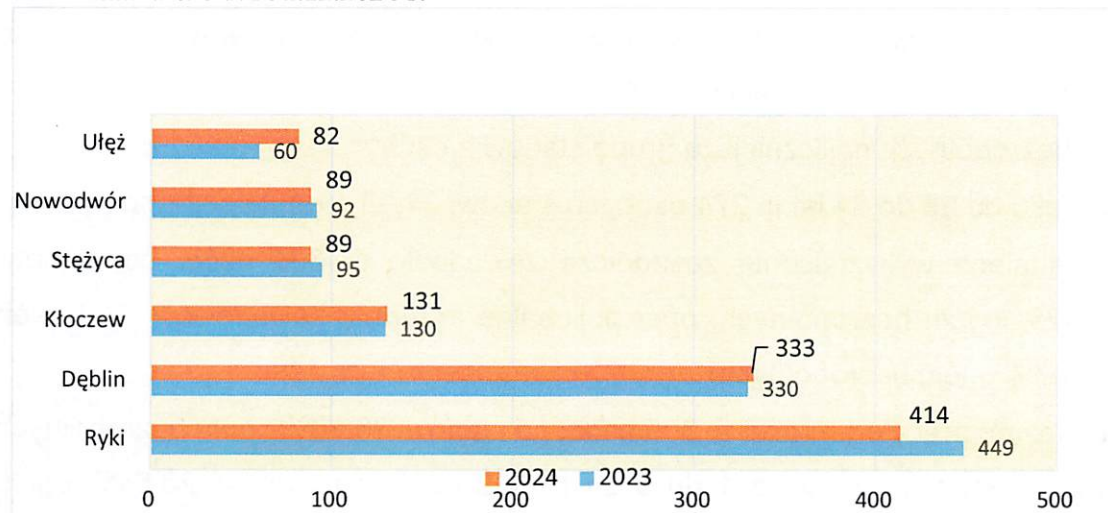


Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2023 i 2024

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2023 r.		Stan na dzień 31.12.2024 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych		1156	100%	1138	100%	-18	-1,56%
Z prawem do zasiłku		128	11,07%	125	10,98%	-3	-2,34%
Zamieszkali na wsi		628	54,33%	609	53,51%	-19	-3,03%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		65	5,62%	66	5,80%	1	1,54%
Cudzoziemcy		12	1,04%	10	0,88%	-2	-16,67%
Bez kwalifikacji zawodowych		336	29,07%	360	31,63%	24	7,14%
Bez doświadczenia zawodowego		267	23,10%	255	22,41%	-12	-4,49%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		138	11,94%	140	12,30%	2	1,45%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		983	85,03%	970	85,24%	-13	-1,32%
w tym	do 30 roku życia	317	27,42%	346	30,40%	29	9,15%
	w tym do 25 roku życia	183	15,83%	216	18,98%	33	18,03%
	długotrwale bezrobotne	600	51,90%	592	52,02%	-8	-1,33%
	powyżej 50 roku życia	318	27,51%	278	24,43%	-40	-12,58%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,00%	0	0,00%	0	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	181	15,66%	180	15,82%	-1	-0,55%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,00%	0	0,00%	0	-
	niepełnosprawni	84	7,27%	51	4,48%	-33	-39,29%

Według stanu na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: zamieszkali na wsi – 609 osób (53,51%) oraz długotrwale bezrobotni – 592 osób (52,02%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 10 osób (0,88%) oraz osoby niepełnosprawne – 51 osób (4,48%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

- w wieku od 25 do 34 lat tj. 274 osób, co stanowi 24,08% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe tj. 308 osób, co stanowi 27,42% ogółu bezrobotnych, oraz policealne i średnie zawodowe – 308 osób (27,07% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 roku, tj. 305 osób, co stanowi 26,80% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat tj. 302 osób, co stanowi 26,54% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 166 osób tj. 14,59%;

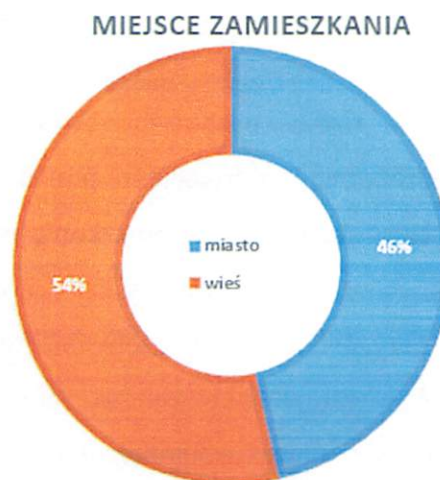
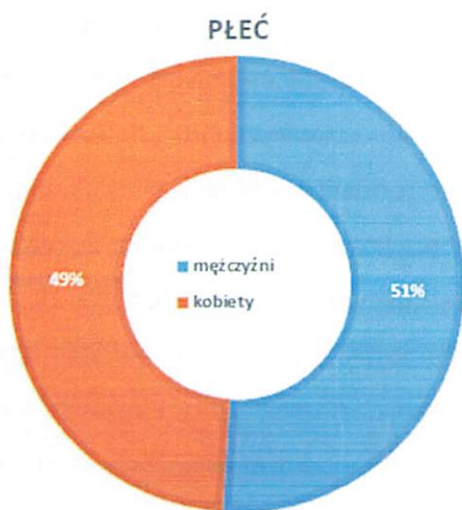
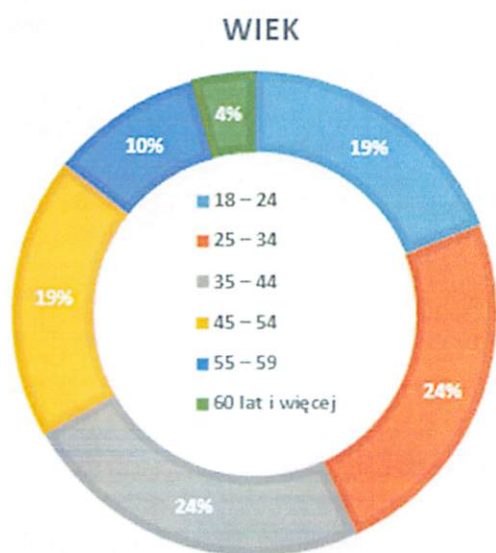
pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 285 osób, co stanowi 25,04% ogółu bezrobotnych oraz od 1 miesiąca do 3 miesięcy- 223osób co stanowi 19,60%.

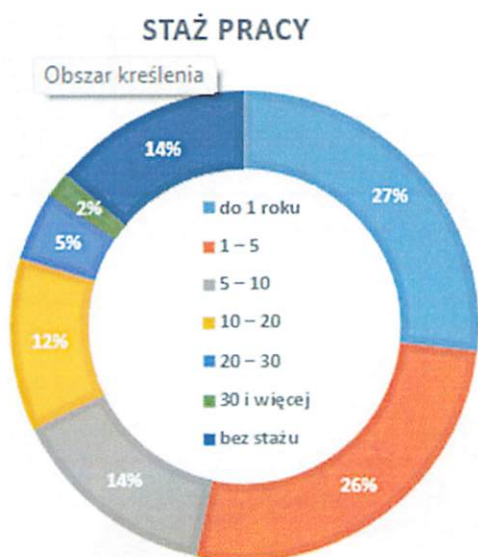
Tabela 3.Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2023 i 2024 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2023 r.		Stan na 31.12.2024 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	183	15,67%	216	18,98%	33	18,03%
	25 – 34	268	26,01%	274	24,08%	6	2,24%
	35 – 44	279	24,98%	270	23,73%	-9	-3,23%
	45 – 54	218	17,18%	215	18,89%	-3	-1,38%
	55 – 59	145	10,74%	114	10,02%	-31	-21,38%
	60 lat i więcej	63	5,41%	49	4,31%	-14	-22,22%
Wykształcenie	Wyższe	177	16,71%	174	15,29%	-3	-1,69%
	policealne i średnie zawodowe	301	25,93%	308	27,07%	7	2,33%
	średnie ogólnokształcące	119	10,82%	141	12,39%	22	18,49%
	zasadnicze zawodowe	340	27,92%	312	27,42%	-28	-8,24%
	gimnazjalne i poniżej	219	18,62%	203	17,84%	-16	-7,31%
Staż pracy	do 1 roku	276	23,88%	305	26,80%	29	10,51%
	1 – 5	292	25,26%	302	26,54%	10	3,42%
	5 – 10	170	14,71%	166	14,59%	-4	-2,35%
	10 – 20	156	13,49%	134	11,78%	-22	-14,10%
	20 – 30	58	5,02%	54	4,75%	-4	-6,90%
	30 i więcej	37	3,20%	21	1,85%	-16	-43,24%
	bez stażu	167	14,45%	156	13,71%	-11	-6,59%
Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	102	8,82%	90	7,91%	-12	-11,76%

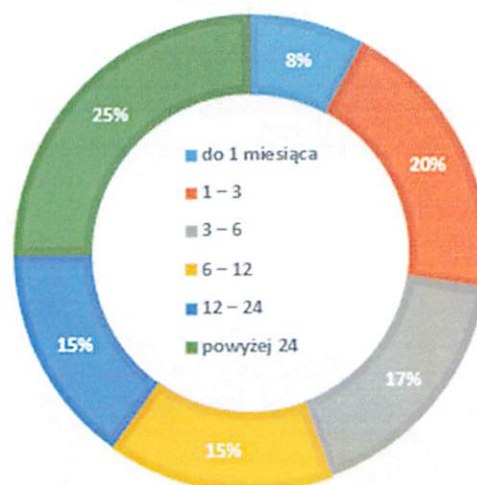
w miesiącach	1 – 3	225	19,46%	223	19,60%	-2	-0,89%
	3 – 6	176	15,22%	193	16,96%	17	9,66%
	6 – 12	175	15,14%	176	15,47%	1	0,57%
	12 – 24	184	15,92%	171	15,03%	-13	-7,07%
	powyżej 24	294	25,43%	285	25,04%	-9	-3,06%
Razem		1156		1138			

Rysunek 5 Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r





CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH



III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano **678** zaświadczeń.

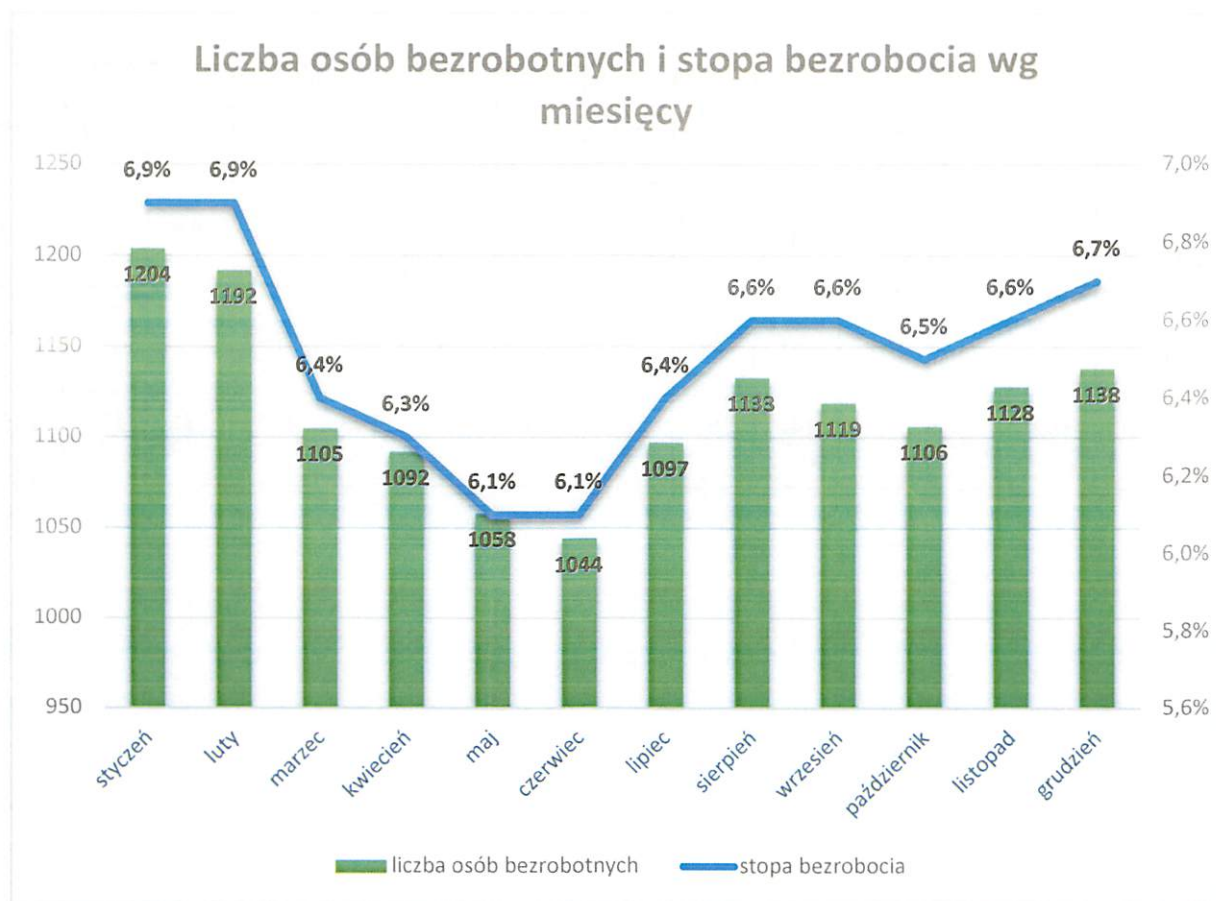
Tabela 4 Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2024 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	329	143	472
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	22	5	27
Zaświadczenie RP – 7	121	58	179
Razem	472	206	678

Ponadto udzielono odpowiedzi na **74** wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – **35**, Dęblin – **39**). Wnioski były składane m.in. przez policję, prokuraturę, komorników sądowych, Państwową Inspekcję Pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Rysunek 6 Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz stopy bezrobocia wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2024 r.



W przeciągu całego 2024 roku zarejestrowano łącznie 1637 osób bezrobotnych, zaś wyłączono z ewidencji 1655 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2024 r. zarejestrowanych było 1204 osoby, natomiast na koniec grudnia 2024 r. – 1138 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 roku zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2023 roku (1156 osób) o 18 osób, czyli o 1.56%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlegał wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu październik (176 osób) i wrześniu (159 osób), najmniej w miesiącu czerwiec (109 osób) i grudzień (115 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w lipcu -sierpniu (96-100 osób) oraz w styczniu i grudniu (102 i 105 osób), a najwięcej we marcu (211 osób) i w październiku (189 osób).

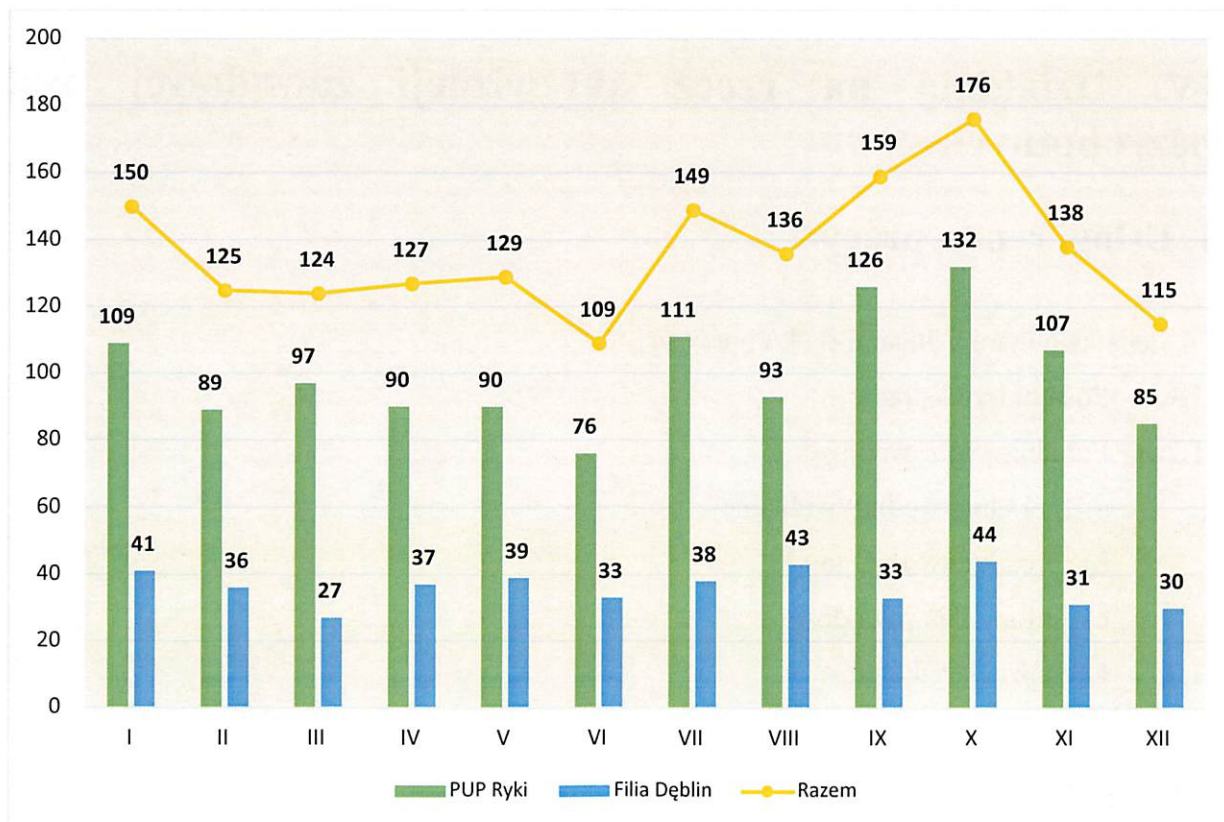
Tabela 5 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2024 r. („napływ”)

napływ 2024	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	109	89	97	90	90	76	111	93	126	132	107	85	1205
Filia Dęblin	41	36	27	37	39	33	38	43	33	44	31	30	432
Razem	150	125	124	127	129	109	149	136	159	176	138	115	1637

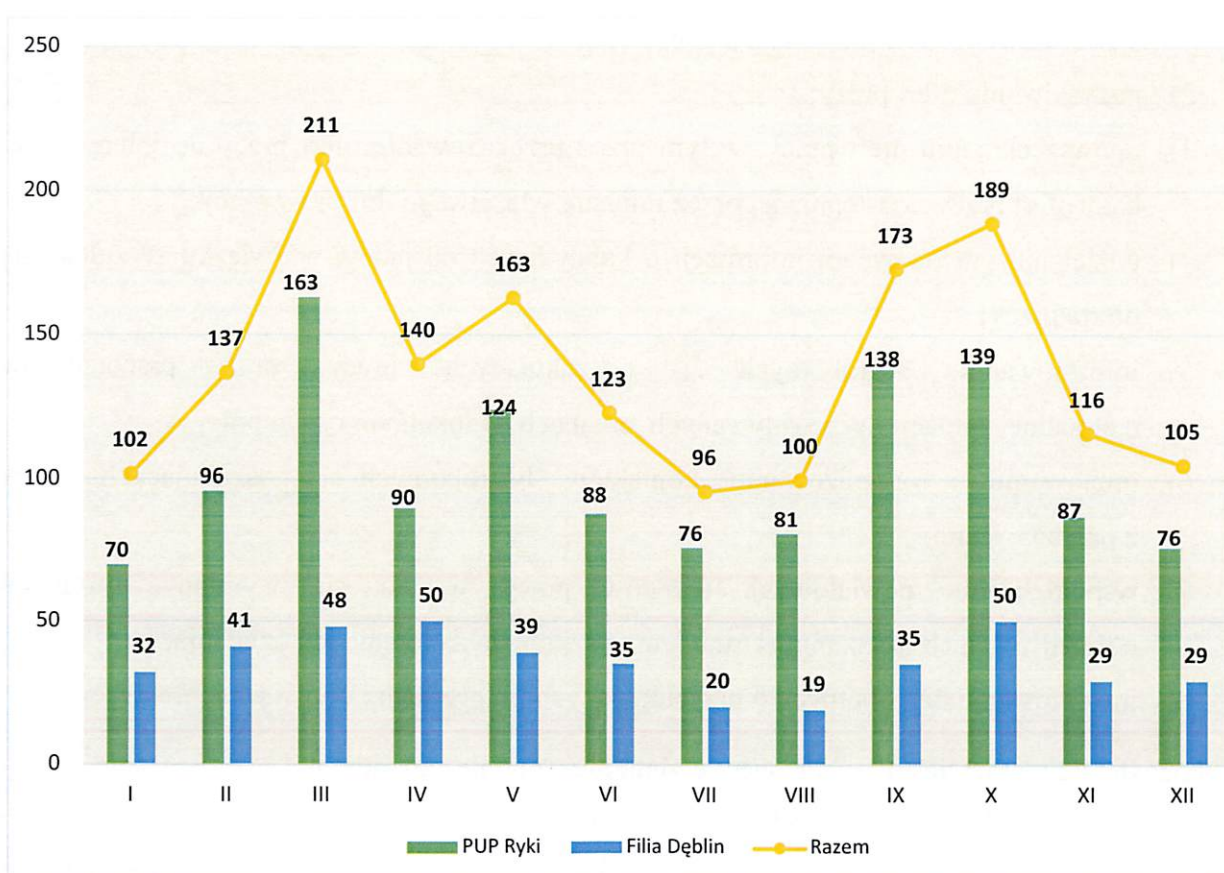
Tabela 6 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2024 r. („odpływ”)

odpływ 2023	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	70	96	163	90	124	88	76	81	138	139	87	76	1228
Filia Dęblin	32	41	48	50	39	35	20	19	35	50	29	29	427
Razem	102	137	211	140	163	123	96	100	173	189	116	105	1655

Rysunek 7. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2024 r.



Rysunek 8. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2024 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES <https://eures.praca.gov.pl>, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2024 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **253** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **91** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W dniach 09 X 2024 r. oraz 23 X 2024r. odbyły się spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w ramach kampanii 30 lat EURES - Godna praca w całej EUROPIE. Podczas spotkań, osoby bezrobotne zdobyły wiedzę o:

- usługach EURES,
- międzynarodowym pośrednictwie pracy,
- bezpiecznych wyjazdach za granicę realizowanych przez sieć EURES.

Podsumowaniem spotkań, była organizacja kolejnego wydarzenia w ramach sieci EURES dnia 20 XI 2024 r. nt. poszukiwania ofert w krajach UE/EOG w tym pracy sezonowej, sprawdzenia wiarygodności pracodawców i agencji pośrednictwa pracy oraz przygotowania do pracy za granicą.

Kolejnym działaniem Urzędu w ramach ww. kampanii były kontakty pośredników pracy z pracodawcami (łącznie 28 kontaktów telefonicznych i osobistych) nt. usług EURES oraz portalu <https://eures.praca.gov.pl>.



Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęło **183** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz **40** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Poza tym wydano **123** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – 3).

W roku 2024 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1040 ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono 746 ofert pracy niesubsydiowanej i 294 ofert pracy subsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 217 (w tym Ryki: 178, Dęblin: 39)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 35 (w tym Ryki: 30, Dęblin: 5)
- prace interwencyjne – 23 (w tym Ryki: 19, Dęblin: 4)
- roboty publiczne – 19 (w tym Ryki: 17, Dęblin: 2)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 0
- bon zatrudnieniowy – 0.

Tabela 7 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2024 roku.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty nietysydiowane	Oferty tysydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	58	54	4	0	4
Luty	141	64	77	49	28
Marzec	68	61	7	3	4
Kwiecień	133	95	38	32	6
Maj	116	74	42	33	9
Czerwiec	68	60	8	1	7
Lipiec	140	105	35	30	5
Sierpień	60	45	15	13	2
Wrzesień	95	65	30	28	2
Październik	47	40	7	2	5
Listopad	39	37	2	0	2
Grudzień	75	46	29	26	3
Razem	1040	746	294	217	77

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: doradca klienta, kelner, konserwator urządzeń elektroenergetycznych, kucharz, monter izolacji budowlanych, monter konstrukcji stalowych, nauczyciel doradztwa zawodowego, policjant, pomoc kuchenna, pomocnik ciastkarza, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, pracownik produkcji, psycholog, robotnik gospodarczy, sprzedawca, szwaczka maszynowa, technik administracji, technik prac biurowych.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu

terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2024 r. wydano 1218 skierowań do pracy (w tym: Ryki: 890, Dęblin: 328), w tym 777 na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 547, Dęblin: 230). W ramach prac subsydiowanych wydano 529 propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 384, Dęblin: 145), a ponadto skierowano do pracy 441 osób (w tym: Ryki: 343, Dęblin: 98), w tym:

- 246 skierowania do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki: 192, Dęblin: 54),
- 88 skierowań na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 64, Dęblin: 24),
- 107 skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 64, Dęblin: 20),
- 0 skierowań w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- 0 skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego .

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2024 udzielono 195 porad indywidualnych (11 osób miało więcej niż 1 poradę). Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy

w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu. Niektóre porady indywidualne dotyczyły kompetencji cyfrowych.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji oraz redagowanie dokumentów aplikacyjnych. W 2024 r. udzielono porad grupowych 128 osobom. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron. Powiatowy Urząd w Rykach zorganizował również poradę grupową z kompetencji cyfrowych.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy ,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla 814 osób,
- dla zorganizowanych grup-7, w których uczestniczyło łącznie 39 osób.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie,

uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2024, zorganizowano **5 szkoleń indywidualnych** w zakresie:

"AUTOCAD 2D 3D" <i>szkolenie indywidualne</i>
"Kurs barberski od podstaw" <i>szkolenie indywidualne</i>
"Od zera do barbera" <i>szkolenie indywidualne</i>
"Kurs grafiki komputerowej COREL DRAW" <i>szkolenie indywidualne</i>
"Prawo jazdy kat. E (do kat. C)" <i>szkolenie indywidualne</i>

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **2 osoby** (w tym 1 osoba na trzy szkolenia):

"Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C" <i>Bon szkoleniowy</i>
"Od zera do barbera" <i>Bon szkoleniowy</i>

Ponadto zrealizowano **3 szkolenia grupowe** dla **41 osób** bezrobotnych, w tym 2 współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

"Podnoszenie kompetencji cyfrowych" <i>Szkolenie grupowe FP</i>	20 osób
"Euroasystent - wykwalifikowany pracownik administracyjno - biurowy w firmie z kursem komputerowym ECDL BASE" <i>Szkolenie grupowe EFS</i>	11 osób
"Operator koparko - ładowarki kl. III" <i>Szkolenie grupowe EFS</i>	10 osób

Tabela 8 Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2024 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	19
Dęblin	20
Kłoczew	2
Stężyca	3
Nowodwór	3
Ułęż	1

RAZEM	48
--------------	-----------

Tabela 9 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2024 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	3
Zasadnicze zawodowe	5
Średnie ogólnokształcące	15
Policealne/pomaturalne i średnie zawodowe	17
Wyższe	8
RAZEM	48

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **20** osób, 25-34 lat **21** osób, 35-44 lata - **4** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat – **3** osoby.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu na dzień 29.01.2025 r. po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 5 osób podjęło pracę. Po szkoleniach grupowych, pracę podjęło 10 osób. Ogółem na szkolenia skierowano 48 osób, ukończyło szkolenia 48 osób.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku podpisano 31 umowy w ramach których 163 pracowników zostało objętych wsparciem oraz 10 pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono 340.000,00 zł.

2. Instrumenty rynku pracy

Do realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach instrumentów rynku pracy w roku 2024 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
- 2.3. Prace interwencyjne

- 2.4 Roboty publiczne
- 2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6 Staż
- 2.7 Dodatek aktywizacyjny
- 2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych
- 2.9 Bon na zasiedlenie
- 2.10 Bon stażowy

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 36 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 34 000,00 zł.

Tabela 10 Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2024 r.

L.p	Rodzaj działalności gospodarczej	Fundusz Pracy	FELU I	FELU II	Rezerwa ministra	Razem
1	Zagospodarowanie terenów zielonych, sprzątanie	1				1
2	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (barber)	1				1
3	Wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych gdzie indziej nie sklasyfikowanych robót budowlanych związanych z budową dróg i autostrad – usługi brukarskie	1				1
4	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1				1
5	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2				2
6	Wykonywanie instalacji wodno- kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1		1		2
7	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1				1
8	Usługi budowlane, posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian, układanie płytek ceramicznych, betonowych lub kamiennych, układanie parkietów oraz innych pokryw podłogowych	1			2	3
9	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, robót związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2	1	2		5
10	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1				1

L.p	Rodzaj działalności gospodarczej	Fundusz Pracy	FELU I	FELU II	Rezerwa ministra	Razem
11	Naprawa i konserwacja maszyn oraz konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	1				1
12	Produkcja filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo, działalność fotograficzna	1				1
13	Pieczenie ciast, sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, świeżych produktów ciastkarskich produkowanych w ramach kuchni domowej		1			1
14	Obróbka mechaniczna elementów metalowych		1			1
15	Konserwacja i naprawa samochodów z wyłączeniem motocykli		2		2	4
16	Usługi kosmetyczne, zabiegi podologiczne		1			1
17	Wynajem i sprzedaż elementów dekoracyjnych		1			1
18	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane		1			1
19	Produkcja gier i zabawek oraz ich sprzedaż			1		1
20	Tynkowanie, posadzkarstwo, oblicowywanie ścian			1		1
21	Specjalistyczne programowanie			1		1
22	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich			1		1
23	Doradztwo techniczne				1	1
24	Wykonywanie pozostałych zabiegów kosmetycznych takich jak pedicure i manicure				1	1
25	Tworzenie skryptów do gier online, sprzedaż gotowych skryptów do gier, wsparcie techniczne doradztwo w zakresie skryptów do gier, wsparcie i szkolenia				1	1
	Ogółem	14	8	7	7	36

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 r. maksymalna kwota refundacji z tego tytułu wynosiła 34 000,00 zł. Podpisano 18 umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dla łącznie 19 osób, 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy na 1 stanowisko pracy.

Tabela 11 Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2024 roku

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób				
		Fundusz Pracy	FELU I	FELU II	Rezerwa ministra	Razem
1	Pracownik obsługi sklepu	1				1
2	Sprzedawca	2				2
3	Magazynier	2				2
4	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1			1	2
5	Mechanik pojazdów samochodowych	1				1
6	Hydraulik	1				1
7	Tokarz w metalu	1				1
8	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1				1
9	Pozostali robotnicy budowy dróg	1				1
10	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1				1
11	Fizjoterapeuta		1			1
12	Brukarz			1		1
13	Kucharz	1				1
14	Pracownik biurowy	1				1
15	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)				1	1
RAZEM		14	1	1	2	18

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2024 na tę formę wsparcia zostało skierowanych **21** osób. Ponadto 19 osób skierowanych w 2023 r. kontynuowało prace interwencyjne w 2024 r. Spośród 31 osób, które w 2024 roku zakończyły prace interwencyjne (w tym 1 przerwała), 31 podjęło pracę.

Tabela 12 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2024 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	7

Dęblin	8
Kłoczew	2
Stężycza	2
Nowodwór	1
Ułęż	1
RAZEM	21

Tabela 13 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2024 r. z podziałem na wykształcenie.

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	2
Zasadnicze branżowe	0
Zasadnicze zawodowe	6
Średnie	5
Policealne/pomaturalne	0
Wyższe	8
RAZEM	21

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2024 z tej formy pomocy skorzystało 11 osób (w tym 1 osoba przerwała zatrudnienie).

Tabela 14 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2024r. z podziałem

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	5
Dęblin	2

Kłoczew	1
Stężycza	0
Nowodwór	3
Ułęż	0
RAZEM	11

Tabela 15 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2024 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	5
zasadnicze zawodowe	5
średnie	0
policealne/pomaturalne	0
wyższe	1
RAZEM	11

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 10 osób które ukończyły roboty publiczne, 8 osób podjęło zatrudnienie.

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W 2024 roku nie była realizowana ta forma wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców.

2.6. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2024 roku na staż skierowano **171 osób** bezrobotnych. Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 100 osób, tj. **58,48%** ogólnej

liczby osób. W 2024 roku 24 osoby przerwały staż, w tym 10 osób w związku podjęciem zatrudnienia. Kumulatywnie w analizowanym okresie 177 osób zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji, spośród których pracę podjęło 167 osób (tj. 94,35 %).

Tabela 16 Liczba osób skierowanych na staż w 2024r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym FELU
Ryki	77	12	2	1	8
Dęblin	32	2	1	0	5
Kłoczew	23	3	1	0	1
Stężycza	13	0	0	2	3
Nowodwór	15	3	0	1	2
Ułęż	11	0	0	2	0
RAZEM	171	20	4	6	18

Tabela 17 Liczba osób skierowanych na staż w 2024r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym FELU
gimnazjalne i niższe	9	0	1	0	1
zasadnicze zawodowe	31	5	1	2	3
średnie	89	12	2	3	9
policealne/pomaturalne	11	0	0	0	3
wyższe	31	3	0	1	3
RAZEM	171	20	4	6	19

2.7 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2024 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **46** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym **16** w Filii w Dęblinie),

które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **72.513,60 zł** z Funduszu Pracy.

2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2024 roku z 2 osobami bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: *"Audyt bezpieczeństwa systemów informatycznych"*, *"Finanse i rachunkowość"*.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.9 Bon na zasiedlenie

Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku o przyznanie bonu.. Wartość bonu nie przekracza 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w 2024 r. w PUP w Rykach maksymalna kwota bonu wynosiła 14 000,00 zł).

W 2024 roku zostało złożonych 52 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Umowę podpisało 46 osób (20 mężczyzn i 26 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie 614 250,00 zł, (280 000,00 zł Fundusz Pracy, 68.250,00 zł FELU I, 154.000,00 zł FELU II, 112 000,00 zł Rezerwa Ministra "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi". Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

2.10 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2024 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego.

2.11 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 889,40 zł, (tj. 148,70 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2024r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości 2222,60 zł. (kwota obowiązująca od

01.06.2024 r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2024 roku nie skierowano żadnej osoby na staż w ramach bonu stażowego.

2.12 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2024 roku w ramach **bonów szkoleniowych 3 osoby** skierowano na szkolenia (w tym jedna osoba na dwa szkolenia),

1. "Operator koparko -ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III",
2. "Prawo jazdy kat. C, C+E",
3. "Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C",
4. "Od zera do barbera".

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programy regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

FELU I projekt realizowany w latach 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r.

FELU II projekt realizowany w latach 15.04.2024 r. do 30.06.2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2024 roku kontynuował realizację rozpoczętego w 2031 roku projektu pn. **"Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki I"** współfinansowanego z EFS+ w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1. Aktywizacja zawodowa – projekty PUP oraz rozpoczął realizację drugiej edycji ww. projektu pn. **"Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki II"**.

Projekt miał za zadanie zwiększyć możliwość zatrudnienia osób bezrobotnych z terenu powiatu ryckiego (W analizowanym okresie ze wsparcia ze środków EFS+ skorzystało 46os. z FELU I i 61os. z FELU II). Cel główny jest realizowany poprzez realizację celów szczegółowych: Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 55 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach), poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa, a także przez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. W związku z konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, pomoc jest skierowana również do obywateli Ukrainy. PUP w Rykach zapewnia także możliwość skorzystania ze wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 w Priorytecie VIII Zwiększanie spójności społecznej.

Udzielone wsparcia w ramach projektu zostało poprzedzone identyfikacją potrzeb UP (w tym m.in. przez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego) oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego UP Indywidualnego Planu Działania. Wszyscy Uczestnicy projektu skorzystali z usług doradcy zawodowego lub pośrednika pracy, a następnie skorzystali ze wsparcia w postaci stażu, szkolenia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęli zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub bonu na zasiedlenie.

Kluczowym rezultatem projektu jest:

- podjęcie zatrudnienia (w tym dotacje na samozatrudnienie) przez uczestników projektu, co najmniej 30% ,
- przeznaczenie minimum 23% środków finansowych zaplanowanych w projekcie na wsparcie osób młodych.

W przypadku wsparcia osób w wieku 18-29 lat, udział tych osób w projekcie EFS+ poprzedzony był badaniem oraz oceną umiejętności cyfrowych, niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki za pomocą ankiet rekomendowanych przez DRP. W 2024 r. do projektów FELU przystąpiło łącznie 74 osób w wieku 18-29 lat, wszyscy uzyskali dobrą lub bardzo dobrą ocenę umiejętności cyfrowych.

W ramach projektów odbyły się szkolenia grupowe, które miały na celu podniesienie i dostosowanie umiejętności oraz uzyskanie kwalifikacji osób bezrobotnych do wymogów zmieniającego się rynku pracy pn. „Euroasystent - wykwalifikowany pracownik administracyjno - biurowy w firmie z kursem komputerowym ECDL BASE” dla 11 osób oraz „Operator koparko-ładowarki kl. III” dla 10 osób.

Tabela 18 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu , którzy otrzymali kosztowe wsparcie w 2024 r.	
	FELU I	FELU II
Staż	19	32
Szkolenie	11	10
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	7
Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	1	1
Bon na zasiedlenie	7	11
RAZEM	46	61

W rezultacie działań podjętych w ramach projektów EFS+ :

- 94 osób z FELU I i 27 osób z FELU II podjęło zatrudnienie w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym 15 osób podjęło własną działalność gospodarczą.
- łącznie w projektach 19 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje w ramach szkolenia (15,08% uczestników projektu),
- W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy, realizując dwie edycje projektu FELU, skutecznie zaktywizował łącznie 74 osoby w wieku 18-29 lat, wśród których znalazło się 50 kobiet. Na wsparcie działań mających na celu aktywizację zawodową przeznaczono 85% środków Unijnych oraz 15 % środków krajowych, łącznie 1 080 904,23zł. Dzięki podjętym inicjatywom uczestnicy projektu otrzymali szansę na rozwój zawodowy oraz zwiększenie swojej konkurencyjności na rynku pracy.

Rezerwa ministra

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wnioskował o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. W ramach przyznanych środków zaktywizowano 23 osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie.

Tabela 19 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia

Forma wsparcia	2024 r. Liczba uczestników	Wydatkowana kwota w zł
Staż	6	65.182,83
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	229.082,10
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	2	68.000,00
Bon na zasiedlenie	8	112.000,00
RAZEM	23	474 264,93

Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2024 r.:

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych - Zjawisko długotrwałego bezrobocia, stanowi duży problem jak i wyzwanie dla krajowego rynku pracy. Jest to szczególnie szkodliwy rodzaj bezrobocia zarówno dla gospodarki kraju, jak i dla ludzi, którzy są nim dotknięci. Stanowi ono spore wyzwanie dla powiatowych urzędów pracy. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest m.in. brak chęci do wprowadzenia zmian w swoim życiu, gdyż jeśli takie osoby pozostają długo poza rynkiem pracy to często nie mają motywacji, żeby na niego wrócić. Ich kwalifikacje stają się przestarzałe i niedopasowane do współczesnego rynku pracy. Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotną nazywamy osobę, która „pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwale bezrobocie wiąże się z brakiem równowagi na rynku pracy, przez co wychodzi przewaga podaży siły roboczej nad popytem nad nią. Poza tym pozostawanie długo bez pracy może wpłynąć na sferę psychiczną co może skutkować np. depresją czy innymi chorobami. Poza tym takie osoby, przestają mieć motywacje do szukania nowego zajęcia.

Długotrwale bezrobotni wciąż stanowią większość wszystkich zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, województwa lubelskiego. W Powiecie ryckim na koniec grudnia 2024 r. długotrwale bez pracy pozostawało 52,02% osób zarejestrowanych w PUP, natomiast w województwie lubelskim aż 54,27% .

Tabela 20 Długotrwale bezrobotni w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2019-2024

Rok	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024
Liczba bezrobotnych ogółem	1 567	1 701	1 449	1 257	1 156	1 138
Liczba długotrwale bezrobotnych	877	959	826	705	600	592
odsetek	55,97%	56,38%	57,00%	56,09%	51,90%	52,02 %

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia-

W powiecie ryckim na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 346 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni 30,40% ogółu zarejestrowanych. Natomiast w województwie lubelskim zarejestrowanych zostało 27,67% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wprawdzie systematycznie spadała, podobnie jak liczba wszystkich bezrobotnych, jednak w 2024r. pomimo spadku liczby bezrobotnych ogółem liczba osób do 30 roku życia wzrosła na przełomie roku i wciąż stanowią znaczącą część zarejestrowanych. W 2024 r. liczba bezrobotnych ogółem spadła o 1,56%, a liczba zaś udział młodych w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się ok. 3%.

Tabela 21 Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2019-2024

Rok	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024
Liczba bezrobotnych ogółem	1 567	1 701	1 449	1 257	1 156	1 138
Liczba do 30 roku życia	513	590	455	365	317	346
odsetek	32,74%	34,69%	31,40%	29,04%	27,42%	30,40%

Tabela 22 Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2024 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób					
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowo we środki na podjęcie działalności i gosp.	Bon na zasiedlenie	Staże	Razem

Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	101.200,00	3	1	0	0	4	8
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	290.300,00	3	0	0	0	20	23
Razem	391.500,00	6	1	0	0	24	31

V. Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.

Od momentu wybuchu wojny na terytorium Ukrainy tj. 24.02.2022 r. na mocy Ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2024 r. poz. 167;), PUP w Rykach oferuje pomoc obywatelom Ukrainy w uzyskaniu zatrudnienia lub statusu osoby bezrobotnej. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne mogły/ą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Od momentu wybuchu wojny do dnia 31.12.2024r. w ewidencji zarejestrowanych było na mocy ww. ustawy 35 osób obywatelstwa Ukraińskiego.

Poniżej przedstawiono informację nt. udzielonego wsparcia obywatelom Ukrainy w okresie 01.01.2024 r.-31.12.2024r.:

1. Wielkość środków finansowanych przeznaczonych na wsparcie zatrudnienia uchodźców:
 - Ogółem: 41 769,22 zł;
 - Środki z Funduszu Pracy: 17.056,72zł (staż);
 - Środki z rezerwy Ministra: 10.311,85 zł (staż)
 - Środki z FELU I 3.066,23 zł (staż),
 - Środki z FELU II 11.334,42 zł (staż).
2. Liczba uchodźców zarejestrowanych w PUP w okresie 01.01.-31.12.2024 r.: 10 osób;
3. Liczba uchodźców, którzy podjęli zatrudnienie: 4 osoby podjęły pracę,
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową: **16**
5. Liczba otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy: 145,
6. Liczba osób którzy skorzystali ze staży (5 osób), doposażenie (1 osoba).

VI. Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnie socjalną

Na podstawie art. 12 ust. 3a i 3 b ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2023 r. poz 802 z późn. zm)

Dyrektor ze środków Funduszu Pracy dokonuje zwrotu części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej za 5 zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. W okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024r. wsparciem zostało objętych **0 osób**, które nie były osobami bezrobotnymi. Refundowana kwota na ww. wsparcie wynosi 0,00 zł.

VII. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Efektywność kosztowa ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela 23 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2024

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2024 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
------------------	-----------------------------------	---	--	--	--

Staże (w tym bony stażowe)	2334083,59	177	167	94,35%	13.976,55
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	154623,49	48	17	35,42 %	9.095,50
Prace interwencyjne	203796,75	31	31	100%	6.574,08
Roboty publiczne	198516,15	10	8	80%	24.814,52
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej*	1176107,26	44	50	88%	26.729,71
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy*	592282,61	22	26	84,61%	26921,94
Razem	4659409,85	342	289	84,50 %	16122,52
Efektywność zatrudnieniowa	84,50 %				
Efektywność kosztowa	16122,52				

*Przy obliczeniu efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej ze wsparcia z zakresu pomocy de minimis skorzystano ze wzoru $EZ = \frac{\text{wiersz razem, kolumna 4}}{\text{wiersz razem, kolumna 3}}$; $EK = \frac{\text{wiersz razem, kolumna 2}}{\text{wiersz razem, kolumna 4}}$.

W 2024 roku 84,50% osób, które zakończyły wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie (dla porównania w 2023 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosił 90,26%). Średni koszt zatrudnienia jednej osoby wyniósł 16122,52 zł (w 2023r. wynosił 17531,84 zł). Na wzrost wskaźnika efektywności kosztowej miały wpływ wzrost stawek zasiłku, stypendiów, oraz wzrost kwoty dotacji i bonów na zasiedlenie.

VIII. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2024r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2024 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, wynosiła 2.973.226,80 zł w tym limit na aktywne formy 2.621.183,88 zł i 352.042,92 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 340 000,00 zł,
- w ramach Programu FEL 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus „Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki I” – 1 035 654,53zł

- w ramach Programu FEL 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus „Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki II” – 843.792,57 zł
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 290.300,00 zł
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” – 101.200,00 zł
- w ramach Programu aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 487.678,00 zł

Tabela 24 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2024 r.

Wyszczególnienie	Plan na 2024 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2024 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	2.621.183,88	2.594.015,54	98,96%
Program Regionalny „Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”	101.200,00	96.394,15	95,25%
Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	290.300,00	285.268,68	98,27%
Program Regionalny „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	487.678,00	474.166,3	97,23%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	340.000,00	330.019,28	97,06%
Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez Powiat Rycki I” (FELU I)	1.035.654,53	1.021.015,22	98,59%
Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez Powiat Rycki II” (FELU II)	843.792,57	836.315,42	99,11%
Ogółem (aktywne formy)	5.719.808,98	5.637.194,59	98,56%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	352.042,92	311.597,68	88,51%
Zasiłki dla bezrobotnych	2.422.547,65	2.422.547,65	-
Dodatki aktywizacyjne	72.513,60	72.513,60	-
KRUS*			
Łącznie	8.566.913,15	8.443.853,52	98,56%

*Zgodnie z art. 62 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy

Tabela 25 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2024 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2024 roku							
	Fundusz Pracy	Program Regionalny „Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”	Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	KFS	FELU I	FELU II	Ogółem
Staż	979 730,40 zł	48 160,12 zł	254 826,49 zł	65 182,83 zł		618 706,16 zł	367 477,59 zł	2 334 083,59 zł
Szkolenia	49 923,68 zł					57 362,21 zł	47 337,60 zł	154 623,49 zł
Doposażenie stanowisk pracy	458 282,61 zł			68 000,00 zł		32 000,00 zł	34 000,00 zł	592 282,61 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	462 037,82 zł			228 983,47 zł		251 585,74 zł	233 500,23 zł	1 176 107,26 zł
Prace interwencyjne	142 067,17 zł	31 287,39 zł	30 442,19 zł					203 796,75 zł
Roboty publiczne	181 569,51 zł	16 946,64 zł						198 516,15 zł
Studia podyplomowe	18 695,80 zł							18 695,80 zł
Bon szkoleniowy	21 615,55 zł							21 615,55 zł
Bon na zasiedlenie	280 000,00 zł			112 000,00 zł		61 361,11 zł	154 000,00 zł	607 361,11 zł
Spółdzielnia socjalna	- zł							
Badania lekarskie - oferta pracy	93,00 zł							93,00 zł
KFS (szkolenia pracowników)					330 019,28 zł			330 019,28 zł
SUMA	2 594 015,54 zł	96 394,15 zł	285 268,68 zł	474 166,30 zł	330 019,28 zł	1 021 015,22 zł	836 315,42 zł	5 637 194,59 zł
Plan na rok 2024	2 621 183,88 zł	101 200,00 zł	290 300,00 zł	487 678,00 zł	340 000,00 zł	1 035 654,53 zł	843 792,57 zł	5 719 808,98 zł
Stopień wykorzystania	98,96%	95,25%	98,27%	97,23%	97,06%	98,59%	99,11%	98,56%

Rysunek 6 Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach [w zaokrągleniu do pełnych złotych] oraz Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2024 r.

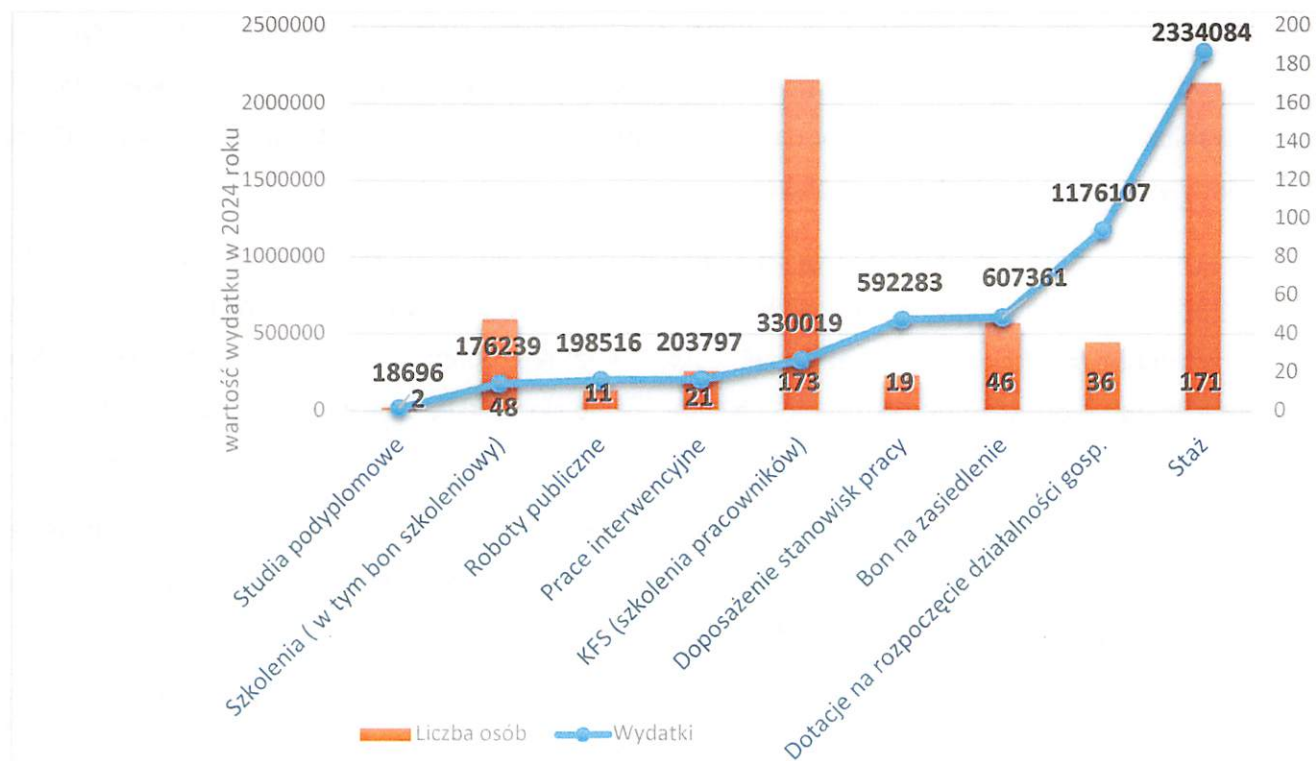


Tabela 26 Liczba osób skorzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2024 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2024 r.)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	rezerwy	programy regionalne	FELU I	FELU II	Ogółem
Staż	90	6	24	19	32	171
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	27	0	0	11	10	48
Doposażenie stanowiska pracy (dot. liczby osób na nowo wyp/dop stanowisku pracy)	14	2	0	1	1	18
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	14	7	0	8	7	36
Prace interwencyjne	15	0	6	0	0	21
Roboty publiczne	10	0	1	0	0	11
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	2	0	0	0	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	20	8	0	7	11	46
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	0	0	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	173	0	0	0	0	173
Razem	365	23	31	47	61	526

PFRON – 1 dotacja - 35 000,00 zł

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2024 roku koncentrował się na efektywnym wykorzystaniu środków, ograniczaniu bezrobocia oraz wspieraniu tworzenia i ochrony miejsc pracy. Realizowano zarówno zadania ustawowe, jak i nowe projekty, dostosowując działania do indywidualnych potrzeb bezrobotnych.

Na koniec 2024 r. w urzędzie było zarejestrowanych 1138 bezrobotnych, co oznacza spadek o 1,6% względem 2023 r. Stopa bezrobocia nie uległa zmianie i wyniosła 6,7%. Wśród bezrobotnych dominowali mężczyźni (51%) oraz bezrobotni zamieszkujący na wsi (54%). Najwięcej osób w grupie bezrobotnych, znajdowało się w przedziale wiekowym 25-44 lata (24%) i z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28%).

W 2024 r. pracodawcy zgłosili 1040 ofert pracy, z czego 72% stanowiły oferty niesubsydiowane. Wzrosło zapotrzebowanie na pracowników produkcji. Najczęstszym powodem wyrejestrowania było podjęcie pracy – dotyczyło to 526 osób.

Z poradnictwa zawodowego skorzystało 1176 osób. Udzielono 814 indywidualnych porad oraz przeprowadzono grupowe spotkania informacyjne dla 39 osób.

Kumulatywnie od dnia wybuchu wojny do 31.12.2024 r. zarejestrowano 39 osób z Ukrainy, 13 osób uzyskało wsparcie w postaci staży, 15 osób zostało wyrejestrowanych związku z podjęciem pracy, w tym dwie osoby uzyskały pracę w związku z doposażeniem stanowiska pracy.

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy wyniosła 84,50 % , a efektywność kosztowa 16.122,52 zł. Ponadto w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 173 osoby (w roku 2023 zrealizowano 134 szkoleń), w tym pracowników i właścicieli firm działających na lokalnym rynku pracy, a tym samym wsparciem objęto 31 podmiotów gospodarczych.

W 2024 r. pozyskano środki na realizację projektów Unijnych, łącznie 1.879.447,10 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS, co pozwoliło na wsparcie 108 osób, m.in. w formie staży (51 osób), dotacji na działalność (15 osób), szkoleń (21 osób), wyposażania/doposażenia stanowiska pracy (2 osoby) oraz bonów na zasiedlenie (18 osób).

Działania urzędu były dostosowane do lokalnych potrzeb, a pracownicy wykazywali profesjonalizm i otwartość na klientów.



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Rykach
Piotr Gałkowski

Siedziba Urzędu Pracy w Rykach		Powiatowy Urząd Pracy w Rykach Filia w Dęblinie
Adres:	Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki	Rynek 12A, 08-530 Dęblin
Telefon:	(81) 865-33-46, (81) 865-33-48	(81) 883-02-26 wew. 23, 25, (81) 883-08-74
Fax:	(81) 865-20-61	(81) 883-02-26 wew. 24
Email:	urząd@ryki.praca.gov.pl	urząd_filia@ryki.praca.gov.pl
NIP:	716-22-42-263	
REGON:	431199953	

Godziny pracy	Poniedziałek - Piątek 7.30 - 15.30
Godziny obsługi interesantów	Poniedziałek - Piątek 7.45 - 15.00
Rejestracja osób bezrobotnych	Poniedziałek - Piątek 7.45 - 14.30

Spis tabel:

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023 i 2024 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.....	10
Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2023 i 2024	11
Tabela 3 Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2023 i 2024 roku.	12
Tabela 4 Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2024 r.....	15
Tabela 5 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2024 r. („napływ”)	16
Tabela 6 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2024 r. („odpływ”).....	16
Tabela 7 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2024 roku.	21
Tabela 8 Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2024 r. z podziałem na gminy	24
Tabela 9 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2024 r. z podziałem na wykształcenie	25
Tabela 10 Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2024 r.....	28
Tabela 11 Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2024 roku	29
Tabela 12 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2024 r. z podziałem na gminy	30
Tabela 13 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2024 r. z podziałem na wykształcenie.....	31
Tabela 14 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2024r. z podziałem	31
Tabela 15 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2024 r. z podziałem na wykształcenie.....	32
Tabela 16 Liczba osób skierowanych na staż w 2024r. z podziałem na gminy	33
Tabela 17 Liczba osób skierowanych na staż w 2024r. z podziałem na wykształcenie.....	33
Tabela 18 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia	38
Tabela 19 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia	39
Tabela 20 Długotrwale bezrobotni w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2019-2024.....	40
Tabela 21 Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2019-2024...40	
Tabela 22 Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2024 roku	40
Tabela 23 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2024	42
Tabela 24 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2024 r.	44
Tabela 25 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2024 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	45
Tabela 26 Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2024 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2024r.)	46
Tabela 27 Dane kontaktowe Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie.....	47

Spis rysunków:

Rysunek 1 Mapa powiatu ryckiego.....	8
Rysunek 2 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2023-2024	9
Rysunek 3 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce (stan na 31 XII 2024 r.)...	9
Rysunek 4 Mapa – Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu ryckiego	10
Rysunek 5 Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.....	13
Rysunek 6 Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach [w zaokrągleniu do pełnych złotych] oraz Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2024 r.....	46