



Powiatowy Urząd Pracy w Rykach



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2025**

Luty 2026

Spis treści

Spis treści	2
I. Wstęp	3
1.1 Zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane w powiecie, w tym funkcjonowanie PUP.....	4
1.2 Zadania Finansowane z Funduszu Pracy.....	6
II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2025 r.	7
III. Realizacja zadań określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.....	13
3.1 Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	13
3.2 Pośrednictwo pracy i EURES.....	15
3.3 Poradnictwo zawodowe.....	20
3.4 Indywidualny Plan Działania.....	21
IV Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji	21
4.1 Szkolenia	21
4.2 Staże	23
4.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
V. Zatrudnienie subsydiowane	25
5.1 Prace interwencyjne.....	26
5.2 Roboty publiczne.....	26
5.3 Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	27
5.4 PSU.....	28
5.5 Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.....	28
5.6 Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnie socjalną.....	28
VI Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy	28
6.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	29
6.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy	30
VII Wsparcie dla długotrwale bezrobotnych.....	31
VIII Wsparcie dla osób do 30 roku życia	33
8.1 Funkcja doradcy do spraw zatrudnienia osób do 30 roku życia	34
8.2 Program regionalny „ Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”	38
IX Dodatkowe formy pomocy.....	39
9.1 Koszty przejazdu	39
9.2 Bon na zasiedlenie.....	39
X Projekty EFS +	39
XI Rezerwa Ministra program „ Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi”	41
XII. Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.....	41
XIII Świadczenia dla bezrobotnych – dodatek aktywizacyjny	42
XIV Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa form pomocy	42
XV Anonimowa ewaluacja w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy	43
XVI Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2025	45
Podsumowanie.....	48

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach do 31 maja 2025 r. realizował swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. 2025 poz. 214), zaś od 01 czerwca 2025r. realizuje formy pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025r o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy są realizowane przez instytucje rynku pracy w celu:

1. pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich,
2. wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej,
3. zwiększania mobilności na rynku pracy.

Zakres zastosowania ustawy dotyczy obywateli polskich poszukujących i podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz pracę za granicą u pracodawców zagranicznych, jak i cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce, w tym,

- a) obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej,
- b) obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej,
- c) obywateli państw niebędących stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi,
- d) obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. b i d Umowy o Wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31.01.2020, str. 7, z późn. zm.3), oraz członków ich rodzin, o których mowa w art. 10 ust. 1 lit. e i f tej umowy,
- e) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały,
- f) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- g) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy,
- h) którym udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej,
- i) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- j) korzystających w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
- k) będących stronami postępowania w sprawie udzielenia ochrony międzynarodowej, którzy posiadają zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 223, 389 i 619),
- l) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 137a lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2024 r. poz. 769, 1222 i 1688 oraz z 2025 r. poz. 619),
- m) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 151 ust. 1, art. 151b ust. 1, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 161b ust. 1, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 5 i 7 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub posiadających wizę krajową w celu odbycia studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo kształcenia się w szkole doktorskiej, z adnotacją „student”, lub wizę krajową w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych,
- n) posiadających zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo 1a, albo art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- o) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, o której mowa w art. 73 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621),
- p) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 186 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

1.1 Zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane w powiecie, w tym funkcjonowanie PUP.

Do najważniejszych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należą:

1. pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
2. rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
3. organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
4. kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
5. realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
6. udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
7. prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
8. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
9. współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
10. współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
11. współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
12. współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
13. współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
14. wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,

- c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
15. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
 16. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 17. realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
 18. organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
 19. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
 20. opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
 21. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
 22. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
 23. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
 24. realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
 25. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
-

- d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
26. rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25; o którym mowa
 27. realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
 28. prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3. 2.

1.2 Zadania Finansowane z Funduszu Pracy

1. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie następujących świadczeń obligacyjnych:

- 1) zasiłków oraz należnych od tych zasiłków składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, o których mowa w art. 242 ust. 1;
- 2) zasiłków przedemerytalnych, świadczeń przedemerytalnych oraz zasiłków pogrzebowych wraz z kosztami ich obsługi, o których mowa w przepisach o świadczeniach przedemerytalnych;
- 3) dodatków aktywizacyjnych, o których mowa w art. 233 ust. 1;
- 4) świadczeń integracyjnych przyznawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń.

2. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie kosztów realizacji następujących form pomocy:

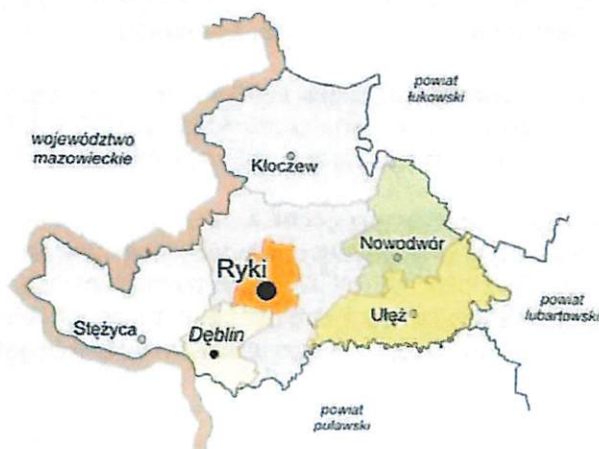
1. szkoleń, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, o których mowa w art. 99, art. 101, art. 102, wraz ze stypendium, o którym mowa w art. 234 ust. 1, i składkami na ubezpieczenia społeczne opłacanymi od stypendium, o których mowa w art. 242 ust. 2, oraz ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków, o którym mowa w art. 241;
2. opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, określonych w art. 103;
3. opłat za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych, o których mowa w art. 104;
4. bonu na kształcenie ustawiczne, o którym mowa w art. 107, wraz ze stypendium, o którym mowa w art. 234 ust. 1, i składkami na ubezpieczenia społeczne opłacanymi od stypendium, o których mowa w art. 242 ust. 2, oraz ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków, o którym mowa w art. 241;
5. pożyczek edukacyjnych, o których mowa w art. 111;
6. stażu, o którym mowa w art. 114 i art. 119 w zakresie stypendium, o którym mowa w art. 235 ust. 1, i składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych od stypendium, o których mowa w art. 242 ust. 2, potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności, o których mowa w art. 119 ust. 1, dodatku do stypendium, o którym mowa w art. 121 ust. 1, i premii, o której mowa w art. 122 ust. 1;
7. prac interwencyjnych, o których mowa w art. 135;
8. robót publicznych, o których mowa w art. 136;
9. zwrotu kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący DPS, jednostkę organizacyjną WRiPZ albo dom pomocy społecznej z tytułu zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy, o którym mowa w art. 140;
10. dofinansowania wynagrodzeń bezrobotnych, którzy ukończyli 50. rok życia, albo poszukujących pracy, którzy ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn, o którym mowa w art. 141 ust. 1;
11. prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 142;

12. refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne opiekunów osoby niepełnosprawnej, o której mowa w art. 143;
13. grantu, o którym mowa w art. 144;
14. świadczenia aktywizacyjnego, o którym mowa w art. 145;
15. refundacji kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną, o której mowa w art. 146 ust. 1 i 5;
16. dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej;
17. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o której mowa w art. 154 ust. 1–3;
18. środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o których mowa w art. 161;
19. środków na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowania kosztów wynagrodzenia zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym, o których mowa w art. 167;
20. umów zawartych z agencją zatrudnienia, o których mowa w art. 197;
21. zleconych działań w zakresie reintegracji społecznej długotrwale bezrobotnych, o których mowa w art. 200, wraz ze stypendium, o którym mowa w art. 236, i składkami na ubezpieczenia społeczne opłacanymi od stypendium, o których mowa w art. 242 ust. 2;
22. badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 205 ust. 1;
23. przejazdów, o których mowa w art. 206 ust. 1, 3, 4 i 7;
24. zakwaterowania, o którym mowa w art. 206 ust. 2;
25. wyżywienia, o którym mowa w art. 206 ust. 6;
26. bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 208;
27. specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, o których mowa w art. 209 ust. 5;
28. zatrudnienia wspieranego, w zakresie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
29. wsparcia, o którym mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
30. wsparcia, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
31. refundacji pracodawcom składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, o których mowa w art. 217 ust. 8.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2025 r.

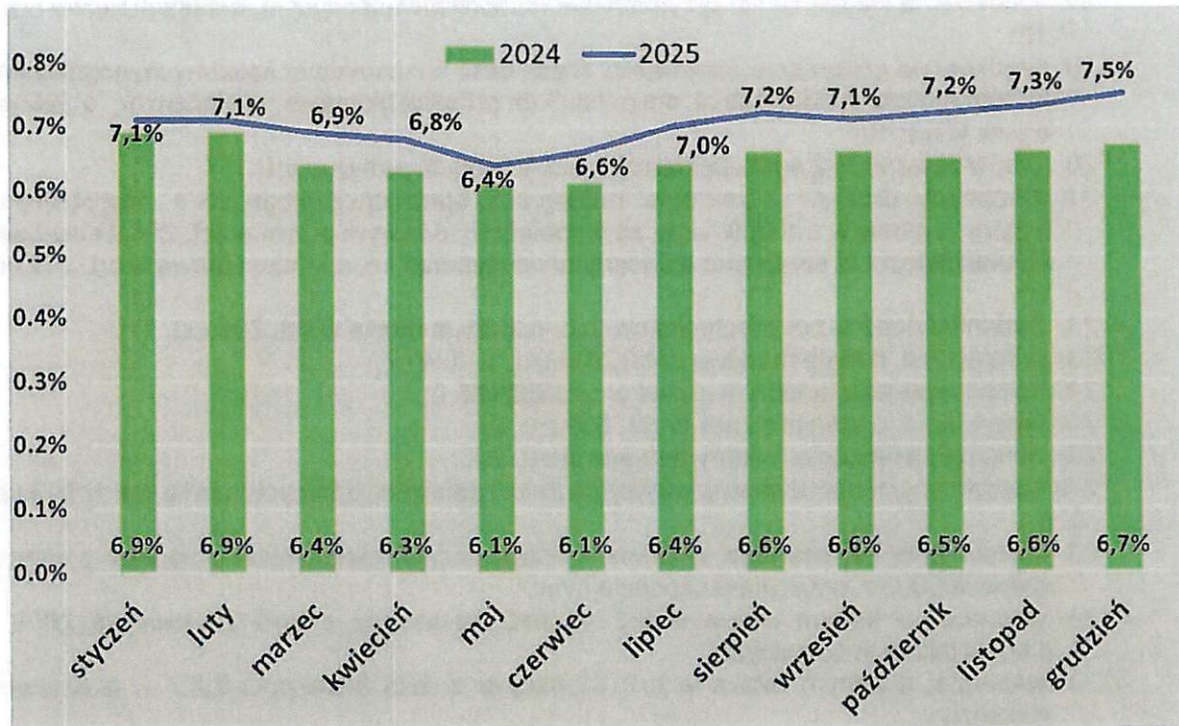
Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężyca, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

Rysunek 1 Mapa powiatu ryckiego



W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było **1263** osób bezrobotnych, w tym **588** kobiet, co stanowi **46,55 %** ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **695** osoby, tj. **55,03 %** ogółu zarejestrowanych, w tym **344** kobiet. Ponadto w ewidencji widniało **39** osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **11** kobiet. Na koniec 2025 r., zarejestrowanych było **131** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (**10,37%** z ogółu zarejestrowanych), w tym **73** kobiety.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2024-2025



W obu latach stopa bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywała się na **zbliżonym poziomie**, z wyraźną sezonowością oraz stopniowo rosnącymi wartościami w 2025 roku.

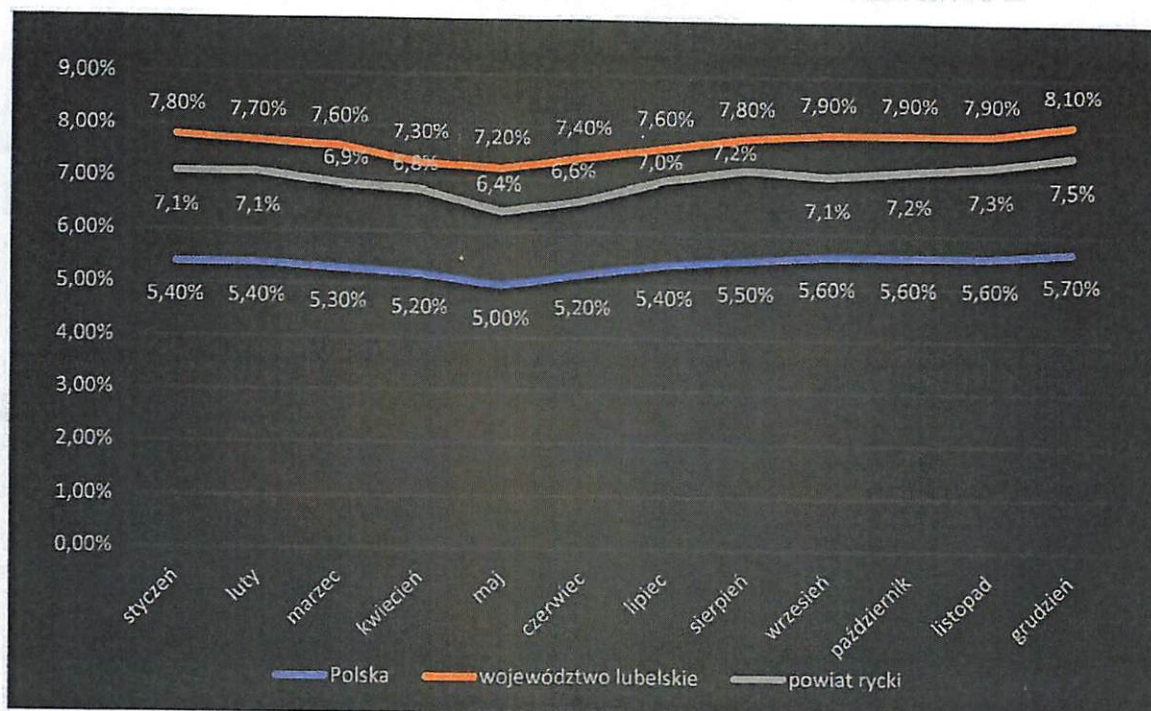
W **2024 roku** stopa bezrobocia w styczniu i lutym wynosiła **6,9%**, następnie systematycznie spadała, osiągając najniższy poziom w maju i czerwcu – **6,1%**. Od lipca obserwowano stopniowy wzrost, do poziomu **6,7%** w **grudniu**. Ogólnie rok 2024 charakteryzował się umiarkowaną stabilnością rynku pracy oraz niewielkimi wahaniami sezonowymi.

W **2025 roku** stopa bezrobocia była wyższa niż w analogicznych miesiącach roku poprzedniego. Najwyższy poziom odnotowano w grudniu (**7,5%**). Najniższa wartość wystąpiła w maju około **6,7%**. Od lipca widoczna jest tendencja wzrostowa, utrzymująca się do końca roku.

Porównanie obu lat wskazuje, że w **każdym miesiącu 2025 roku stopa bezrobocia była wyższa średnio o ok. 0,5–0,8 punktu procentowego** w stosunku do roku 2024. Może to świadczyć o pogorszeniu sytuacji na lokalnym rynku pracy lub ograniczonej dynamice zatrudnienia w analizowanym okresie.

W analizowanym okresie stopa bezrobocia w powiecie ryckim kształtowała się na poziomie pośrednim pomiędzy średnią krajową a województwem lubelskim osiągając poziom **7,5%**, pozostając wyższa od wskaźnika dla Polski (**5,7%**) i jednocześnie niższa niż dla województwa (**8,1%**). Widoczna jest sezonowa tendencja spadkowa w miesiącach wiosenno-letnich oraz wzrost bezrobocia w drugiej połowie roku, ze szczytem w miesiącach jesienno-zimowych.

Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce (stan na 31 XII 2025 r.)



W 2025 r. jedynie w gminie Nowodwór nie odnotowano wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2024 r. Najmniejszy wzrost bezrobocia nastąpił w gminie Ułęż (o 6,09 %) oraz mieście Dęblin (8,40%). Największy wzrost nastąpił w gminie Kłoczew (o 22,13 %). Mimo wzrostu liczby bezrobotnych, zmniejszył się procentowy udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do roku 2024 r. Kumulatywnie, liczba kobiet zarejestrowanych wśród ogółu z 49,03% na koniec 2024 r. zmniejszyła się do poziomu 46,55% na koniec 2025 r.

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2024 i 2025 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2024 r.		stan na 31.12.2025 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety
Ogółem	1138	558	1263	588	125	10,98%	30
Ryki	414	201	462	201	48	11,59%	0
Dęblin	333	157	361	166	28	8,40%	9
Kłoczew	131	66	160	80	29	22,13%	14
Stężycza	89	42	104	48	15	16,85%	6
Nowodwór	89	50	89	54	0	0%	4
Ułęż	82	42	87	39	5	6,09%	-3

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach wynika, że na koniec 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie ryckim wzrosła w porównaniu do końca 2024 r. z 1138 do 1263 osób, co oznacza wzrost o 125 osób (10,98%). Wzrost bezrobocia dotyczył również kobiet – ogółem liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 30 osób, przy czym największy wzrost odnotowano w gminie Kłoczew (+14 kobiet) a spadek w gminie Ułęż (-3 kobiety). Dane wskazują na ogólną tendencję wzrostową bezrobocia w większości gmin powiatu w 2025 roku, z wyraźnym zróżnicowaniem dynamiki zmian między poszczególnymi obszarami.

Wykres 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

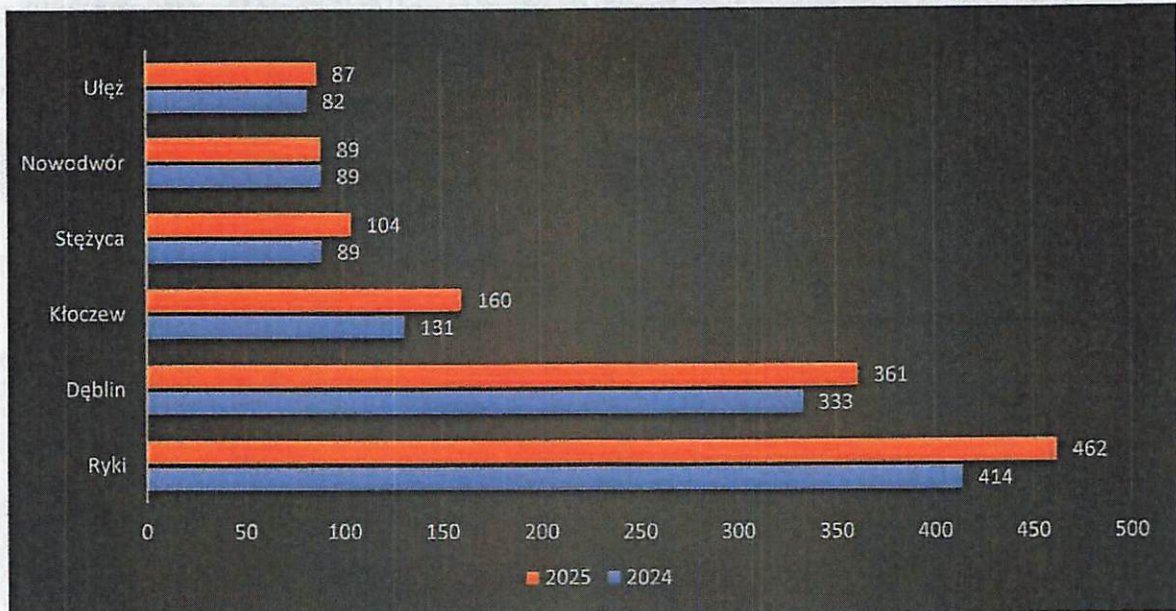


Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2024 i 2025

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2024 r.		Stan na dzień 31.12.2025 r.		Różnica	
Liczba zarejestrowanych		1138	100%	1263	100%	125	10,98%
Z prawem do zasiłku		125	10,98%	131	10,37%	6	4,8%
Zamieszkali na wsi		609	53,51%	695	55,03%	86	14,12%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		66	5,80%	78	6,17%	12	18,18%
Cudzoziemcy		10	0,88%	9	0,71%	-1	-0,1%
Bez kwalifikacji zawodowych		360	31,63%	410	32,46%	50	13,89%
Bez doświadczenia zawodowego		255	22,41%	302	23,91%	47	18,43%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		140	12,30%	144	11,40%	4	0,03%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		x	x	x	x	x	x
w tym	do 30 roku życia	346	30,40%	390	30,88%	44	12,72%
	w tym do 25 roku życia	216	18,98%	232	18,37%	16	7,41%
	długotrwale bezrobotne	592	52,02%	651	51,54%	59	9,97%
	powyżej 50 roku życia	278	24,43%	276	21,85%	-2	-0,72%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	180	15,82%	198	15,68%	18	0,10%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,00%	2	0,16%	2	200%
	niepełnosprawni	51	4,48%	54	4,27%	3	5,88%

Według stanu na koniec 2025 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: zamieszkali na wsi – 695 osób (55,03%) oraz długotrwale bezrobotni – 651 osób (51,54%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 9 osób (0,71%) oraz osoby niepełnosprawne – 54 osób (4,27%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

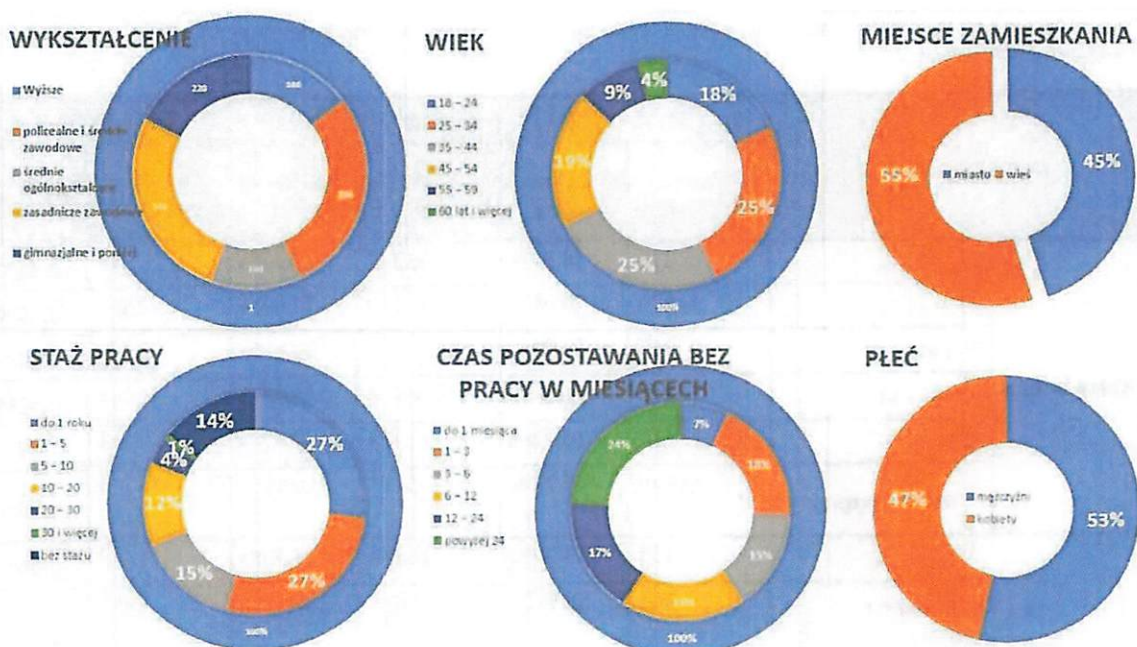
- w wieku od 35 do 44 lat tj. 314 osób, co stanowi 24,86% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe tj. 356 osób, co stanowi 28,19% ogółu bezrobotnych, oraz zasadnicze zawodowe – 341 osób (27,00% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 roku, tj. 344 osób, co stanowi 27,24% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy od 1 do 5 lat tj. 341 osób, co stanowi 27,00% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 185 osób tj. 14,65%;
- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 301 osób, co stanowi 23,83% ogółu bezrobotnych oraz od 6 miesiąca do 12 miesięcy- 236 osób co stanowi 18,69%.

Tabela 3 Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2024 i 2025 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2024 r.		Stan na 31.12.2025 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	216	18,98%	232	18,37%	16	-0,61%
	25 – 34	274	24,08%	309	24,47%	35	0,39%
	35 – 44	270	23,73%	314	24,86%	44	1,14%
	45 – 54	215	18,89%	244	19,32%	29	0,43%
	55 – 59	114	10,02%	113	8,95%	-1	-1,07%
	60 lat i więcej	49	4,31%	51	4,04%	2	-0,27%
Wykształcenie	Wyższe	174	15,29%	186	14,73%	12	-0,56%
	policealne i średnie zawodowe	308	27,07%	356	28,19%	48	1,12%
	średnie ogólnokształcące	141	12,39%	160	12,67%	19	0,28%
	zasadnicze zawodowe	312	27,42%	341	27,00%	29	-0,42%
	gimnazjalne i poniżej	203	17,84%	220	17,42%	17	-0,42%
Staż pracy	do 1 roku	305	26,80%	344	27,24%	39	0,44%
	1 – 5	302	26,54%	341	27,00%	39	0,46%
	5 – 10	166	14,59%	185	14,65%	19	-0,70%
	10 – 20	134	11,78%	154	12,19%	20	-1,15%
	20 – 30	54	4,75%	47	3,72%	-7	-2,23%
	30 i więcej	21	1,85%	13	1,03%	-8	3,22%
	bez stażu	156	13,71%	179	14,17%	23	2,08%

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	90	7,91%	91	7,21%	1	0,70%
	1 – 3	223	19,60%	233	18,45%	10	1,15%
	3 – 6	193	16,96%	186	14,73%	-7	2,23%
	6 – 12	176	15,47%	236	18,69%	60	-3,22%
	12 – 24	171	15,03%	216	17,10%	45	-2,08%
	powyżej 24	285	25,04%	301	23,83%	16	1,21%
Razem		1138	1138	1263			

Rysunek 2 Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r



III. Realizacja zadań określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy odbywała się zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obejmowała kompleksowe działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcia pracodawców. Urząd prowadził rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy, świadczył usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, organizował oraz finansował formy aktywnej pomocy, w tym szkolenia, staże i inne, dostosowane do potrzeb lokalnego rynku. Realizowane działania miały na celu zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz ograniczenie bezrobocia w powiecie ryckim, przy jednoczesnym zapewnieniu sprawnej obsługi klientów i efektywnego wykorzystania środków publicznych.

3.1 Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

Rejestracja bezrobotnych albo poszukujących pracy następuje na wniosek. W celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy składa wniosek o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2, albo zgłasza się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania. Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego, o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano 657 zaświadczeń.

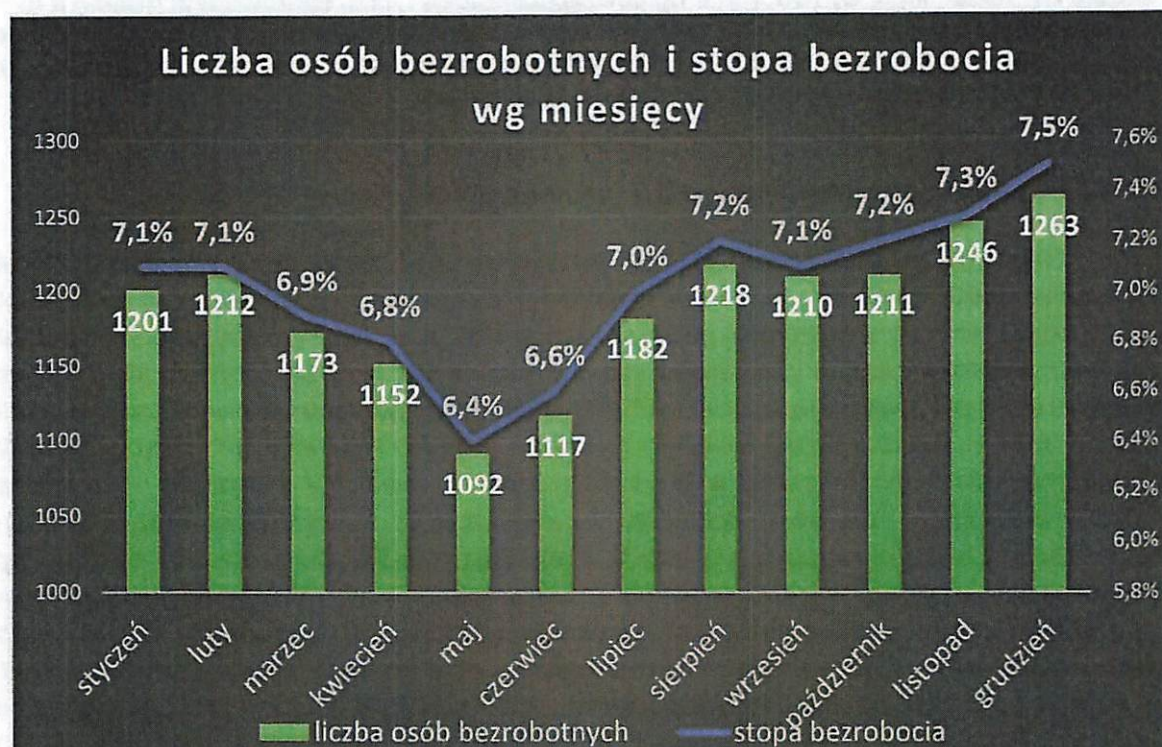
Tabela 4 Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2025 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	302	146	448
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	15	2	17
Zaświadczenie RP – 7	133	59	192
Razem	450	207	657

Ponadto udzielono odpowiedzi na 81 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – 46, Dęblin – 35). Wnioski były składane m.in. przez policję, prokuraturę, komorników sądowych, Państwową Inspekcję Pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Wykres 4 Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz stopy bezrobocia wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2025 r.



W przeciągu całego 2025 roku zarejestrowano łącznie 1658 osób bezrobotnych, zaś wyłączono z ewidencji 1533 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2025 r. zarejestrowanych było 1201 osób, natomiast na koniec grudnia 2025r. – 1263 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 roku zwiększyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2024 roku (1138 osób) o 125 osób, czyli o 10,98%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlegał wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (197 osób) i październiku (179 osób), najmniej w miesiącu lutym (107 osób) i grudniu (114 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w lipcu (71 osób), a najwięcej w marcu (190 osób) i w maju (196 osób).

Tabela 5 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2025 r. („napływ”)

napływ 2025	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	148	86	113	89	101	85	92	105	99	141	86	83	1228
Filia Dęblin	49	21	38	40	35	33	44	27	39	38	35	31	430
Razem	197	107	151	129	136	118	136	132	138	179	121	114	1658

Tabela 6 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2025 r. („odpływ”)

odpływ 2025	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	94	73	149	116	142	65	56	63	112	129	62	70	1131
Filia Dęblin	40	23	41	34	54	28	15	33	34	49	24	27	402
Razem	134	96	190	150	196	93	71	96	146	178	86	97	1533

Wykres 5 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2025 r.



3.2 Pośrednictwo pracy i EURES

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy; pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy; udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy; udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy, o której mowa w art. 83 ust. 1, oraz w innych ogólnodostępnych bazach; inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy; nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami.

Doradcy ds. zatrudnienia służyli pomocą pracodawcom podczas dni pracodawców, które miały miejsce w grudniu 2025r. Polegały one na konsultacjach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach oraz Filię w Dęblinie. Celem spotkań było wzmocnienie współpracy między urzędami pracy a pracodawcami poprzez:

- ◆ podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez Urząd w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- ◆ promocja kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ◆ informacje odnośnie legalnego zatrudnienia cudzoziemców
- ◆ usługi Eures

W konsultacjach wzięło udział 30 pracodawców.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES <https://eures.praca.gov.pl>, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2025 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało 261 ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono 40 informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W dniach 24 II 2025 oraz 29 IX 2025 odbyły się spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w ramach projektu „EURES i wszystko jasne” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. Podczas wydarzenia pracownicy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie:

1. przedstawili prezentację nt.:
 - funkcjonowania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia oraz jej roli w poszukiwaniu bezpiecznych ofert pracy za granicą,
 - działalności agencji zatrudnienia,
 - unijnych regulacji w zakresie ubezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia,
 2. wskazali na co zwrócić uwagę decydując się na wyjazd do pracy za granicę oraz jak uchronić się przed nieuczciwymi pośrednikami,
 3. omówili funkcjonalności Portalu Mobilności Zawodowej w poszukiwaniu bezpiecznej pracy za granicą i innych narzędzi wspierających mobilność zawodową.
- Uczestnicy zgodnie podkreślali, że zdobyta wiedza pomoże im świadomie podejmować decyzje związane z pracą za granicą, unikając ryzyka związanego z nieuczciwymi ofertami.



W dniu 17.12.2025 r. odbyło się spotkanie doradcy ds. zatrudnienia z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, którego celem było przekazanie wiedzy na temat zagrożeń związanych z podejmowaniem pracy za granicą, a także zasad bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia i sprawdzania pracodawców.

Handel ludźmi to jedno z najpoważniejszych przestępstw, które często zaczyna się od pozornie atrakcyjnych ofert pracy, szczególnie za granicą. Brak pisemnej umowy, niejasne warunki zatrudnienia, presja czasu czy obietnice wysokich zarobków „bez formalności” powinny zawsze wzbudzić czujność.

Podczas spotkania omówiono również, jak rozpoznać osoby, które mogą być ofiarami handlu ludźmi. Sygnałami ostrzegawczymi mogą być m.in.:

- brak dokumentów lub brak kontroli nad nimi,
- strach, wycofanie, unikanie rozmowy,
- praca bez wynagrodzenia lub za skrajnie niską stawkę,
- ograniczona swoboda poruszania się, ciągła obecność „opiekuna”,
- brak kontaktu z rodziną i izolacja od otoczenia.

Reagowanie ma znaczenie. Zgłoszenie podejrzeń może pomóc uratować drugiego człowieka. Wiedza, świadomość i ostrożność to najlepsza ochrona przed wykorzystaniem. W organizowanym spotkaniu uczestniczyło 12 osób.



Kolejnym działaniem Urzędu w ramach ww. kampanii były kontakty doradców ds. zatrudnienia z pracodawcami (łącznie 50 kontaktów telefonicznych i osobistych) nt. usług EURES oraz portalu eures.praca.gov.pl.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęło 152 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz 45 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz złożono 219 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Poza tym wydano 0 informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – 0).

- W roku 2025 wolne miejsca pracy można było zgłaszać: osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (doradcy ds. zatrudnienia);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 839 ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono 635 ofert pracy niesubsydiowanej i 204 ofert pracy subsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 144 (w tym Ryki: 122, Dęblin: 22)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 23 (w tym Ryki: 21, Dęblin: 2)
- prace interwencyjne – 21 (w tym Ryki: 19, Dęblin: 2)
- roboty publiczne – 16 (w tym Ryki: 16, Dęblin: 0)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 0
- bon zatrudnieniowy – 0.

Tabela 7 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2025 roku.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	59	50	9	8	1
Luty	113	38	75	53	22
Marzec	49	43	6	0	6
Kwiecień	103	57	46	38	8
Maj	125	99	26	16	10
Czerwiec	39	35	4	0	4
Lipiec	69	68	1	0	1
Sierpień	126	101	25	25	0
Wrzesień	49	45	4	3	1
Październik	69	62	7	0	7
Listopad	25	25	0	0	0
Grudzień	13	12	1	1	0
Razem	839	635	204	144	60

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: doradca klienta, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel doradztwa zawodowego, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej, nauczyciel współorganizujący kształcenie, piekarz, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik ciastkarza, pracownik biurowy, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), psycholog, spawacz, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2025r. wydano 631 skierowań do pracy (w tym: Ryki: 508, Dęblin: 123), w tym 336 na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 238, Dęblin: 98). W ramach prac subsydiowanych wydano 273 propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 233, Dęblin:40), a ponadto skierowano do pracy 295 osób (w tym: Ryki: 270, Dęblin: 25, w tym:

- 93 skierowania do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki; 82, Dęblin: 11),
- 102 skierowania na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 88, Dęblin: 14),
- 100 skierowań do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 100, Dęblin: 0),
- 0 skierowań w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- 0 skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego .

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt doradców ds. zatrudnienia w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

3.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności przez:

- 1) udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- 2) udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod standaryzowanych narzędzi diagnostycznych; i programów;
- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 4) udzielanie pomocy przedsiębiorcom: w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego przedsiębiorcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2025 przeprowadzono 157 porad indywidualnych (w tym 9 osób miało więcej niż 1 poradę). Porady indywidualne obejmowały wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego oraz kariery, a także pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z wyborem miejsca pracy czy obniżoną motywacją do poszukiwania zatrudnienia. Część konsultacji dotyczyła również doboru odpowiednich szkoleń oraz przekwalifikowania zawodowego. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania wsparcia w nabywaniu umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. Niektóre porady indywidualne koncentrowały się także na rozwijaniu kompetencji cyfrowych.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu Metod poszukiwania pracy. W 2025 r. udzielono porad grupowych 74 osobom. Poradnictwo grupowe wspierało naszych klientów w rozwijaniu kompetencji miękkich niezbędnych w procesie poszukiwania pracy. Uczestnictwo w zajęciach warsztatowych umożliwiło osobom bezrobotnym m.in.: rozwinięcie umiejętności autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych oraz właściwego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

Powiatowy Urząd w Rykach zorganizował również poradę grupową z kompetencji cyfrowych.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy ,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla 1522 osób,
- dla zorganizowanych grup 6, w których uczestniczyło łącznie 59 osób.

3.4 Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan wsparcia przygotowany przez doradcę ds. zatrudnienia we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, dostosowany do jej wykształcenia, doświadczenia i możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. IPD przygotowany jest obowiązkowo dla osób do 30. roku życia oraz dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne łącznie ponad 90 dni w ostatnich 180 dniach. Pozostałe osoby mogą wystąpić z wnioskiem o jego przygotowanie. IPD określa m.in. formy wsparcia oferowane przez urząd pracy (np. pośrednictwo pracy, szkolenia, poradnictwo), działania własne osoby poszukującej pracy, terminy realizacji działań, zasady kontaktu z doradcą oraz warunki zakończenia planu. Urząd pracy monitoruje realizację IPD co najmniej raz na 30 dni. Plan może być modyfikowany w przypadku zmiany sytuacji uczestnika. Po zakończeniu IPD i podjęciu zatrudnienia, osoby do 30. roku życia oraz długotrwale bezrobotne mogą – za zgodą – otrzymać wsparcie doradcy przez okres do 60 dni od wyrejestrowania.

IV Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy realizował działania ukierunkowane na rozwój kompetencji i podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wsparcie obejmowało organizację i finansowanie szkoleń zawodowych, umożliwiających nabycie nowych umiejętności, uzupełnienie kwalifikacji oraz zwiększenie mobilności zawodowej uczestników. Istotnym elementem działań było również kierowanie na formy kształcenia ustawicznego oraz wspieranie pracodawców w podnoszeniu kompetencji pracowników, m.in. poprzez wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podejmowane działania przyczyniały się do zwiększenia szans na zatrudnienie, poprawy konkurencyjności uczestników na rynku pracy oraz dostosowania kwalifikacji do aktualnych potrzeb pracodawców.

4.1 Szkolenia

Zgodnie z art. 2 ust. 45 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. **Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są finansowane przez powiatowe urzędy pracy i realizowane w formie kursów. Mogą być wybrane przez uczestnika lub zamawiane przez starostę na podstawie potrzeb rynku pracy albo zgłoszeń pracodawców.** Uczestnik otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku, jeśli szkolenie obejmuje co najmniej 150 godzin miesięcznie; przy mniejszej liczbie godzin stypendium jest proporcjonalnie niższe, nie mniej jednak niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia wydawane jest zaświadczenie.

W roku 2025, zorganizowano 3 szkolenia indywidualne w zakresie:

"Prawo jazdy kat. C"

"Operator koparko - ładowarki kl. III"
"Od zera do barbera"

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **2 osoby** :

"Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C"
"Prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna do kat. C"

Ponadto zrealizowano **3 szkolenia grupowe** dla **41 osób** bezrobotnych, w tym 2 współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

"Podnoszenie kompetencji cyfrowych"	20 osób
„Profesjonalny pracownik w firmie z kursem komputerowym ECDL BASE"	10 osób
"Kierowca-operator wózka jezdniowego (kat. II WJO)"	11 osób

Tabela 8 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2025 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	19
Dęblin	18
Kłoczew	4
Stężycza	2
Nowodwór	1
Ułęż	2
RAZEM	46

Tabela 9 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2025 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	5
Zasadnicze zawodowe	11
Średnie ogólnokształcące	8
Policealne/pomaturalne i średnie zawodowe	17
Wyższe	5
RAZEM	46

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **21** osób, 25-34 lat **11** osób, 35-44 lata - **10** osób oraz w wieku 45 i więcej lat – **4** osoby.

Według stanu na dzień 12.01.2026 r. po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 3 osoby podjęły pracę. Po bonach szkoleniowych 2 osoby podjęły pracę. Po szkoleniach grupowych, pracę podjęło 9 osób. Ogółem na szkolenia skierowano 46 osób (kobiet -17, mężczyzn 29), ukończyły szkolenia 46 osób.

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku art. 42a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2025 roku z 1 osobą bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: **"Arteterapia"**.

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bonu szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

3) przejazdu na szkolenia w wysokości:

- do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;

4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:

- do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
- powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

4.2 Staże

Staż – oznacza „oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2025 roku na staż skierowano **146 osób** bezrobotnych. Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 88 osób, tj. **60,27%** ogólnej liczby osób. W 2025 roku 15 osób przerwało staż, w tym 10 osób w związku podjęciem zatrudnienia. Kumulatywnie w analizowanym okresie 146 osób zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji, spośród których pracę podjęło 137 osób (tj. 93,84 %).

Tabela 10 Liczba osób skierowanych na staż w 2025r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym drugiej i trzeciej edycji projektu EFS+ w ramach FEL 2021-2027	w tym z Funduszu Pracy
Ryki	78	11	11	25	31
Dęblin	21	1	1	9	10
Kłoczew	21	2	4	7	8
Stężyca	9	1	1	5	2

Nowodwór	9	1	1	4	3
Ujęz	8	3	0	4	1
RAZEM	146	19	18	54	55

Tabela 11 Liczba osób skierowanych na staż w 2025r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym drugiej i trzeciej edycji projektu EFS+ w ramach FEL 2021-2027	w tym z Funduszu Pracy
gimnazjalne i niższe	6	0	1	2	3
zasadnicze zawodowe	28	4	3	14	7
średnie	79	14	11	30	24
policealne/pomaturalne	9	0	0	2	7
wyższe	24	1	3	6	14
RAZEM	146	19	18	54	55

4.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować

w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniająca żadnego pracownika.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- 14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance.

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 4) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku podpisano 34 umowy w ramach których 223 pracowników zostało objętych wsparciem oraz 8 pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono 430.000,00 zł.

V. Zatrudnienie subsydiowane

Praca subsydiowana stanowi jedną z podstawowych form wsparcia zatrudnienia realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Oznacza, zatrudnienie, wykonywanej innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej z dofinansowaniem ze środków Funduszu Pracy. Instrument ten ma na celu ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy powrotu na rynek pracy poprzez częściowe finansowanie kosztów zatrudnienia ponoszonych przez pracodawców. Realizacja działań w tym zakresie sprzyja aktywizacji zawodowej uczestników oraz wspiera lokalnych pracodawców w tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy.

5.1 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych”.

W roku 2025 na tę formę wsparcia zostało skierowanych 18 osób. Ponadto 11 osób skierowanych w 2024 r. kontynuowało prace interwencyjne w 2025 r. Spośród 21 osób, które w 2025 roku zakończyły prace interwencyjne (w tym 1 przerwała, na jej miejsce skierowano inną osobę bezrobotną), 21 podjęło pracę.

Tabela 12 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2025 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	10
Dęblin	2
Kłoczew	4
Stężycza	0
Nowodwór	2
Ułęż	0
RAZEM	18

Tabela 13 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2025 r. z podziałem na wykształcenie.

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	2
Zasadnicze branżowe	2
Zasadnicze zawodowe	7
Średnie	4
Policealne/pomaturalne	0
Wyższe	3
RAZEM	18

5.2 Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W roku 2025 z tej formy pomocy skorzystało 16 osób (w tym 3 osoby przerwały zatrudnienie).

Tabela 14 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2025r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	12
Dęblin	0
Kłoczew	1
Stężycza	0
Nowodwór	3
Ułęż	0
RAZEM	16

Tabela 15 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2025 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	7
zasadnicze zawodowe	6
średnie	3
policealne/pomaturalne	0
wyższe	0
RAZEM	16

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 13 osób które ukończyły roboty publiczne, 13 osób podjęło zatrudnienie.

5.3 Dofinansowanie wynagrodzenia 50+

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, oraz poszukującego pracy w wieku 60 lat (kobiety) lub 65 lat (mężczyźni) ma na celu zachęcenie pracodawców do tworzenia miejsc pracy dla osób starszych oraz zwiększenie ich aktywności zawodowej i trwałości zatrudnienia. Instrument ten służy przeciwdziałaniu wykluczeniu z rynku pracy osób znajdujących się w trudniejszej sytuacji ze względu na wiek.

O dofinansowanie może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca, który zatrudni skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę spełniającą kryteria ustawowe oraz nieposiadający zaległości publicznoprawnych i niekarany za przestępstwa określone w przepisach. W przypadku zatrudnienia bezrobotnego w wieku 50–59/64 lat dofinansowanie

przysługuje przez okres do 12 miesięcy. Wysokość wsparcia określana jest w umowie i nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia osoby objętej wsparciem przez okres refundacji oraz przez okres kolejnych 6 miesięcy po jej zakończeniu.

W 2025 roku nie była realizowana ta forma wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców.

5.4 PSU

Prace społecznie użyteczne są formą wsparcia skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Realizowane są bez nawiązania stosunku pracy, na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy starostą a gminą, w jednostkach pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach działających na rzecz społeczności lokalnej oraz w podmiotach systemu oświaty. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia, a w przypadku prac na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych – do 100% tej kwoty. Prace mogą być wykonywane maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku, a bezrobotnemu przysługuje świadczenie nie niższe niż minimalna stawka godzinowa.

W 2025 roku nie była realizowana ta forma wsparcia.

5.5 Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne

Starosta może zawrzeć z pracodawcą lub przedsiębiorcą umowę, na podstawie której refunduje przez okres do 6 miesięcy część kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy – opiekunów osób niepełnosprawnych, zatrudnionych co najmniej w połowie etatu. Wysokość refundacji jest ustalana w umowie i nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia wraz ze składkami na jednego pracownika. W 2025 roku nie była realizowana ta forma wsparcia.

5.6 Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnie socjalną

Na podstawie art. 12 ust. 3a i 3 b ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz 2085 z późn. zm). Dyrektor ze środków Funduszu Pracy dokonuje zwrotu części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. W okresie 01.01.2025 r. – 31.03.2025r. wsparciem zostało objętych 5 osób, które nie były osobami bezrobotnymi. Refundowana kwota na ww. wsparcie wynosi 16 496,23 zł.

VI Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy

Zgodnie z art. 147 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych stanowisk pracy stanowi istotny element aktywnej polityki rynku pracy. Działania te ukierunkowane są na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, wzrost zatrudnienia oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez instrumenty finansowe i organizacyjne. Realizacja tych zadań przyczynia się do zwiększenia liczby trwałych miejsc pracy oraz wzmocnienia potencjału gospodarczego regionu.

6.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym, absolwentowi centrum integracji społecznej, absolwentowi klubu integracji społecznej lub poszukującym pracy niezatrudnionemu i niewykonywującym innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 36 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 34 000,00 zł.

Tabela 16 Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2025 r.

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	Fundusz Pracy	FELU II	FELU III	Rezerwa ministra	Razem
1	Pielęgnacja urody i pozostała działalność kosmetyczna, wykonywanie manicure, pedicure mobilnie	1	1			2
2	Zabiegi upiększające w zakresie pielęgnacji urody, takie jak pedicure, manicure, upiększanie różnymi metodami, makijaże i inne zabiegi wykonywane przez kosmetologa	1		2		3
3	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i mycie okien, podłóg, pranie tapicerki, odkurzanie i inne prace porządkowe	1				1
4	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1			1	2
5	Podciśnieniowy system czyszczenia serwisu i czyszczenia instalacji wodno-kanalizacyjnych, czyszczenie i udrażnianie rur kanalizacyjnych, inspekcja	1				1
6	Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych z wyłączeniem motocykli oraz naprawa blacharstwo lakiernicza oraz konserwacja pojazdów silnikowych	1		1		2
7	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne		1		1	2
8	Instalowanie stolarki okiennej i drzwiowej, wykończenie wnętrz w zakresie sufitów ruchomych i ścianek działowych	1				1
9	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2	1		1	4
10	Restauracje i inne placówki gastronomiczne, przygotowywanie żywienia przeznaczonego do bezpośredniej konsumpcji zarówno w lokalu jak i na wynos		1			1
11	Wynajem sprzętu budowlanego			1		1
12	Prowadzenie kampanii reklamowych dla firm, zarządzanie stronami internetowymi, prowadzenie social media dla firm, nagrywanie filmików			1		1
13	Usługi budowlane, roboty związane z pracami ziemnymi, układanie, naprawianie, rozbieranie		1			1

L.p.	Rodzaj działalności gospodarczej	Fundusz Pracy	FELU II	FELU III	Rezerwa ministra	Razem
	i wykonywanie nawierzchni brukowej na podwórkach, chodnikach itp.					
14	Obróbka mechaniczna elementów metalowych (spawanie) polegająca na przetworzonym surowcu w nowy wybór				1	1
15	Konserwacja i naprawa samochodów z wyłączeniem motocykli		1			1
16	Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń				1	1
17	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych. Naprawa i konserwacja urządzeń chłodniczych		1			1
18	Posadzkarstwo, tapetowanie, oblicowywanie ścian, układanie glazury, kamienia i szkła		1			1
19	Działalność fotograficzna		1			1
20	Detailing, czyszczenie i przygotowywanie pojazdów do sprzedaży			1		1
21	Sprzedaż detaliczna gier i zabawek			1		1
22	Projektowanie, produkcja, montaż mebli na wymiar		1			1
23	Usługi prawnicze	1				1
24	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części – przetwarzanie surowców na nowy wyrób		1			1
25	Tworzenie obrazów, murali dla osób prywatnych, prowadzenie zajęć artystycznych dla dzieci i młodzieży	1				1
26	Zagospodarowanie terenów zielonych, sadzenie roślin, pielęgnacja parków, ogrodów, wycinka drzew				1	1
27	Inżynieria i doradztwo techniczne, projektowanie, nadzory inwestorskie, kosztorysowanie w branży drogowej				1	1
	Ogółem	11	11	7	7	36

6.2 Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi formę wsparcia finansowego udzielaną przez powiatowy urząd pracy podmiotom tworzącym stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy – opiekuna osoby niepełnosprawnej. O refundację mogą ubiegać się m.in. przedsiębiorcy, podmioty prowadzące działalność oświatową, producenci rolni oraz inne uprawnione jednostki, spełniające warunki określone w przepisach. Wysokość refundacji może wynosić do czterokrotności, a w uzasadnionych przypadkach do sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia i stanowi pomoc de minimis. Warunkiem otrzymania środków jest utworzenie i utrzymanie stanowiska pracy oraz zatrudnienie skierowanej osoby przez okres wskazany w umowie.

W 2025 r. maksymalna kwota refundacji z tego tytułu wynosiła 34 000,00 zł. Podpisano 16 umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dla łącznie 15 osób, 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy.

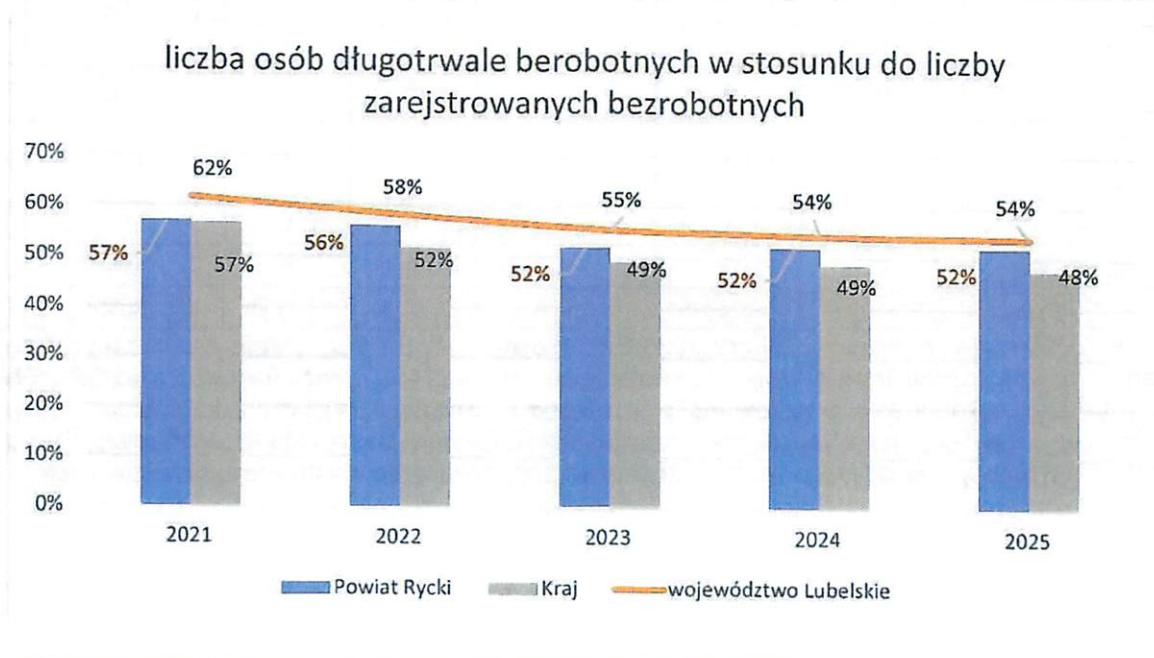
Tabela 17 Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2025 roku

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób				
		Fundusz Pracy	FELU II	FELU III	Rezerwa ministra	Razem
1	Pomoc krawiecka			1		1
2	Sprzedawca	1	1			2
3	Pracownik obsługi sklepu				1	1
4	Mechanik pojazdów samochodowych				2	2
5	Pracownik produkcji	1				1
6	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2				2
7	Monter rurociągów przemysłowych	2				2
8	Fizjoterapeuta				1	1
9	kelner	1				1
10	cukiernik	1				1
11	Pracownik biurowy				1	1
RAZEM		8	1	1	5	15

VII Wsparcie dla długotrwale bezrobotnych

Długotrwale bezrobocie pozostaje poważnym wyzwaniem dla rynku pracy oraz dla samych osób nim dotkniętych. Do głównych przyczyn należą: niska motywacja do zmian, dezaktualizacja kwalifikacji, ograniczona mobilność zawodowa oraz funkcjonowanie w szarej strefie. Osoby te często nie są gotowe do podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, co w powiecie ryckim – z ograniczoną liczbą pracodawców – dodatkowo utrudnia powrót na rynek pracy. Zgodnie z ustawą, długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze PUP ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat. Grupa ta nadal stanowi znaczącą część wszystkich zarejestrowanych w powiecie ryckim. Długotrwale bezrobocie prowadzi do pogorszenia sytuacji materialnej, degradacji zawodowej oraz negatywnych skutków psychicznych, takich jak obniżona motywacja.

Wykres 6 Liczba osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem (dane z XII 2021- XII 2025)



W powiecie ryckim odsetek długotrwale bezrobotnych jest systematycznie **niższy niż w województwie lubelskim**, ale jednocześnie **wyższy niż średnia krajowa**. W ostatnich latach w Powiecie Ryckim wskaźnik ten utrzymuje się na stałym poziomie równym 52% i znajduje się między wartościami regionalnymi a krajowymi

W celu poprawy zdolności adaptacyjnych osób długotrwale bezrobotnych do zmieniających się warunków pracy, Urząd w 2025r. oferował wsparcie osobom z analizowanej grupy w celu wzmocnienia poczucia własnej sprawczości oraz przydatności dla pracodawcy i otoczenia m. in. poprzez poradnictwo zawodowe, które obejmowało:

- porady zawodowe indywidualne – 39 osób długotrwale bezrobotne,
- porady zawodowe grupowe – 27 osób długotrwale bezrobotnych,
- indywidualne informacje zawodowe – 570 osób długotrwale bezrobotnych,
- grupowe informacje zawodowe - 15 osób długotrwale bezrobotnych.

Uczestnicy nabyli wiedzę nt. swoich mocnych stron zawodowych i ich przydatności na rynku pracy, uzyskali wsparcie doradcze. Poznali swoje preferencje zawodowe. Poznali zasady i kształtowali umiejętności pisania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego. Poznali zasady prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą. Nabyli podstawową wiedzę w zakresie metod i technik poszukiwania pracy i ich praktycznego zastosowania.

Ponadto Doradcy ds. zatrudnienia przeprowadzili spotkania informacyjne:

- pt. „Bezpieczne wyjazdy za granicę” w ramach sieci EURES, w którym wzięło udział 15 osób długotrwale bezrobotnych,
- pt. „Handel ludźmi” w ramach sieci EURES, w którym wzięło udział 6 osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela 18 Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie ryckim, które skorzystały z form pomocy w 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób ogółem korzystająca z form wsparcia	Długotrwale bezrobotni				stosunek liczby osób długotrwale bezrobotnych/ liczby bezrobotnych ogółem
		Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	FELU II	FELU III	
Staż	146	15	3	4	3	17%
Szkolenia	46	6	0	7	6	41%
Doposażenie stanowisk pracy	15	2	0	0	1	20%
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	36	2	0	1	1	11%
Prace interwencyjne	18	1	1	0	0	11%
Roboty publiczne	16	7	0	0	0	44%
SUMA	277	33	4	12	11	22 %

W 2025 r. z form wsparcia skorzystało 277 osób, w tym 60 długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 22% uczestników. Najwięcej osób objęto stażami (146), jednak najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w robotach publicznych (44%) i szkoleniach (41%). Najniższy udział tej grupy wystąpił przy dotacjach na działalność i pracach interwencyjnych (po 11%), co wskazuje na zróżnicowaną skuteczność poszczególnych instrumentów aktywizacji.

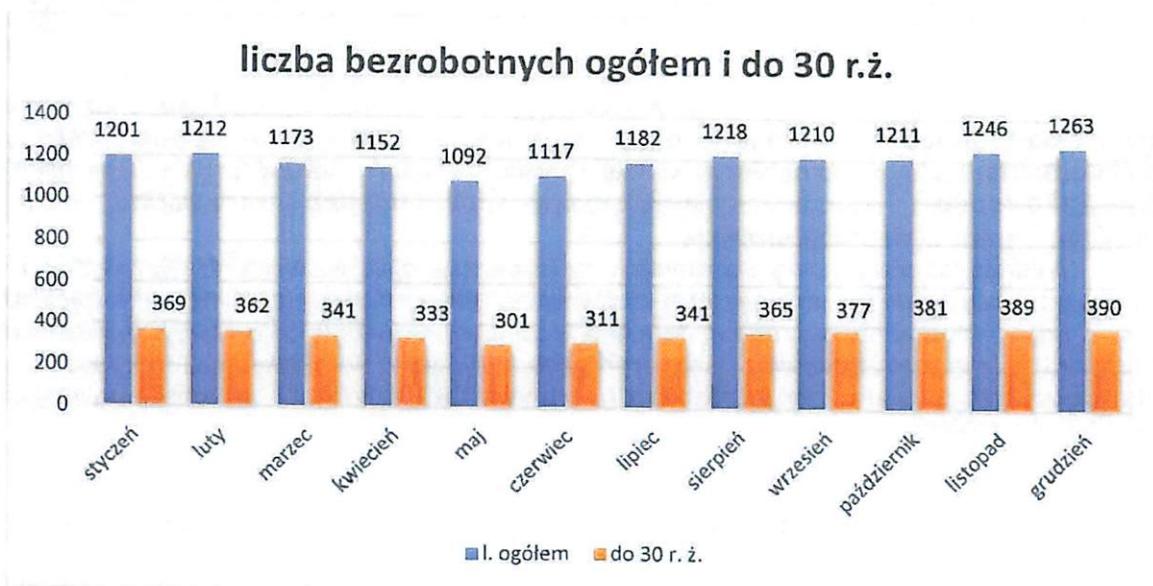
VIII Wsparcie dla osób do 30 roku życia

W powiecie ryckim na koniec grudnia 2025 roku zarejestrowanych było 390 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni 30,88% ogółu zarejestrowanych. Natomiast w województwie lubelskim zarejestrowanych zostało 27,94% ww. populacji bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia od 2023 roku systematycznie rośnie, podobnie jak liczba wszystkich bezrobotnych i wciąż stanowią znaczącą część zarejestrowanych. Na przełomie pięciu lat liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 12,84 %, jednak odsetek liczby osób w wieku do 30 r. ż spadł jedynie o 0,52 %.

Tabela 19 Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2021-2025

Rok	XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024	XII 2025
Liczba bezrobotnych ogółem	1 449	1 257	1 156	1138	1263
Liczba do 30 roku życia	455	365	317	346	390
odsetek	31,40%	29,04%	27,42%	30,40%	30,88%

Wykres 7: Liczba bezrobotnych ogółem i do 30 r.ż



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Rykach

Na koniec grudnia 2025 r. mamy do czynienia ze wzrostem liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie ryckim w stosunku do stycznia 2025 r. Na koniec sierpnia w powiecie zarejestrowanych było 365 takich osób, na koniec września 377, a na początku IV kwartału 381. Wciąż stanowią oni znaczącą część zarejestrowanych. W styczniu 2025r. na 1201 wszystkich bezrobotnych, 369 osób (30,7%) były to osoby do 30 roku życia. Odsetek ten wciąż pozostaje na zbliżonym poziomie.

Tabela 20 Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia korzystających z form pomocy w ramach realizowanych programów w 2025 roku

Źródło finansowania	Liczba skierowanych osób							
	Wyposażenie stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	Bon na zasiedlenie	Staże	Szkolenia	Razem
Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	1	4	0	4	4	10	0	23
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	0	3	1	0	6	19	0	29
Projekt współfinansowany z EFS + w ramach programu FEL 2021-2027	0	0	0	10	11	27	6	53
Fundusz Pracy	1	2	3	6	10	31	25	76
Razem	2	9	4	20	31	87	31	181

Dane pokazują, że młodzi bezrobotni najczęściej byli obejmowani **stażami, bonami na zasiedlenie oraz jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej**, co potwierdza dużą rolę tych instrumentów w aktywizacji zawodowej tej grupy. Łącznie wsparciem objęto **181 osób**, z czego największy udział miał **Fundusz Pracy** oraz projekty współfinansowane ze środków unijnych.

Wsparcie urzędu pracy dla młodych ludzi jest szczególnie ważne, ponieważ osoby do 30 roku życia często nie posiadają jeszcze doświadczenia zawodowego ani stabilnej pozycji na rynku pracy. Odpowiednio dobrane instrumenty pomocy umożliwiają im zdobycie pierwszych kwalifikacji, podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, co ogranicza ryzyko długotrwałego bezrobocia i sprzyja trwałej aktywizacji zawodowej młodych mieszkańców regionu.

8.1 Funkcja doradcy do spraw zatrudnienia osób do 30 roku życia

Doradcy do spraw zatrudnienia oraz doradcy zawodowi wspierali rozwój potencjału młodych ludzi poprzez pomoc w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia i planowania kariery zawodowej, uwzględniając ideę całożyciowego uczenia się. Działania swoje Urzędnicy realizowali poprzez:

- porady zawodowe indywidualne – 78 osób do 30 roku życia,
- porady zawodowe grupowe – 31 osób do 30 roku życia
- indywidualne informacje zawodowe – 612 osób do 30 roku życia
- grupowe informacje zawodowe – 35 osób w wieku do 30 roku życia

Jedną z form pomocy cieszących się największym zainteresowaniem wśród młodych klientów Powiatowego Urzędu Pracy były grupowe porady zawodowe. Dzięki ww. wsparciu uczestnicy zdobyli wiedzę na temat swoich mocnych stron zawodowych oraz ich wykorzystania na rynku pracy, a także skorzystali ze wsparcia doradczego. Poznali swoje preferencje

i predyspozycje zawodowe oraz rozwijali umiejętności związane z przygotowaniem życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, jak również zasadami prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą.

Dzięki pomocy doradców zawodowych osoby młode do 30 roku życia nabyły podstawową wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy oraz ich praktycznego zastosowania. Porady miały na celu przekazanie informacji dotyczących realiów współczesnego rynku pracy, prognoz zapotrzebowania na zawody i nowe kompetencje, a także wyposażenie uczestników w wiedzę na temat posiadanych zasobów oraz możliwości ich efektywnego wykorzystania na rynku pracy.

W trakcie porad uczestnicy rozwinęli umiejętności autoprezentacji, asertywności oraz komunikacji interpersonalnej, niezbędne w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Przeprowadzono wśród osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia badanie oraz ocenę kompetencji cyfrowych za pomocą ankiety przygotowanej przez MRiPS – 374 osób. U osób, które otrzymały wynik z ankiety poniżej dobrego i wyraziły chęć nabycia/ uzupełnienia kompetencji cyfrowych przeprowadzono podstawowe szkolenie w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego dla 8 osób,

W 2025 roku odbyła się 1 porada grupowa której celem było podwyższenie kompetencji cyfrowych niezbędnych na rynku pracy – dla 2 osób

W 2025 roku odbyły się dwa szkolenia grupowe o tematyce "Podnoszenie kompetencji cyfrowych" – łącznie dla 20 osób

Urząd Pracy realizował zadania aktywizacyjne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (do 31 maja 2025r.) oraz zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia (od 01 czerwca 2025r.), które wspierały osoby bezrobotne w zdobywaniu nowych kwalifikacji i kompetencji. W ramach tych projektów promowano również postawy przedsiębiorcze i etos pracy.

Doradcy zawodowi odbyli spotkania z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Zawodowych nr 2 im. Marii Dąbrowskiej w Dęblinie, w Zespole Szkół Zawodowych nr 1 im. gen. F. Kleeberga w Dęblinie oraz w Zespole Szkół Zawodowych nr 2 im. Leona Wyczółkowskiego w Rykach.

Celem wizyty było przybliżenie młodzieży działalności PUP oraz możliwości, z których mogą skorzystać po ukończeniu szkoły. Uczniowie dowiedzieli się m.in. o:

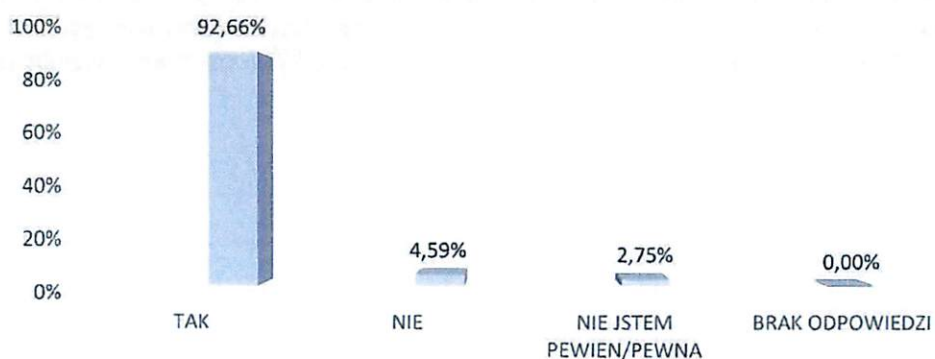
- Formach wsparcia dla osób wchodzących na rynek pracy
- Korzyściach rejestracji w PUP
- Możliwościach współpracy z doradcą zawodowym
- Możliwościami podnoszenia kwalifikacji i zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych,
- Programach i narzędziach ułatwiających znalezienie zatrudnienia.

Wizyty doradców zawodowych w szkołach ponadpodstawowych miały na celu zwiększenie efektywnego systemu informowania o formach wsparcia. W celu pogłębienia wiedzy wśród młodzieży przeprowadzono Quiz mający na celu weryfikację podstawowej wiedzy na temat działalności oraz zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach. W spotkaniach wzięło udział 109 osób.

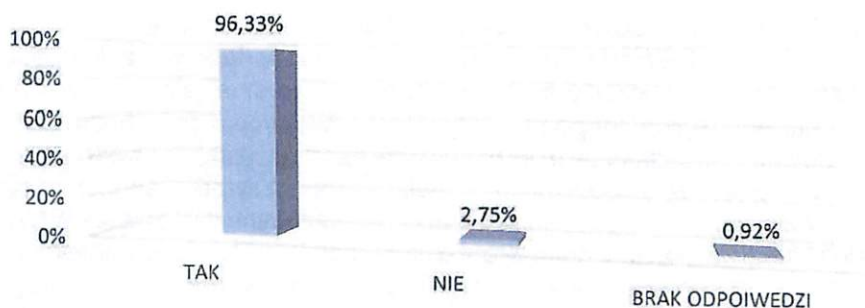


Po prezentacji zakresu działalności Powiatowego Urzędu Pracy doradcy zawodowi, przy wykorzystaniu quizu, dokonali oceny poziomu wiedzy młodzieży w zakresie działań realizowanych przez PUP. Zdecydowana większość uczestników spotkań posiada wiedzę na temat lokalizacji siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach, wymaganych dokumentów niezbędnych do rejestracji w PUP oraz dostępnych form wsparcia. Ponad 50% badanych wskazało, że informacje dotyczące oferty Urzędu Pracy są łatwo dostępne dla młodzieży oraz zadeklarowało zainteresowanie pogłębieniem wiedzy na temat możliwości wsparcia oferowanych przez PUP młodym osobom. Poniżej przedstawiono wyniki quizu na wykresach:

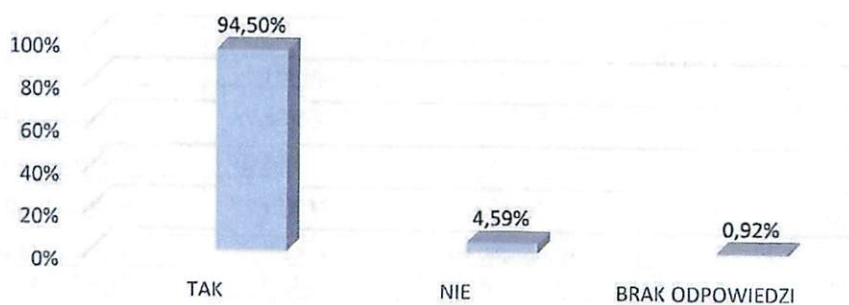
Czy wiesz gdzie mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach?



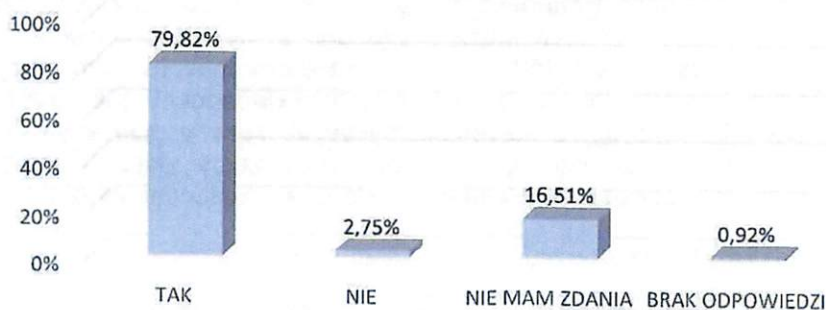
Czy wiesz jakie dokumenty są niezbędne do rejestracji w PUP?



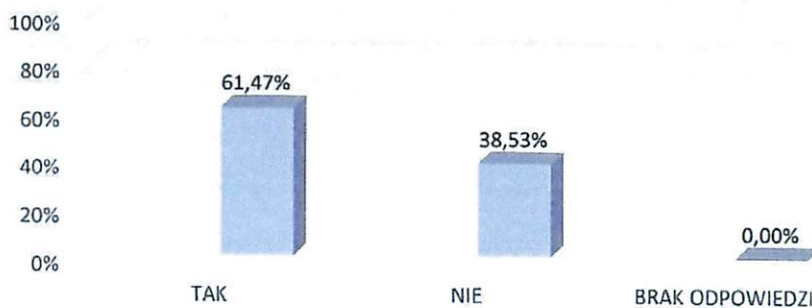
Czy znasz formy wsparcia oferowane przez PUP?



Czy uważasz, że informacje o ofercie Urzędu Pracy są łatwo dostępne dla młodzieży?



Czy chciał(a)byś dowiedzieć się więcej o możliwościach jakie oferuje PUP młodym osobom?



8.2 Program regionalny „ Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Bezrobocie osób młodych do 30. roku życia pozostaje istotnym wyzwaniem rynku pracy, wynikającym głównie z braku doświadczenia zawodowego, niedopasowania kwalifikacji do potrzeb pracodawców oraz ograniczonych kompetencji poruszania się po rynku pracy. W ramach realizacji programu regionalnego pt. "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia" podejmowane są działania ukierunkowane na aktywizację zawodową młodych osób, w tym m.in. wsparcie w zdobywaniu doświadczenia zawodowego, podnoszenie i dostosowywanie kwalifikacji, rozwój kompetencji społecznych i zawodowych oraz profesjonalne poradnictwo zawodowe. Celem programu jest zwiększenie zatrudnialności osób młodych, zapobieganie bierności zawodowej i wykluczeniu społecznemu oraz wspieranie trwałego wejścia na rynek pracy poprzez integrację działań edukacyjnych z realnymi potrzebami rynku pracy.

Tabela 21 Liczba uczestników programu wraz z poniesionymi kosztami

Lp.	Zadanie	Liczba osób	Kwota (zł)		źródło finansowania
			ogółem	na osobę	
1.	prace interwencyjne	3	34.955,93	11.651,98	Środki limitu
2.	staż, w tym:	19	261.479,08	13.762,06	Środki limitu
	stypendium stażowe (+ZUS)	19	250.992,28	13.210,12	Środki limitu
	dojazd na staż	9	10.486,80	1.165,20	Środki limitu
3.	roboty publiczne	1	23.490,38	23.490,38	Środki limitu
4.	bony na zasiedlenie	6	84.000,00	84.000,00	Środki limitu

W ramach programu wsparciem objęto łącznie 29 osób, a całkowita wartość wydatków wyniosła 403 925,39 zł, finansowanych ze środków limitu. Najliczniejszą formą wsparcia były staże, w których uczestniczyło 19 osób, generując koszty w wysokości 261 479,08 zł, co daje średnio 13 762,06 zł na osobę. W ramach staży wypłacono stypendia stażowe wraz ze składkami ZUS dla 19 osób na łączną kwotę 250 992,28 zł. Dodatkowo 9 uczestników otrzymało wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, o łącznej wartości 10 486,80 zł. Formą wsparcia były również prace interwencyjne, z których skorzystały 3 osoby, przy łącznym koszcie 34 955,93 zł, oraz roboty publiczne, którymi objęto 1 osobę, ponosząc wydatek 23 490,38 zł. Ponadto 6 uczestników otrzymało bony na zasiedlenie, na które przeznaczono 84 000,00 zł.

Tabela 22 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa po zakończeniu realizacji Programu regionalnego

EFEKTYWNOŚĆ	KOSZTOWA (zł/osobę)	ZATRUDNIENIOWA (%)
przewidziana do uzyskania	17.585,00	92%
uzyskana	13.928,46	100%

Powyższe zestawienie wskaźników efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanej w 2025 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach z realizacji programu regionalnego "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia" wskazuje na wysoce efektywne wykorzystanie przyznanych środków i skuteczną aktywizację uczestników programu.

IX Dodatkowe formy pomocy

9.1 Koszty przejazdu

W ramach realizacji zadań ustawowych Powiatowy Urząd Pracy zapewniał osobom bezrobotnym możliwość zwrotu kosztów przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziałem w formach pomocy realizowanych na podstawie skierowania urzędu pracy, agencji zatrudnienia lub umowy ze starostą. Wsparcie to przysługiwało osobom osiągającym wynagrodzenie lub inny przychód nieprzekraczający 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów przejazdu mógł być przyznany maksymalnie na okres do 12 miesięcy, po złożeniu stosownego wniosku w powiatowym urzędzie pracy, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Od 1 czerwca 2025r. podpisano 22 umowy o zwrot kosztów przejazdu w ramach odbywanych przez osoby bezrobotne staży oraz 9 umów w ramach udziału bezrobotnych w szkoleniach. Łącznie na tą formę pomocy od 01 czerwca 2025r. Urząd wydatkował: staże - 17373,40 zł szkolenia - 605,60 zł.

Wypłaty kosztów dojazdu od 01 stycznia do 31 maja 2025r. dokonano na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach złożonych wniosków o refundację kosztów dojazdu na staż wypłacono 32.331,30 zł, zaś dojazdy osób bezrobotnych na szkolenie zrefundowano w kwocie 2.914,20 zł.

9.2 Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia finansowego przyznawaną bezrobotnemu na podstawie umowy ze starostą, w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Instrument ten ma na celu ułatwienie podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, jeżeli odległość do nowego miejsca zamieszkania wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu przekracza 3 godziny dziennie.

Środki z bonu przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy. Beneficjent zobowiązany jest w okresie 240 dni od dnia zawarcia umowy pozostawać przez co najmniej 180 dni w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osiągając co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, oraz złożyć wymagane oświadczenia i dokumenty potwierdzające spełnienie warunków. (w 2025 r. w PUP w Rykach maksymalna kwota bonu wynosiła 14 000,00 zł).

W 2025 roku zostało złożonych 38 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Umowę podpisało 31 osób (17 mężczyzn i 14 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie 432.000,00 zł, (138.000,00 zł Fundusz Pracy, 112.000,00 zł FELU II, 42.000,00 zł FELU III, 56.000,00 zł Rezerwa Ministra "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi", 84.000,00 zł Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”. Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

X Projekty EFS +

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach: Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działanie 9.1. Aktywizacja zawodowa – projekty PUP (typ projektu nr 1). Druga edycja programu pn. "Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki II" realizowana była do 30 VI 2025 r., zaś trzecia edycja programu trwała od 24 III do 31 XII 2025 r. i jego kontynuacja przeszła na 2026 r.

Projekty miały za zadanie zwiększyć możliwość zatrudnienia osób bezrobotnych z terenu powiatu ryckiego (**W analizowanym okresie ze wsparcia ze środków EFS+ skorzystało 64os. z FELU II i 42os. z FELU III**). Cel główny jest realizowany poprzez realizację celów szczegółowych: Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 55 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach), poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa, a także przez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. W związku z konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, pomoc jest skierowana również do obywateli Ukrainy. PUP w Rykach zapewnia także możliwość skorzystania ze wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 w Priorytecie VIII Zwiększanie spójności społecznej.

Udzielone wsparcia w ramach projektu zostało poprzedzone identyfikacją potrzeb UP (w tym m.in. przez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego) oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego UP Indywidualnego Planu Działania. Wszyscy Uczestnicy projektu skorzystali z usług doradcy zawodowego lub pośrednika pracy, a następnie skorzystali ze wsparcia w postaci stażu, szkolenia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęli zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub bonu na zasiedlenie.

Kluczowym rezultatem projektu było:

- podjęcie zatrudnienia (w tym dotacje na samozatrudnienie) przez uczestników projektu, co najmniej 30% ,
- przeznaczenie minimum 23% środków finansowych zaplanowanych w projekcie na wsparcie osób młodych.

W przypadku wsparcia osób w wieku 18-29 lat, udział tych osób w projekcie EFS+ poprzedzony był badaniem oraz oceną umiejętności cyfrowych, niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki za pomocą ankiet rekomendowanych przez DRP.

W ramach projektów odbyły się szkolenia grupowe, które miały na celu podniesienie i dostosowanie umiejętności oraz uzyskanie kwalifikacji osób bezrobotnych do wymogów zmieniającego się rynku pracy pn. „Profesjonalny pracownik w firmie z kursem komputerowym ECDL BASE” dla 10 osób oraz „Kierowca-operator wózka jezdniowego (kat.II WJO)” dla 11 osób.

Tabela 23 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektów EFS+

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu, którzy otrzymali kosztowe wsparcie w 2025r.	
	FELU II	FELU III
Staż	34	20
Szkolenie	10	11
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	7
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1	1
Bon na zasiedlenie	8	3
RAZEM	64	42

W rezultacie działań podjętych w ramach projektów EFS+ :

- 74 osób z FELU II i 31 osób z FELU III podjęło zatrudnienie w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym 18 osób podjęło własną działalność gospodarczą.
- łącznie w projektach 19 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje w ramach szkolenia (17,92% uczestników projektu),

- w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy, realizując dwie edycje projektu FELU, skutecznie zaktywizował łącznie 54 osoby w wieku 18-29 lat, wśród których znalazło się 33 kobiety. Na wsparcie działań mających na celu aktywizację zawodową przeznaczono 85% środków Unijnych oraz 15 % środków krajowych, łącznie 1.771.332,67 zł. Dzięki podjętym inicjatywom uczestnicy projektu otrzymali szansę na rozwój zawodowy oraz zwiększenie swojej konkurencyjności na rynku pracy.

XI Rezerwa Ministra program „ Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących na wsi”

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wnioskował o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. W ramach przyznaných środków zaktywizowano 39 osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie i obszar miejsko- wiejski.

Tabela 24 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach środków z Rezerwy Ministra programu „ Aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi”

Forma wsparcia	2025 r. Liczba uczestników	Wydatkowana kwota w zł
Staż	18	212202,67
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	237359,87
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	5	159659,99
Bony na zasiedlenie	4	56000
Prace interwencyjne	5	58319,76
RAZEM	39	723542,29

Działania zrealizowane przez PUP wynikały z zapotrzebowania na te konkretne formy pomocy, a co najważniejsze pozwoliły na zniwelowanie barier napotykaných przez osoby mieszkające na wsi tj. brak zawodu, nieadekwatne kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy, oraz podniesienie poziomu życia i wzrost ich dochodów. Z uwagi na brak miejsc pracy na terenach wiejskich ważne jest wspieranie przedsiębiorczości przez m.in. refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zmianę miejsca zamieszkania i poprawę warunków bytowych zapewniły osobom bezrobotnym przyznane bony na zasiedlenie.

XII. Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.

Od momentu wybuchu wojny na terytorium Ukrainy tj. 24.02.2022 r. na mocy Ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 337;), PUP w Rykach oferuje pomoc obywatelom Ukrainy w uzyskaniu zatrudnienia lub statusu osoby bezrobotnej. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne mogły/ą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Od momentu wybuchu wojny do dnia 31.12.2025 r. w ewidencji zarejestrowanych było na mocy ww. ustawy 38 osób obywatelstwa Ukraińskiego.

Poniżej przedstawiono informację nt. udzielonego wsparcia obywatelom Ukrainy w okresie 01.01.2025 r.-31.12.2025 r.:

Wielkość środków finansowanych przeznaczonych na wsparcie zatrudnienia uchodźców:

- Ogółem: 41 769,22 zł;
 - Środki z Funduszu Pracy: 34.000,00 zł (wyposażenie stanowiska pracy);
 - Środki z EFS +: 48.402,41 (2 staże + 1 dotacja).
2. Liczba uchodźców zarejestrowanych w PUP w okresie 01.01.-31.12.2025 r.: 3 osoby;

3. Liczba uchodźców, którzy podjęli zatrudnienie: 7 osób podjęło pracę,
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową: 18,
5. Liczba otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy: 219,
6. Liczba osób którzy skorzystali ze staży (2 os.), dotacja (1 os.), wyposażenie (1 os.).

XIII Świadczenia dla bezrobotnych – dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczął działalność gospodarczą z własnej inicjatywy. Świadczenie to wynosi **50% zasiłku dla bezrobotnych** i jest wypłacane przez **połowę okresu przysługiwania zasiłku**, poczynszy od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Dodatek nie przysługuje m.in. w przypadku podjęcia pracy u ostatniego pracodawcy, pracy za granicą, przebywania na urlopie bezpłatnym, nieusprawiedliwionej nieobecności, rozpoczęcia działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków publicznych, podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej finansowanej ze środków publicznych oraz zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

W 2025 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **64** osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym **25 w Filii w Dęblinie**), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **114.115,00 zł** z Funduszu Pracy.

XIV Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa form pomocy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Efektywność kosztowa ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na dana formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela 25 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2025

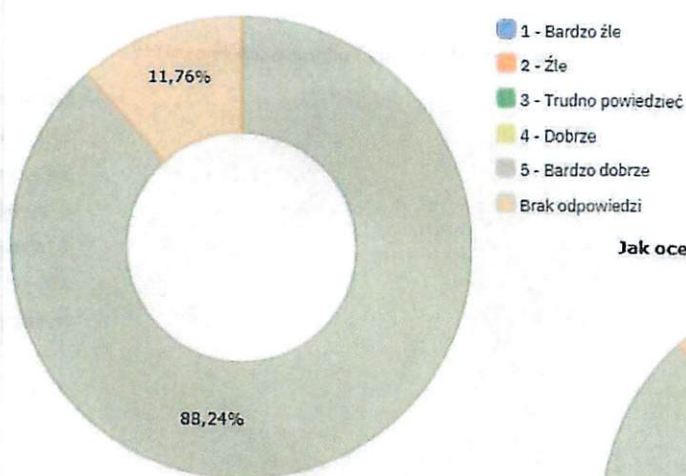
Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2025 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnienia w danej formie aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Stáže (w tym bony stażowe)	2.225.088,31	164	164	100%	13.567,61
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	123.120,6	46	14	30,43%	8.794,33
Prace interwencyjne	221.251,30	21	21	100%	10.535,78
Roboty publiczne	271.657,18	13	13	100%	20.896,71
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (po upływie 12 miesięcy)	1.184.549,76	36	36	100%	32.904,16
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy (po upływie 24 miesięcy)	487.688,57	15	15	100%	32.512,571
Razem	4.513.355,72	295	263	89,15%	17.161,05
Efektywność zatrudnieniowa	89,15%				
Efektywność kosztowa	17.161,05				

XV Anonimowa ewaluacja w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy

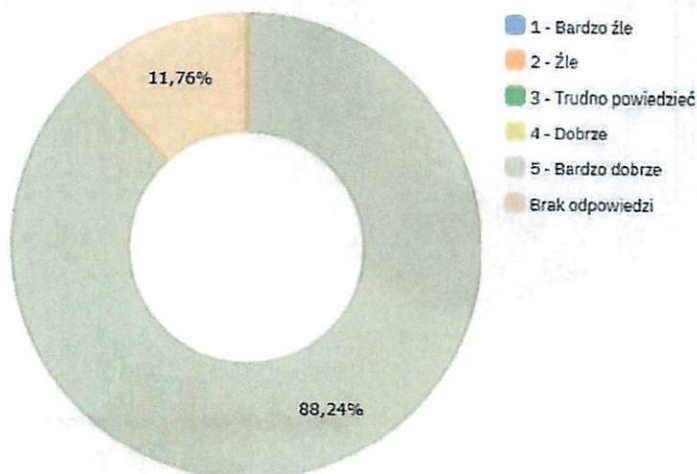
Powiatowy Urząd Pracy w Rykach umożliwił bezrobotnemu, poszukującemu pracy, osobie niezarejestrowanej, w tym osobie biernej zawodowo, oraz pracodawcy, który skorzystał z form pomocy, dokonanie anonimowej ewaluacji w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy. Uzyskane informacje pozwalają na bieżąco identyfikować obszary wymagające usprawnień oraz podejmować działania zmierzające do podnoszenia jakości świadczonych usług. Poniżej przedstawiono zestawienia statystyczne w formie wykresów, obrazujące poziom zadowolenia klientów z oferowanej pomocy. Poniżej przedstawiono wybrane pytania ankietowe oraz część statystyk uzyskanych w wyniku przeprowadzonych badań:

Wykres 8 Dane statystyczne z ewaluacji satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy.

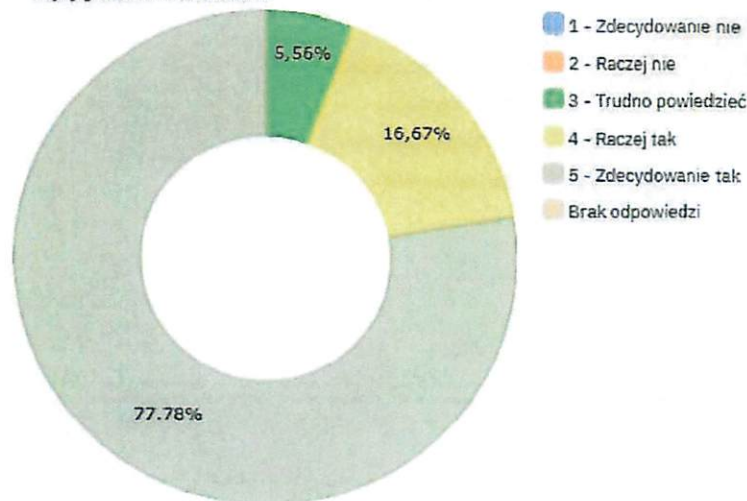
Kontakt z pracownikami urzędu (uprzejmość, dostępność, zaangażowanie):



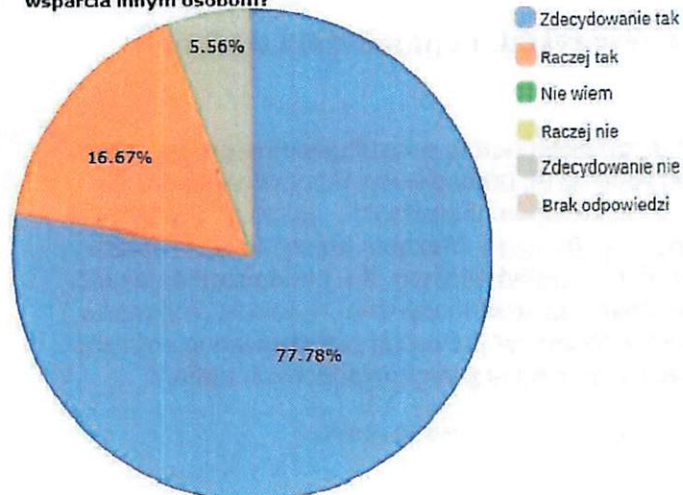
Jak oceniasz szybkość i sprawność procedur?



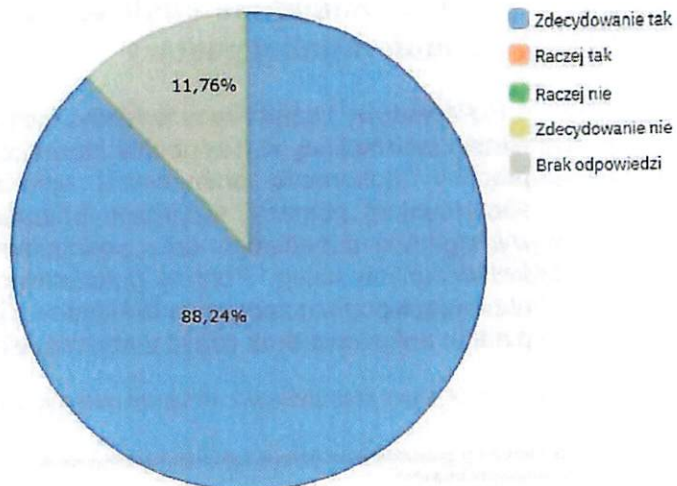
Informacje dotyczące wybranej formy wsparcia były jasne i zrozumiałe



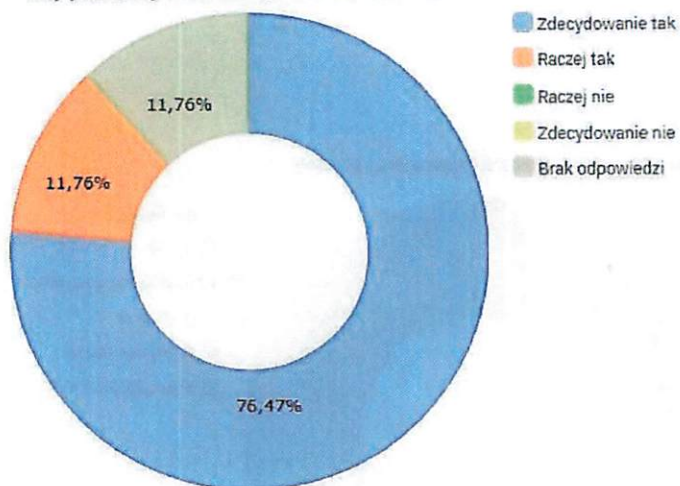
Czy polecił(a)by Pan/Pani skorzystanie z tych form wsparcia innym osobom?



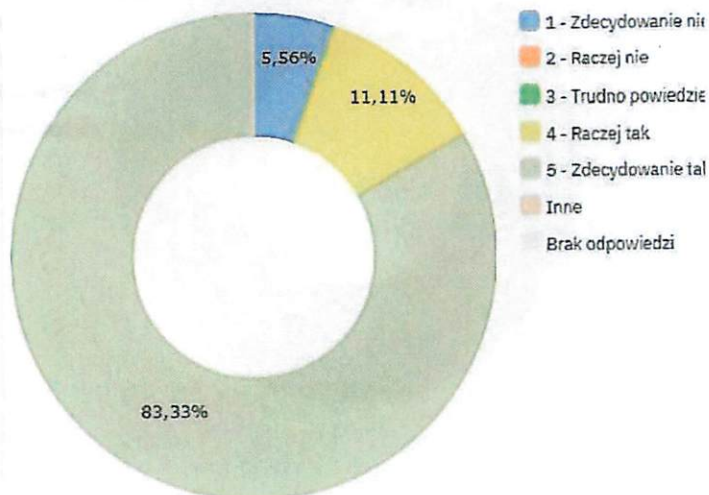
Czy skorzystał(a)by Pan/Pani ponownie z form pomocy oferowanych przez tutejszy Urząd?



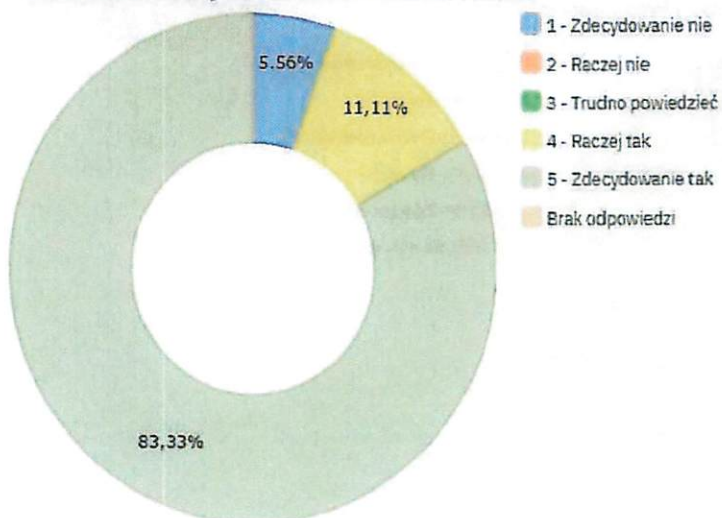
Czy pomoc spełniła Pana/Pani oczekiwania?



Pracownicy Urzędu byli uprzejmi i pomocni



Jestem zadowolony/-a z efektów udzielonej pomocy



XVI Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2025

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2025 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, wynosiła 2.526.435,08 zł w tym limit na aktywne formy 2.177.277,78 zł i 349.157,30 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 430.000,00 zł,

w ramach Programu FEL 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus „Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki II” – 1.100.622,46 zł

w ramach Programu FEL 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus „Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki III” – 670.710,21 zł

w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 404.449,00 zł

w ramach Programu aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 728.019,00 zł

Tabela 26 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2025 r.

Wyszczególnienie	Plan na 2025 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2025 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	2177277,78	2160082,53	99,21%
Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	404449	403925,39	99,87%
Program Regionalny „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	728019	723542,29	99,39%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	430000	426493,3	99,18%
Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez Powiat Rycki I” (FELU II)	1100622,46	1047967,93	95,22%
Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez Powiat Rycki II” (FELU III)	670710,21	658074,93	98,12%
Ogółem (aktywne formy)	5511078,45	5420086,37	98,35%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	349157,3	332997,59	95,37%
Zasiłki dla bezrobotnych	3015885	2818479,97	93,45%
Dodatki aktywizacyjne	114115	114115	100,00%
Łącznie	3479157,30	3265592,56	93,86%

Tabela 27 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2025 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wyszczególnienie	Kwota wydatków w 2025 roku						
	Fundusz Pracy	Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	KFS	FELU II	FELU III	Ogółem
Staż	943064,25	261479,08	212202,67		483101,48	325240,83	2 225 088,31 zł
Szkolenia	32946,06				59058	31116,54	123 120,60 zł
Doposażenie stanowisk pracy	271928,38		159659,99		34000	22100,2	487 688,57 zł
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	349764,08		237359,87		359808,45	237617,36	1 184 549,76 zł
Prace interwencyjne	127975,61	34955,93	58319,76				221 251,30 zł
Roboty publiczne	248166,8	23490,38					271 657,18 zł
Studia podyplomowe	6236,65						6 236,65 zł
Bon szkoleniowy	25392,47						25 392,47 zł
Bon na zasiedlenie	138000	84000	56000		112000	42000	432 000,00 zł
Spółdzielnia socjalna	16496,23						16 496,23 zł
Badania lekarskie - oferta pracy	112						112,00 zł
KFS (szkolenia pracowników)				426493,30			426 493,30 zł
SUMA	2160082,53	403925,39	723542,29	426493,30	1047967,93	658074,93	5 420 086,37 zł
Plan na rok 2025	2177277,78	404449,00	728019,00	430000,00	1100622,46	670710,21	5 511 078,45
Stopień wykorzystania	99,21%	99,87%	99,39%	99,18%	95,22%	98,12%	98,35%



Tabela 28 Liczba osób korzystająca z poszczególnych form pomocy w 2025 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2025r.)

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	rezerwy	programy regionalne	FELU II	FELU III	Ogółem
Staż	55	18	19	34	20	146
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	25	0	0	10	11	46
Doposażenie stanowiska pracy (dot. liczby osób na nowo wyp/dop stanowisku pracy)	8	5	0	1	1	15
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	11	7	0	11	7	36
Prace interwencyjne	10	5	3	0	0	18
Roboty publiczne	12	0	1	0	0	13
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	1	0	0	0	0	1
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	10	4	6	8	3	31
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	0	0	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	231	0	0	0	0	231
Razem	363	39	29	64	42	537

Podsumowanie

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach okresem intensywnej realizacji zadań ustawowych oraz programów aktywizacyjnych, ukierunkowanych na ograniczanie bezrobocia, zwiększanie aktywności zawodowej mieszkańców oraz wspieranie lokalnego rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 r. działania Urzędu realizowane były już w oparciu o nową ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia, co wymagało dostosowania procedur oraz organizacji pracy do zmienionych regulacji prawnych.

W 2025 roku zarejestrowano łącznie 1658 osób bezrobotnych, natomiast z ewidencji wyłączono 1533 osoby. Na koniec grudnia liczba zarejestrowanych wyniosła 1263 osoby i była wyższa niż rok wcześniej o 125 osób, tj. o 10,98%. Wahanie liczby rejestracji i wyłączeń w ciągu roku wskazują na dynamiczny charakter lokalnego rynku pracy oraz sezonowość zatrudnienia.

Urząd prowadził szeroki zakres działań aktywizacyjnych, obejmujących zarówno instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy, jak i projekty współfinansowane ze środków unijnych oraz program regionalny. Łącznie z różnych form wsparcia skorzystało 537 osób, w tym najwięcej z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (231 osób), staży (146 osób) oraz szkoleń (46 osób).

Dodatkowo w ramach projektów EFS+ wsparciem objęto uczestników dwóch edycji projektów, z których znacząca część podjęła zatrudnienie w krótkim czasie po zakończeniu udziału, a część uzyskała kwalifikacje zawodowe.

Skuteczność podejmowanych działań potwierdzają wskaźniki efektywności. W 2025 r. efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji wyniosła 89,15%, co oznacza, że ponad cztery piąte uczestników podjęło pracę lub działalność gospodarczą. Średni koszt doprowadzenia jednej osoby do zatrudnienia wyniósł 17.161,05 zł.

Najwyższą skutecznością charakteryzowały się m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie stanowisk pracy, gdzie wskaźnik zatrudnienia osiągnął 100%.

Istotnym elementem działalności była również obsługa klientów i wsparcie doradcze. Udzielono 1522 indywidualnych informacji zawodowych oraz przeprowadzono spotkania grupowe dla 59 osób, co przyczyniło się do podniesienia kompetencji uczestników, w tym umiejętności poszukiwania pracy i autoprezentacji.

Ponadto przygotowywano Indywidualne Plany Działania dostosowane do potrzeb klientów, wspierające ich w skutecznym wejściu lub powrocie na rynek pracy.

W ramach dodatkowych instrumentów 64 osoby, które samodzielnie podjęły zatrudnienie, otrzymały dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 114 115 zł. Urząd realizował także programy dedykowane określonym grupom, w tym mieszkańcom obszarów wiejskich, gdzie wsparciem objęto 39 osób, wzmacniając ich aktywność zawodową i mobilność na rynku pracy.

Podsumowując, działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2025 roku charakteryzowała się wysoką skutecznością i szerokim zakresem wsparcia, odpowiadającym na zróżnicowane potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców. Osiągnięte rezultaty potwierdzają efektywne wykorzystanie dostępnych środków finansowych, właściwe ukierunkowanie działań aktywizacyjnych oraz rosnącą rolę urzędu jako instytucji wspierającej rozwój lokalnego rynku pracy.

Piotr Galkowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Rykach

Tabela 29 Dane kontaktowe Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie:

<i>Siedziba Urzędu Pracy w Rykach</i>		<i>Powiatowy Urząd Pracy w Rykach Filia w Dęblinie</i>
Adres:	Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki	Rynek 12A, 08-530 Dęblin
Telefon:	(81) 865-33-46, (81) 865-33-48	(81) 883-02-26 wew. 23, 25, (81) 883-08-74
Fax:	(81) 865-20-61	(81) 883-02-26 wew. 24
Email:	urząd@ryki.praca.gov.pl	urząd_filia@ryki.praca.gov.pl
NIP:	716-22-42-263	
REGON:	431199953	

Godziny pracy	Poniedziałek - Piątek 7.30 - 15.30
Godziny obsługi interesantów	Poniedziałek - Piątek 7.45 - 15.00
Rejestracja osób bezrobotnych	Poniedziałek - Piątek 7.45 - 14.30

Spis tabel:

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2024 i 2025 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.....	9
Tabela 2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2024 i 2025	10
Tabela 3 Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2024 i 2025 roku.	11
Tabela 4 Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2025 r.....	13
Tabela 5 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2025 r. („napływ”)	14
Tabela 6 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2025 r. („odpływ”).....	15
Tabela 7 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2025 roku.	19
Tabela 8 Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2025 r. z podziałem na gminy	22
Tabela 9 Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2025 r. z podziałem na wykształcenie	22
Tabela 10 Liczba osób skierowanych na staż w 2025r. z podziałem na gminy	23
Tabela 11 Liczba osób skierowanych na staż w 2025r. z podziałem na wykształcenie	24
Tabela 12 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2025 r. z podziałem na gminy	26
Tabela 13 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2025 r. z podziałem na wykształcenie.	26
Tabela 14 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2025r. z podziałem na gminy	27
Tabela 15 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2025 r. z podziałem na wykształcenie	27
Tabela 16 Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2025 r.	29
Tabela 17 Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2025 roku	31
Tabela 18 Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie ryckim, które skorzystały z form pomocy w 2025 r.	32
Tabela 19 Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2021-2025	33
Tabela 20 Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia korzystających z form pomocy w ramach realizowanych programów w 2025 roku	34
Tabela 21 Liczba uczestników programu wraz z poniesionymi kosztami.....	38
Tabela 22 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa po zakończeniu realizacji Programu regionalnego.....	38
Tabela 23 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach projektów EFS+	40
Tabela 24 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia w ramach środków z Rezerwy Ministra programu „ Aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi”.....	41
Tabela 25 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2025.....	42
Tabela 26 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2025 r.....	45
Tabela 27 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2025 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	46
Tabela 28 Liczba osób korzystająca z poszczególnych form pomocy w 2025 roku (osoby, za które dokonano wydatku w 2025r.)	47
Tabela 29 Dane kontaktowe Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie:	49

Spis rysunków:

Rysunek 1 Mapa powiatu ryckiego.....	7
Rysunek 2 Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.....	12

Spis wykresów:

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2024-2025.....	8
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce (stan na 31 XII 2025 r.)....	9
Wykres 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.....	10
Wykres 4 Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz stopy bezrobocia wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2025 r.....	14
Wykres 5 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2025 r.....	15
Wykres 6 Liczba osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem (dane z XII 2021-XII 2025) .	31
Wykres 7: Liczba bezrobotnych ogółem i do 30 r.ż.....	33
Wykres 8 Dane statystyczne z ewaluacji satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy.	43
Wykres 9 Stawka jednostkowa poszczególnych form wsparcia w PUP w Rykach [w zaokrągleniu do pełnych złotych] w 2025 r.	47

DYREKTOR

mgr Piotr Gałkowski