



Powiatowy Urząd Pracy w Rykach



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYKACH ZA ROK 2023

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Rynek Stary 50/55
08-500 Ryki, fax 865-20-61
tel. (81) 865-33-46, (81) 865-33-48
Regon 431199953, NIP 716-224-22-63

Marzec 2024

Spis treści:

I.	Wstęp.....	3
II.	Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2023 r.	6
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych	14
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	17
1.	Usługi rynku pracy.....	17
1.1	Pośrednictwo pracy.....	17
1.2	Poradnictwo zawodowe.....	20
1.3	Organizacja szkoleń	22
2.	Instrumenty rynku pracy.....	25
2.1	Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	26
2.2	Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy.....	27
2.3	Prace interwencyjne.....	29
2.4	Roboty publiczne.....	30
2.5	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia.....	31
2.6	Staż.....	31
2.7	Dodatek aktywizacyjny.....	32
2.8	Dofinansowanie studiów podyplomowych.....	32
2.9	Bon na zasiedlenie.....	33
2.10	Bon zatrudnieniowy.....	33
2.11	Bon stażowy.....	34
2.12	Bon szkoleniowy.....	34
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programy Regionalne i rezerwy Funduszu Pracy	35
V.	Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.	39
VI.	Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnię socjalną.....	40
VII.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	40
VIII.	Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2023.....	41
	Podsumowanie	45
	Spis tabel	47
	Spis rysunków.....	47

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t. j. *Dz.U. 2023 poz. 735*). Do najważniejszych zadań należą:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
 - a. udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - a. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
 - b. kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
 - c. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 7) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz organów zatrudnienia,
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 9) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu

- zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja i zatrudnienia socjalnego,
- 11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 13) wydawanie decyzji o:
- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
- a. realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 18) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
 - a. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- 19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 20) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania,
- 21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
 - a. inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 22) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
 - a. realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 23) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
- 25) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach powiązane są bezpośrednio lub pośrednio z posiadanymi środkami finansowymi i obejmują:

- 1. Świadczenia finansowe wypłacane obligatoryjnie, tj.:**
 - wypłata zasiłków dla uprawnionych bezrobotnych – działania pasywne;
 - wypłata dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych – działania aktywne;
- 2. Świadczenia powiązane bezpośrednio z kwotą przyznanych środków finansowych do dyspozycji Starosty Powiatu, m.in.:**
 - refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, części wynagrodzenia

w ramach bonu zatrudnieniowego, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia:

- przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków w ramach bonu na zasiedlenie;
- wypłata stypendium z tytułu odbywania: stażu (w tym także stażu w ramach bonu stażowego), szkoleń (w tym także w ramach bonu szkoleniowego), w ramach szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych oraz z tytułu kontynuowania nauki;
- finansowanie kosztów: studiów podyplomowych, szkoleń (w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i bonu szkoleniowego), badań lekarskich, kosztów przejazdu, zakwaterowania;

3. Usługi, które nie wiążą się bezpośrednio z kwotą posiadanych środków finansowych tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

II. Struktura bezrobotnych w powiecie ryckim w 2023 r.

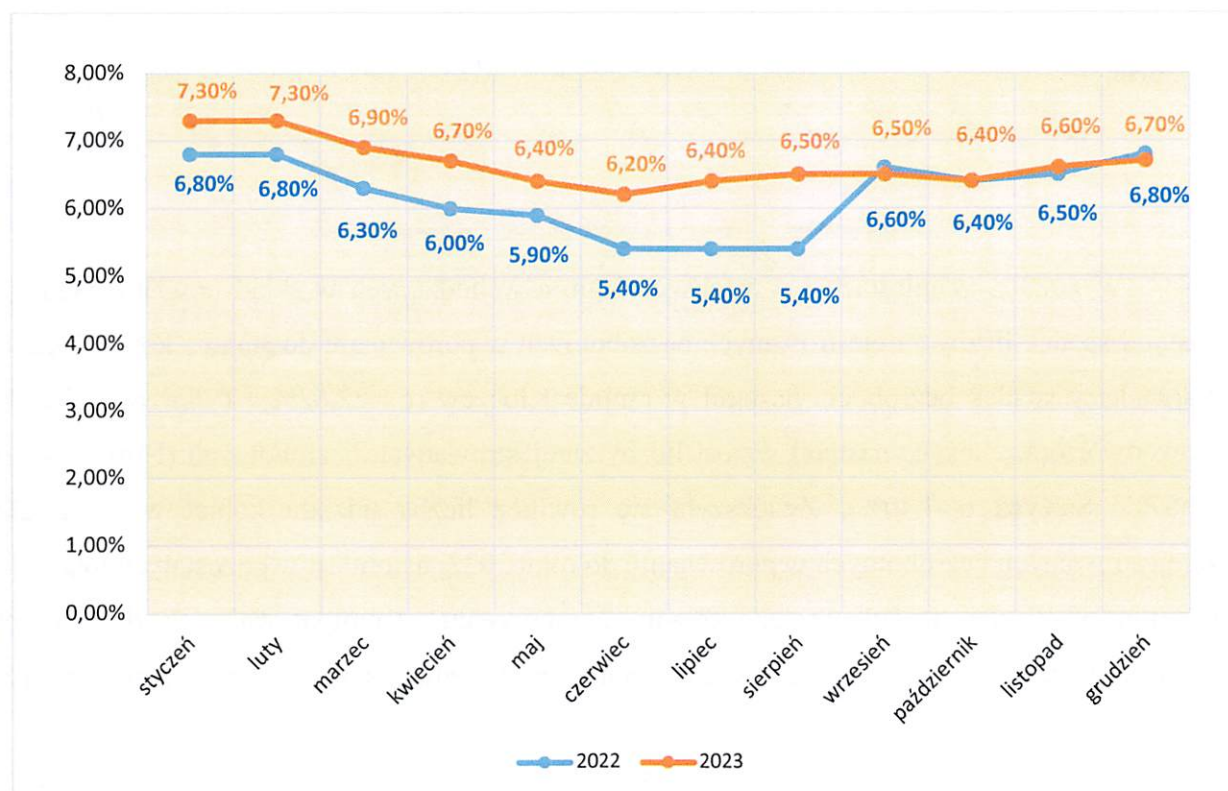
Powiat rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężyca, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

Rysunek 1 Mapa powiatu ryckiego



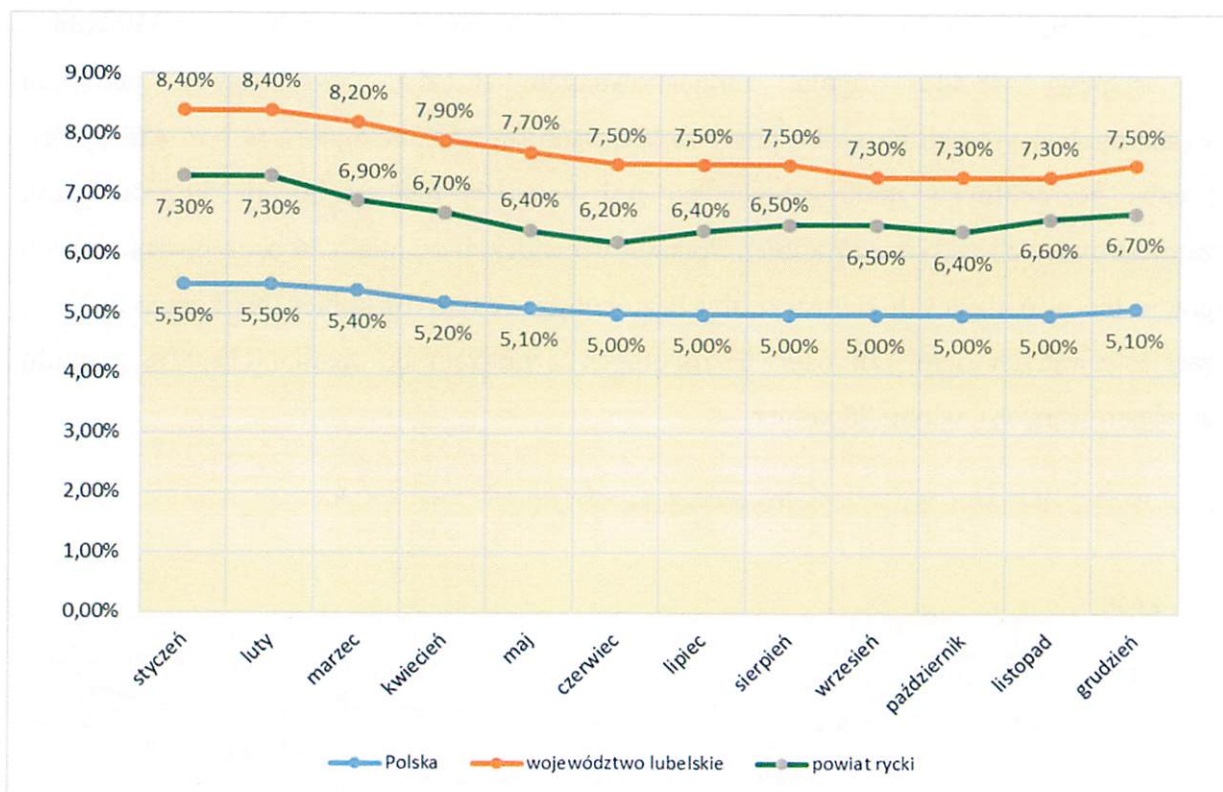
W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było **1156** osób bezrobotnych, w tym **560** kobiet, co stanowi 48,44% ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy to **983** osób (tj. 85,03% ogółu), w tym **488** kobiet. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **628** osoby, tj. 54,33% ogółu zarejestrowanych, w tym **327** kobiet. Ponadto w ewidencji widniało **36** osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **10** kobiet. Na koniec 2023 r., zarejestrowanych było **128** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (11,07% z ogółu zarejestrowanych), w tym **75** kobiet.

Rysunek 2 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2022-2023



W 2023 roku do września poziom bezrobocia w powiecie ryckim utrzymywał się na nieco wyższym poziomie niż w 2022 roku. We wrześniu poziom ten upodobił się w wyniku rewizji stopy bezrobocia, dokonanej przez GUS w 2022 r., natomiast w październiku stopa bezrobocia osiągnęła ten sam poziom równy 6,40%. Na koniec 2023 roku stopa bezrobocia wyniosła 6,70% (spadek w stosunku rocznym o 0,10 pkt procentowego) i była niższa niż w województwie lubelskim (7,50%), ale wyższa niż w skali kraju (tj. 5,10%).

Rysunek 3 Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce

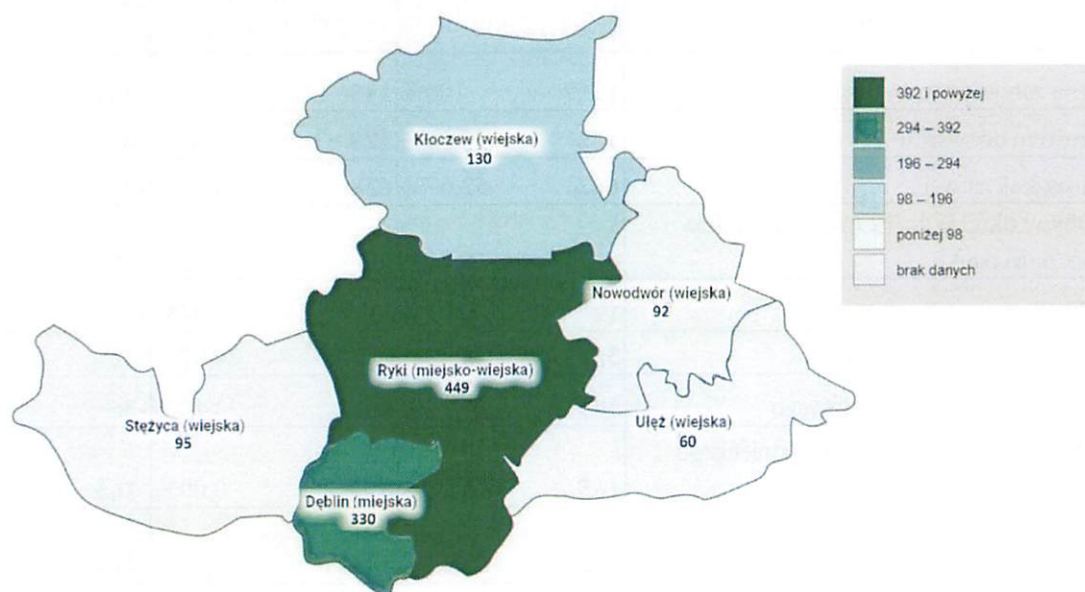


W 2023 r. w miastach i w większości gmin wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do stanu z końca 2022 r. Największy spadek bezrobocia nastąpił w gminie Kłoczew (o –22,62%). Tylko w gminach: Nowodwór oraz Stężyca nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (Nowodwór o 22,67%, Stężyca o 4,40%). Zwiększyła się również liczba udziału kobiet wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do roku 2022, natomiast w pozostałych miastach i gminach liczba ta uległa znacznemu zmniejszeniu. Kumulatywnie, liczba kobiet zarejestrowanych wśród ogółu z 50,84% na koniec 2022 r. zmniejszyła się do poziomu 48,44% na koniec 2023 r.

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 i 2023 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani						
	stan na 31.12.2022 r.		stan na 31.12.2023 r.		różnica		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety
Ogółem	1257	639	1156	560	-101	-8,04%	-79
Ryki	490	237	449	205	-41	-8,37%	-32
Dęblin	370	192	330	153	-40	-10,81%	-39
Kłoczew	168	90	130	74	-38	-22,62%	-16
Stężyca	91	52	95	53	4	4,40%	1
Nowodwór	75	42	92	50	17	22,67%	8
Ułęż	63	26	60	25	-3	-4,76%	-1

Rysunek 4 Mapa – Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu ryckiego



Wykres nr 3. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2023 r.

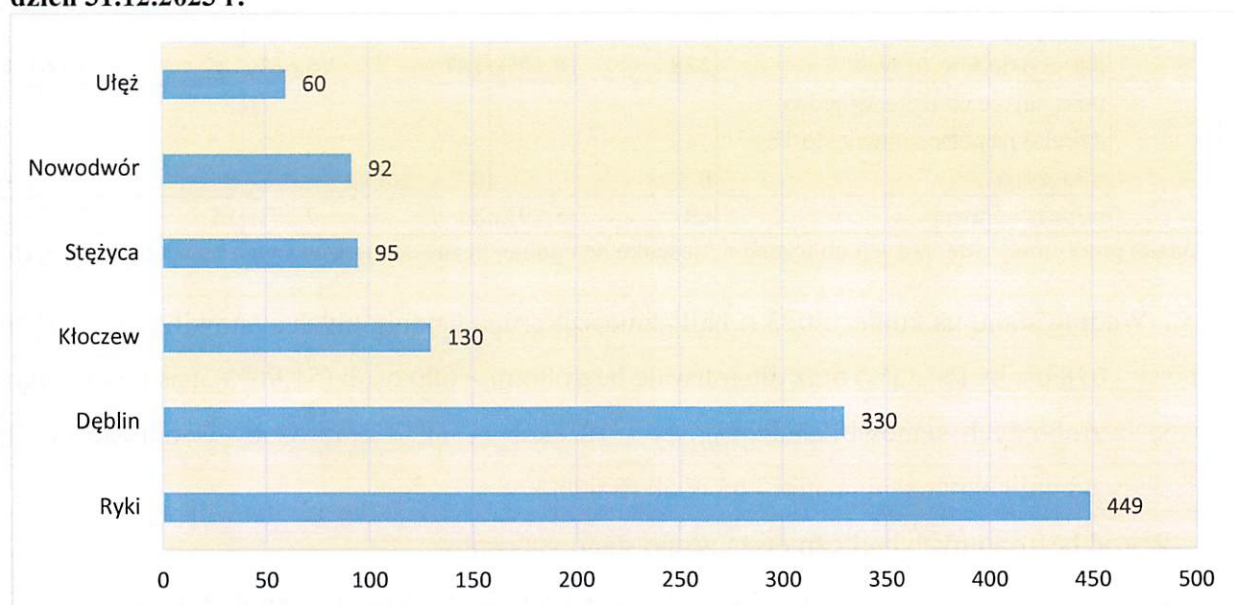


Tabela 2|Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2022 i 2023

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2022 r.		Stan na dzień 31.12.2023 r.		Różnica
Liczba zarejestrowanych		1257	100%	1156	100%	-101 -8,04%
Z prawem do zasiłku		132	10,50%	128	11,07%	-4 -3,03%
Zamieszkali na wsi		662	52,67%	628	54,33%	-34 -5,14%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		85	6,76%	65	5,62%	-20 -23,53%
Cudzoziemcy		12	0,95%	12	1,04%	0 0,00%
Bez kwalifikacji zawodowych		358	28,48%	336	29,07%	-22 -6,15%
Bez doświadczenia zawodowego		303	24,11%	267	23,10%	-36 -11,88%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		165	13,13%*	0	0,00%	-165 -100,00%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1094	87,03%	983	85,03%	-111 -10,15%
w tym	do 30 roku życia	365	29,04%	317	27,42%	-48 -13,15%
	w tym do 25 roku życia	197	15,67%	183	15,83%	-14 -7,11%
	długotrwale bezrobotne	705	56,09%	600	51,90%	-105 -14,89%
	powyżej 50 roku życia	313	24,90%	318	27,51%	5 1,60%
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	-	0	-	0 -
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	228	18,14%	181	15,66%	-47 -20,61%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	-	0	-	0 -
	niepełnosprawni	69	5,49%	84	7,27%	15 21,74%

* Udział procentowy w tej pozycji obliczono w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych

Według stanu na koniec 2023 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili: zamieszkali na wsi – 628 osoby (54,33%) oraz długotrwale bezrobotni – 600 osób (51,90%), zaś najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili cudzoziemcy - 12 osób (1,04%) oraz osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - 65 osób (5,62%).

Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowią osoby:

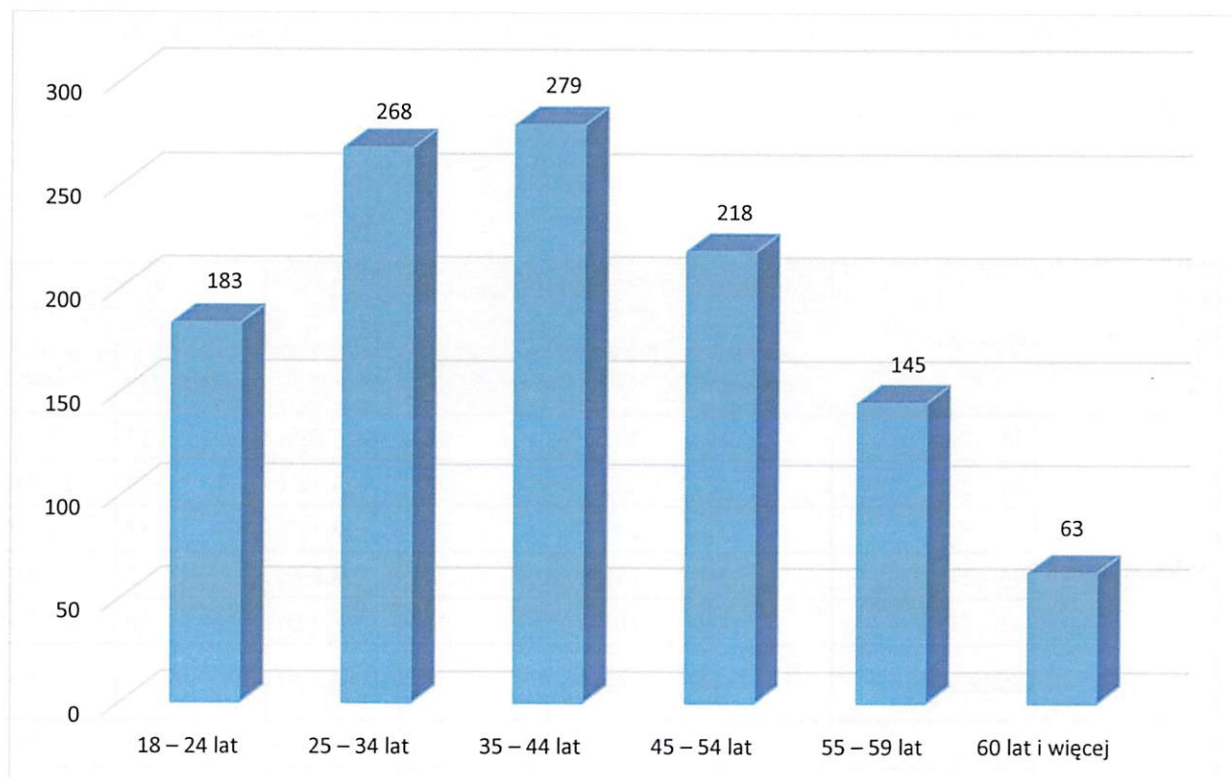
- w wieku od 35 do 44 lat tj. 279 osób, co stanowi 24,13% ogółu bezrobotnych;
- posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe tj. 340 osób, co stanowi 29,41% ogółu bezrobotnych, oraz policealne i średnie zawodowe – 301 osób (26,04% ogółu bezrobotnych)
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 292 osób, co stanowi 25,26% ogółu bezrobotnych oraz ze stażem pracy do 1 roku tj. 276 osób, co stanowi 23,88% ogółu bezrobotnych; ponadto liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 170 osób tj. 14,71%;

- pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 294 osób, co stanowi 25,43% ogółu bezrobotnych oraz od 1 miesiąca do 3 miesięcy- 225 osób co stanowi 19,46%.

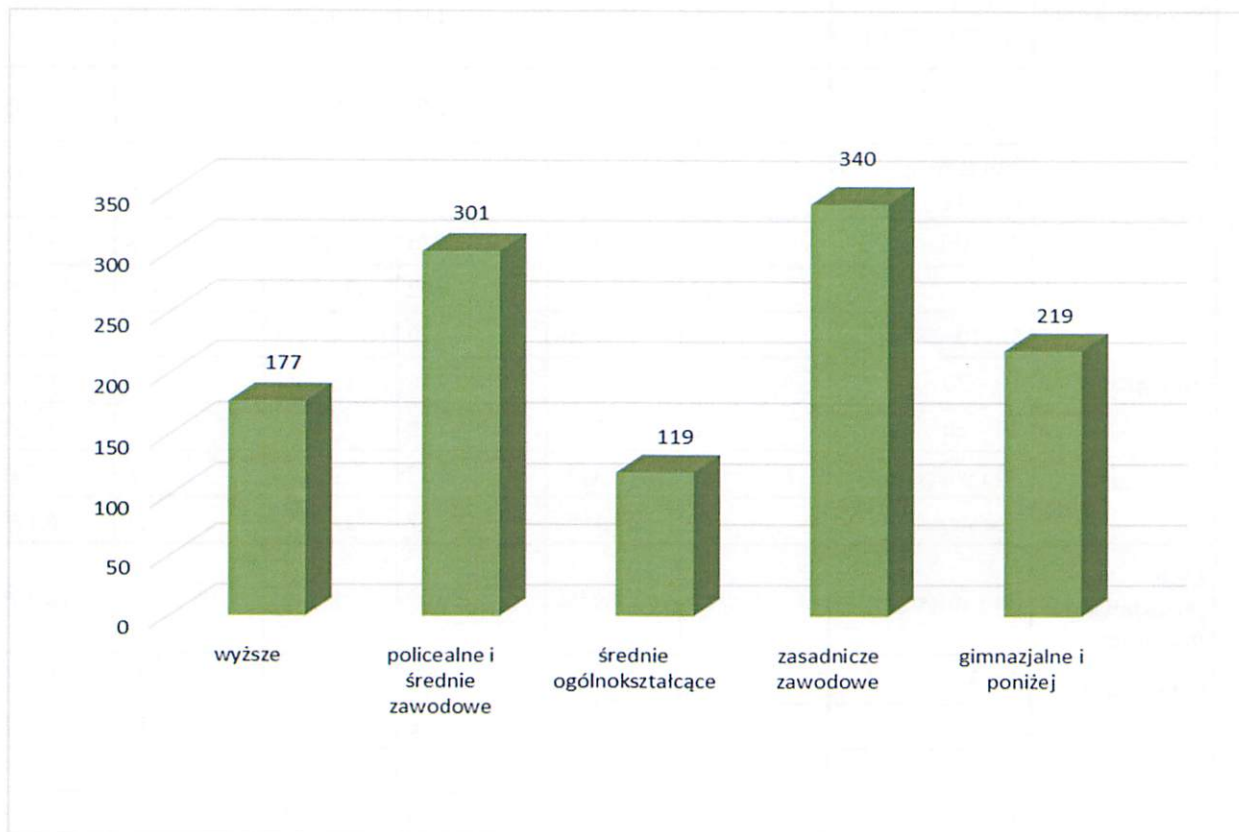
Tabela 3 Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2022 i 2023 roku.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2022 r.		Stan na 31.12.2023 r.		Różnica	
		Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział
Wiek w latach	18 – 24	197	15,67%	183	15,83%	-14	-7,11%
	25 – 34	327	26,01%	268	23,18%	-59	-18,04%
	35 – 44	314	24,98%	279	24,13%	-35	-11,15%
	45 – 54	216	17,18%	218	18,86%	2	0,93%
	55 – 59	135	10,74%	145	12,54%	10	7,41%
	60 lat i więcej	68	5,41%	63	5,45%	-5	-7,35%
Wykształcenie	Wyższe	210	16,71%	177	15,31%	-33	-15,71%
	policealne i średnie zawodowe	326	25,93%	301	26,04%	-25	-7,67%
	średnie ogólnokształcące	136	10,82%	119	10,29%	-17	-12,50%
	zasadnicze zawodowe	351	27,92%	340	29,41%	-11	-3,13%
	gimnazjalne i poniżej	234	18,62%	219	18,94%	-15	-6,41%
Staż pracy	do 1 roku	306	24,34%	276	23,88%	-30	-9,80%
	1 – 5	350	27,84%	292	25,26%	-58	-16,57%
	5 – 10	175	13,92%	170	14,71%	-5	-2,86%
	10 – 20	159	12,65%	156	13,49%	-3	-1,89%
	20 – 30	60	4,77%	58	5,02%	-2	-3,33%
	30 i więcej	29	2,31%	37	3,20%	8	27,59%
	bez stażu	178	14,16%	167	14,45%	-11	-6,18%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	125	9,94%	102	8,82%	-23	-18,40%
	1 – 3	265	21,08%	225	19,46%	-40	-15,09%
	3 – 6	190	15,12%	176	15,22%	-14	-7,37%
	6 – 12	161	12,81%	175	15,14%	14	8,70%
	12 – 24	174	13,84%	184	15,92%	10	5,75%
	powyżej 24	342	27,21%	294	25,43%	-48	-14,04%
Razem		1257		1156			

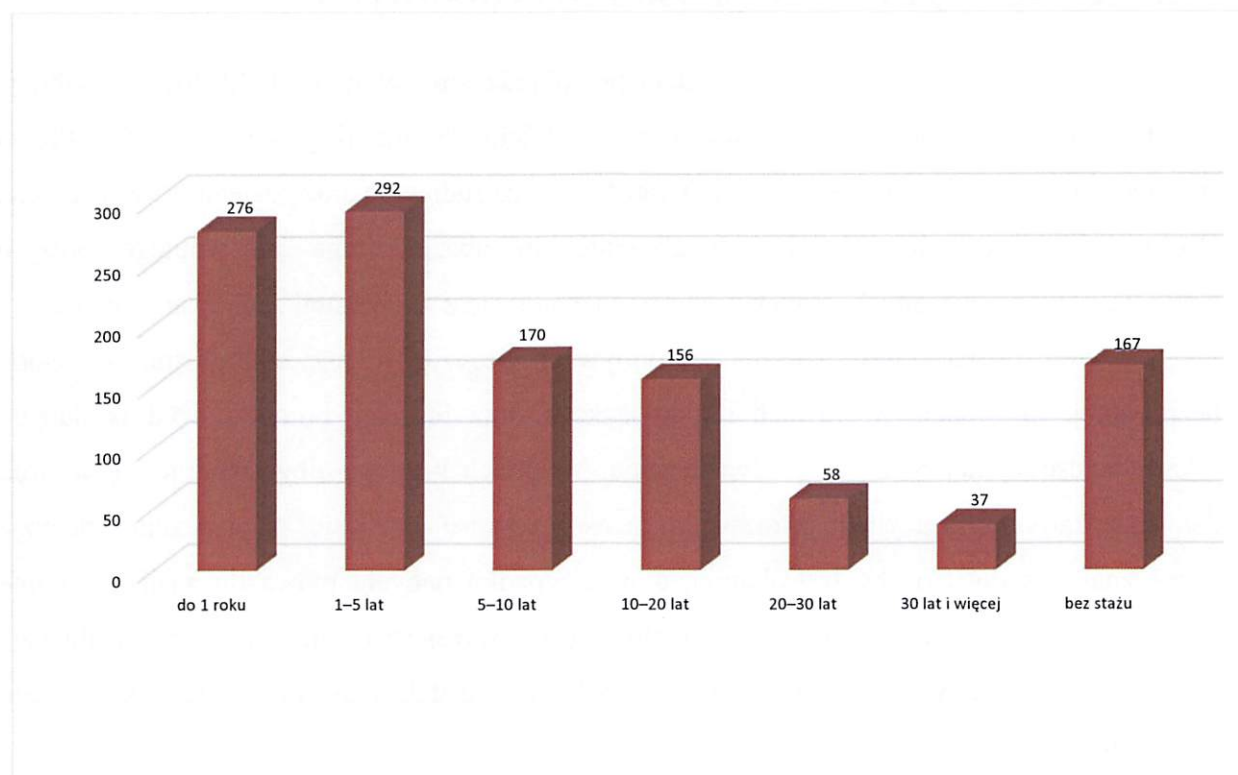
Rysunek 5 Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2023 r.



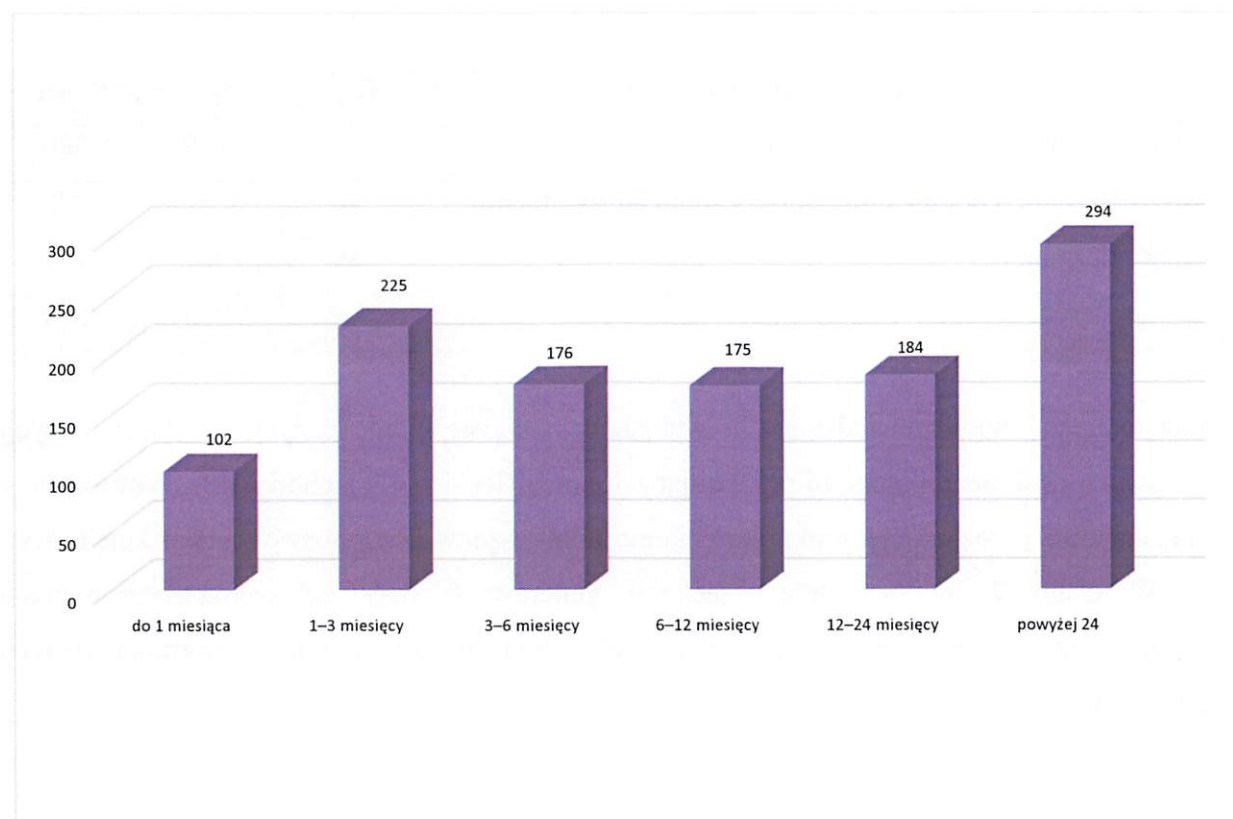
Rysunek 6 Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2023 r.



Rysunek 7 Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2023 r



Rysunek 8 Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r. wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach



III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

Każda osoba przed zarejestrowaniem przedkłada pracownikowi PUP dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy, lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje. Osoby rejestrujące się składają oświadczenie do ubezpieczenia zdrowotnego oraz o prawidłowości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu.

Każda osoba zarejestrowana otrzymywała decyzję o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, informację o prawach i obowiązkach oraz formach pomocy, wydruk danych z karty rejestracyjnej oraz kopię oświadczenia. W aktach każdej osoby znajduje się wydruk danych z karty rejestracyjnej, informacja dla osób rejestrujących się, oświadczenia, decyzja o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynikało. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach oraz jego Filii w Dęblinie wydano **549** zaświadczeń.

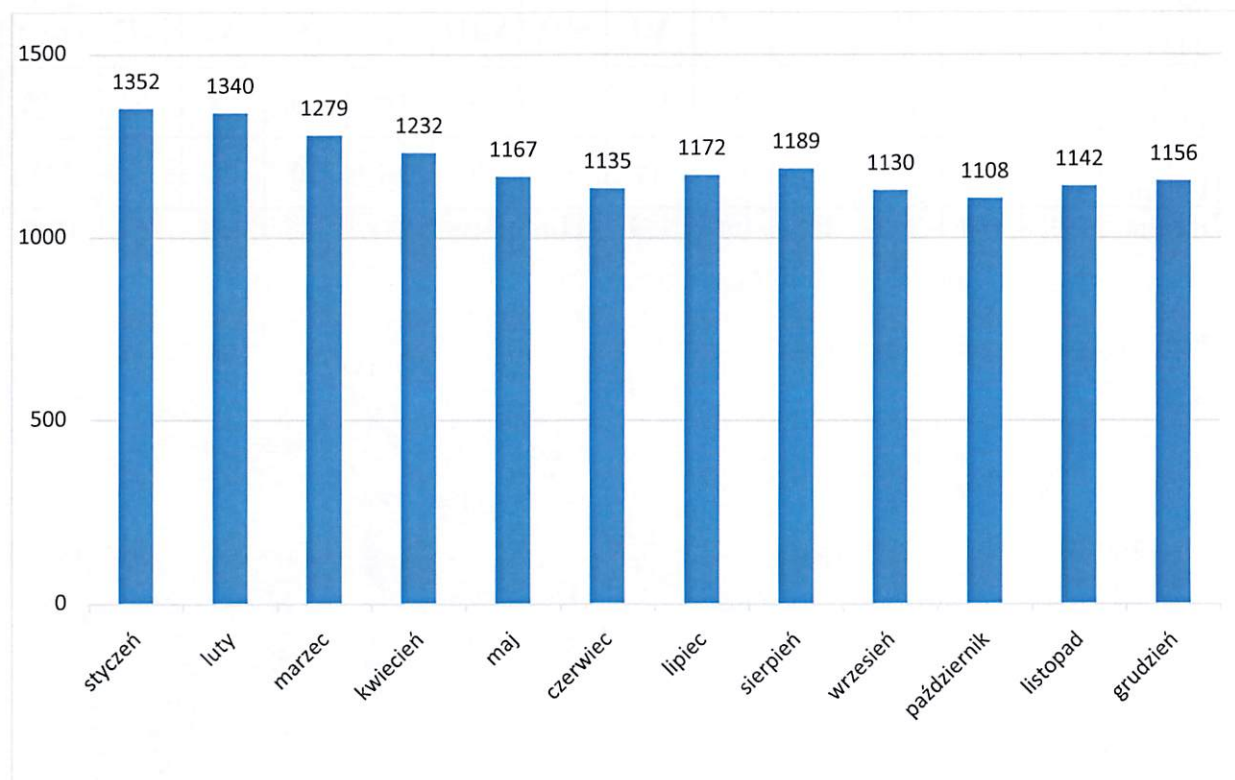
Tabela 4 Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2023 r.

Rodzaj zaświadczenia	Ryki	Dęblin	Razem
Zaświadczenie o zarejestrowaniu się	231	149	380
Zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu	16	2	18
Zaświadczenie RP – 7	89	62	151
Razem	336	213	549

Ponadto udzielono odpowiedzi na **95** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Ryki – 47, Dęblin – 48). Wnioski były składane m.in. przez policję, prokuraturę, komorników sądowych, Państwową Inspekcję Pracy.

W ciągu 7 dni od dnia rejestracji generowane były zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłoszenia członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Rysunek 9 Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2023 r.



W przeciągu całego 2023 roku zarejestrowano łącznie 1729 osób bezrobotnych, zaś wyłączono z ewidencji 1830 osób – w ujęciu narastającym.

Na koniec stycznia 2023 r. zarejestrowanych było 1352 osoby, natomiast na koniec grudnia 2023 r. – 1156 osób. Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 roku (1156 osób) zmniejszyła się w stosunku do stanu na dzień 31.12.2022 roku (1257 osób) o 101 osób, czyli o 8%. Na przestrzeni roku „napływ” oraz „odpływ” bezrobotnych podlega wahaniom. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu (186 osób) i wrześniu (182 osoby), najmniej w miesiącu maju (100 osób) i kwietniu (116 osób). Najmniej wyłączeń z ewidencji zanotowano w styczniu (91 osób) oraz w grudniu (104 osoby), a najwięcej we wrześniu (241 osób) i w marcu (220 osób).

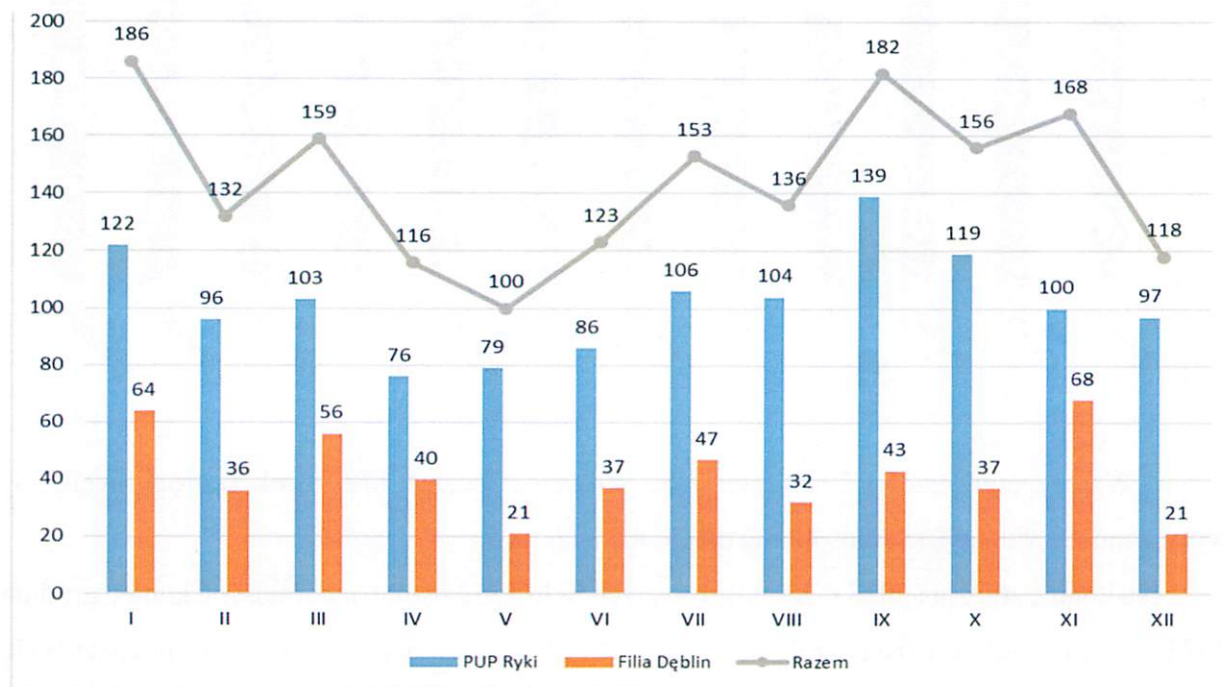
Tabela 5 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2023 r. („napływ”)

napływ 2023	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	122	96	103	76	79	86	106	104	139	119	100	97	1227
Filia Dęblin	64	36	56	40	21	37	47	32	43	37	68	21	502
Razem	186	132	159	116	100	123	153	136	182	156	168	118	1729

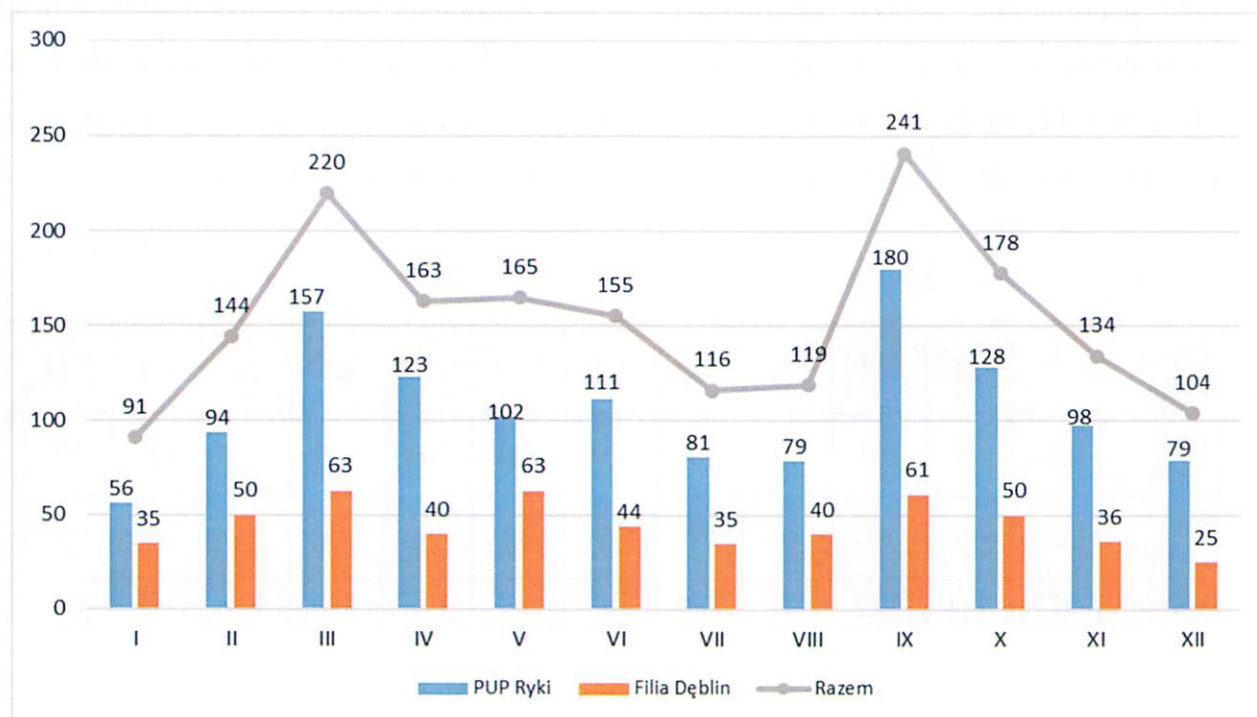
Tabela 6 Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2023 r. („odpływ”)

odpływ 2023	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	razem
PUP Ryki	56	94	157	123	102	111	81	79	180	128	98	79	1288
Filia Dęblin	35	50	63	40	63	44	35	40	61	50	36	25	542
Razem	91	144	220	163	165	155	116	119	241	178	134	104	1830

Rysunek 10 Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2023 r.



Rysunek 11. Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2023 r.



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe:
 - a) poradnictwo indywidualne
 - b) poradnictwo grupowe
 - c) informacja zawodowa
- 1.3. Organizacja szkoleń.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- 1) dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- 2) dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- 3) równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 4) jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. EURES realizuje działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. Głównym celem EURES jest:

- pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy
- informowanie o warunkach życia i pracy w EOG

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG jak również krajowy portal EURES <https://eures.praca.gov.pl>, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z EOG.

W roku 2023 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **348** ofert pracy w ramach sieci EURES. W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach udzielono **29** informacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie łącznie wpłynęło **197** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy **cudzoziemcowi** oraz **66** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Poza tym wydano **85** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym Filia w Dęblinie – **33**).

W roku 2023 wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie PUP Ryki lub Filii w Dęblinie (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami 81 865-33-46, 81 865-33-48 lub 81 883-02-26, oraz faksem pod nr telefonu 81 865-20-61
- pocztą elektroniczną na adres urząd@ryki.praca.gov.pl
- pocztą tradycyjną na adres PUP Ryki lub Filii w Dęblinie.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach posiadał 1126 ofert pracy. Wśród tych ofert zgłoszono 787 ofert pracy niesubsydiowanej i 339 ofert pracy subsydiowanej.

Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – 221 (w tym Ryki: 173, Dęblin: 48)
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 51 (w tym Ryki: 47, Dęblin: 4)
- prace interwencyjne – 38 (w tym Ryki: 33, Dęblin: 5)
- roboty publiczne – 28 (w tym Ryki: 28, Dęblin: 0)
- prace społecznie użyteczne - 0
- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia – 1 (w tym Ryki: 1)
- bon zatrudnieniowy – 0.

Tabela 7 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2023 roku.

Miesiąc	Oferty pracy ogółem	Oferty niesubsydiowane	Oferty subsydiowane		
			Ogółem	w tym	
				staż	pozostałe
Styczeń	57	52	5	0	5
Luty	122	38	84	76	8
Marzec	155	114	41	3	38
Kwiecień	59	40	19	1	18
Maj	97	88	9	1	8
Czerwiec	108	66	42	28	14
Lipiec	172	126	46	42	4
Sierpień	80	71	9	4	5
Wrzesień	121	81	40	35	5
Październik	74	59	15	11	4
Listopad	32	25	7	0	7
Grudzień	49	27	22	20	2
Razem	1126	787	339	221	118

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel przedszkola, nauczyciel współorganizujący kształcenie, operator koparko-ładowarki, pedagog specjalny, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), psycholog, robotnik gospodarczy, spawacz, sprzedawca, szwaczka maszynowa, ślusarz, technik prac biurowych..

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń Urzędu, na stronie internetowej: ryki.praca.gov.pl, wysyłano do prasy lokalnej, jednostek samorządu terytorialnego, Gminnych Centrów Informacji oraz udostępniano na stronie www.psz.praca.gov.pl i portalu społecznościowym Facebook.

W 2023 r. wydano 1355 skierowań do pracy (w tym: Ryki: 985, Dęblin: 370), w tym 700 na oferty pracy niesubsydiowanej (w tym: Ryki: 478, Dęblin: 222). W ramach prac subsydiowanych wydano 457 propozycji oferty stażu (karty kandydata na staż) (w tym Ryki: 310, Dęblin: 147), a ponadto skierowano do pracy 655 osób (w tym: Ryki: 507, Dęblin: 148), w tym:

- 293 skierowania do pracy na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (w tym: Ryki: 218, Dęblin: 75),
- 207 skierowań na prace interwencyjne (w tym: Ryki: 134, Dęblin: 73),
- 154 skierowania do pracy na roboty publiczne (w tym: Ryki: 154, Dęblin: 0),
- 1 skierowanie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (w tym: Ryki: 1)
- 0 skierowań w ramach bonu zatrudnieniowego

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były giełdy pracy. W roku 2023 zorganizowano 6 giełd pracy (bezpośrednie spotkanie pracodawcy z większą grupą bezrobotnych), w których uczestniczyło 81 osób (5 osób zostało zatrudnionych).

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

1.2 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu

i podejmowaniu pracy. W szczególności opiera się na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Pomoc może być udzielana także pracodawcom. Polega ona przede wszystkim na wspomaganiu w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników w ramach porad zawodowych.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku 2023 udzielono 187 porad, z których skorzystało 179 osób (niektóre osoby miały więcej niż 1 poradę). W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano 327 wizyt.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisanem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji oraz redagowanie dokumentów aplikacyjnych. W 2023 r. udzielono porad grupowych 119 osobom w 21 grupach. Porady grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych

związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu. Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usług EURES,
- praw i obowiązków osób zarejestrowanych.

Liczba udzielonych informacji zawodowych:

- indywidualnych – dla 865 osób,
- dla zorganizowanych grup – 4, w których uczestniczyło łącznie 33 osób.

1.3. Organizacja szkoleń

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2023, zorganizowano **3 szkolenia indywidualne** w zakresie:

"Specjalista odnowy biologicznej z pakietem Kobido"

"Makijaż permanentny"

"Kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci z elementami podologii"

W ramach **bonów szkoleniowych** skierowano **3 osoby** (w tym 1 osoba na dwa szkolenia):

"Operator koparko -ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III"

"Prawo jazdy kat. C, C+E"

"Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C"

"Od zera do barbera"

Ponadto zrealizowano **1 szkolenie grupowe dla 16 osób** bezrobotnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

"Magazynier/sortowacz odpadów w przedsiębiorstwie z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym" - 16 mężczyzn

Tabela 8 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2023 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	9
Dęblin	7
Kłoczew	3
Stężyca	0
Nowodwór	2
Ułęż	1
RAZEM	22

Tabela 9 Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2023 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	0
Zasadnicze zawodowe	6
Średnie ogólnokształcące	5
Średnie zawodowe	9
Policealne/pomaturalne i średnie zawodowe	0
Wyższe	2
RAZEM	22

Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **10** osób, 25-34 lat **5** osób, 35-44 lata - **5** osoby oraz w wieku 45 i więcej lat - **2** osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosiło miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie.

Według stanu (na dzień 09.01.2024r.) 2023 r., po zakończeniu udziału w szkoleniach indywidualnych 8 osób podjęło pracę. Po szkoleniach grupowych, pracę podjęło 3 osoby. Ogółem na szkolenia skierowano 22 osoby, ukończyło szkolenia 22 osoby.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę. KFS to wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

Środki KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.) pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego

pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą nie zatrudniającą żadnego pracownika.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W 2023 roku podpisano 24 umowy w ramach których 124 pracowników zostało objętych wsparciem oraz 10 pracodawców. Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono 330.000,00 zł.

2. Instrumenty rynku pracy

Do realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach instrumentów rynku pracy w roku 2023 należały:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej
- 2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
- 2.3. Prace interwencyjne
- 2.4. Roboty publiczne
- 2.5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej pow. 50 roku życia
- 2.6. Staż
- 2.7. Dodatek aktywizacyjny
- 2.8. Dofinansowanie studiów podyplomowych
- 2.9. Bon na zasiedlenie
- 2.10. Bon stażowy

2.1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnym lub poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, jednorazowo środki (dotację) na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał 54 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z osobami bezrobotnymi, a maksymalna kwota dotacji wynosiła 32 000,00 zł, w tym jedna osoba otrzymała środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 35 000,00 zł.

Tabela 10 Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2023 r.

L.p	Rodzaj działalności gospodarczej	FELU I	Fundus z Pracy	Rezerw a ministr a	PFRO N	Razem
1	Działalność związana z wyszukiwaniem pracowników	1				1
2	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych		1			1
3	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych	3				3
4	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2			1	3
5	Zakładanie stolarki budowlanej	1				1
6	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1	2			3
7	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1	5			6
8	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1				1
9	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych		2			2
10	Nauka języków obcych	1				1
11	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1				1
12	Wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych, usługi brukarskie oraz roboty związane z budową dróg i autostrad		1			1
13	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4	3	1		8
14	Specjalistyczne sprzątanie budynków, obiektów przemysłowych		1			1
15	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1				1
16	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2				2
17	Projektowanie rozwiązań cyfrowych	1	1			2
18	Działalność agencji reklamowych		3			3
19	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli		1			1
20	Tynkowanie		1			1

L.p	Rodzaj działalności gospodarczej	FELU I	Fundus z Pracy	Rezerwa ministra	PFRO N	Razem
21	Pozostała działalność pocztowa i kurierska		1			1
22	Działalność rozrywkowa, rekreacyjna, organizacja imprez		1			1
23	Sprzedaż oraz montaż paneli fotowoltaicznych, sprzedaż i montaż klimatyzacji oraz odnawianych źródeł energii		1			1
24	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biur		1			1
25	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach		1			1
26	Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych		1			1
27	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni			1		1
28	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane			1		1
29	Sprzedaż hurtowa żywych zwierząt		1			1
30	Testowanie oprogramowania		1			1
31	Usługi spawalnicze, wykonywanie, naprawa, modernizacja elementów metalowych	1				1

2.2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonyującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 r. maksymalna kwota refundacji z tego tytułu wynosiła 33 000,00 zł. Podpisano 28 umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, dla łącznie 30 osób, 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy.

Tabela 11 Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2023 roku

Lp.	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób			
		FELU I	Fundusz Pracy	Rezerwa ministra	Razem
1	Kosmetyczka	1			1
2	Sprzedawca	1	1		2
3	Szwaczka maszynowa		1		1
4	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego		1		1
5	Mechanik pojazdów samochodowych		1		1
6	Dekarz		1		1
7	Fryzjer damski	1			1
8	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1			1
9	Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	2			2
10	Krawiec	1			1
11	Monter mebli		1		1
12	Spawacz		1		1
13	Wulkanizator		2		2
14	Kucharz		1		1
15	Mechanik ciągników		1		1
16	Monter konstrukcji stalowych		1		1
17	Robotnik budowlany		1	1	2
18	Pracownik obsługi sklepu		1	1	2
19	Elektromechanik		1		1
20	Fizjoterapeuta		1		1
21	Brukarz		1		1
22	Pracownik biurowy		1		1
23	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)		1		1
24	Projektant wzornictwa przemysłowego			1	1
RAZEM		7	19	3	29

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego”.

W roku 2023 na tę formę wsparcia zostało skierowanych **31** osób. Ponadto 22 osoby skierowane w 2022 r. kontynuowały prace interwencyjne w 2023 r. Spośród 32 osób, które w 2023 roku zakończyły prace interwencyjne (w tym 2 przerwały), 32 podjęło pracę.

Tabela 12 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2023 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	14
Dęblin	7
Kłoczew	6
Stężyca	1
Nowodwór	1
Ułęż	2
RAZEM	31

Tabela 13 Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2023 r. z podziałem

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
Gimnazjalne i niższe	2
Zasadnicze branżowe	0
Zasadnicze zawodowe	9
Średnie	8
Policealne/pomaturalne	1
Wyższe	11
RAZEM	31

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków

W roku 2023 z tej formy pomocy skorzystało 15 osób (w tym 3 osoby przerwały zatrudnienie).

Tabela 14 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2023r. z podziałem

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	15
Dęblin	0
Kłoczew	0
Stężycza	0
Nowodwór	0
Ułęż	0
RAZEM	15

Tabela 15 Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2023 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	4
zasadnicze zawodowe	8
średnie	2
policealne/pomaturalne	1
wyższe	0
RAZEM	15

Po zakończeniu okresu refundacji, spośród 12 osób które ukończyły roboty publiczne, 6 osób podjęło zatrudnienie.

2.5 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. W 2023 roku nie była realizowana ta forma wsparcia z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców.

2.6. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2023 roku na staż skierowano **174** bezrobotnych. Ponadto **1** osoba (gm. Ryki) została skierowana do odbycia stażu w ramach środków **PFRON** (wyплаты środków realizowane były przez Powiatowe Centrum pomocy Rodzinie w Rykach).

Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim 81 osób, tj. **46,29%** ogólnej liczby osób. W 2023 roku ze 175 osób skierowanych na staż zakończyło lub przerwało tą formę aktywizacji po upływie 3 miesięcy od dnia skierowania 85 osób, spośród których pracę podjęło 81 osób (tj. 95,30 %).

Tabela 16 Liczba osób skierowanych na staż w 2022r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym FELU I
Ryki	67	2	2	2	27
Dęblin	45	1	1	0	20
Kłoczew	28	4	0	2	9
Stężycza	14	2	0	0	8
Nowodwór	10	1	0	4	2
Ułęż	11	0	2	2	5
RAZEM	175	10	5	10	71

Tabela 17 Liczba osób skierowanych na staż w 2023r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych				
	ogółem	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż."	w tym PR "Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych"	w tym rezerwa Ministra osób bezrobotnych zam. na wsi	w tym FELU I
gimnazjalne i niższe	13	0	0	1	10
zasadnicze zawodowe	23	4	1	0	6
średnie	81	6	0	4	31
policealne/pomaturalne	15	0	1	2	5
wyższe	43	0	3	3	19
RAZEM	175	10	5	10	71

2.7 Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2023 r. wnioski w sprawie przyznania dodatku aktywizacyjnego złożyło **85** osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach (w tym **30** w Filii w Dęblinie), które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę 123894,20 zł z Funduszu Pracy.

2.8 Dofinansowanie studiów podyplomowych

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W przypadku, gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów ani wypłaty stypendium, do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2023 roku z 3 osobami bezrobotnymi podpisano umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych z zakresie: *"Bazy danych", "Rachunkowość i Rewizja Finansowa", Przygotowanie psychologiczno - pedagogiczne i dydaktyczne"*.

WSPARCIE OSÓB MŁODYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

2.9 Bon na zasiedlenie

Otrzymując bon na zasiedlenie osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą jeżeli:

- 1) za ich wykonanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na podstawie umowy zawartej ze Starostą po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku o przyznanie bonu.. Wartość bonu nie przekracza 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w 2023 r. w PUP w Rykach maksymalna kwota bonu wynosiła 10 000,00 zł).

W 2023 roku zostało złożonych **50** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Umowę podpisało **44 osoby** (26 mężczyzn i 18 kobiet). Na ten cel wydatkowano łącznie **440 000,00 zł**, (160 000,00 zł Fundusz Pracy, 140.000,00 zł FELU I, 140 000,00 PR "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia").

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie wszystkie osoby podjęły pracę.

2.10 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2023 roku nie przyznano żadnego bonu zatrudnieniowego.

2.11 Bon stażowy

Bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia może złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy wniosek o przyznanie bonu stażowego. Stanowi on gwarancję, że Urząd skieruje na sześciomiesięczny staż osobę, której bon przyznał, do wybranego przez nią samą pracodawcy (organizatora stażu), o ile zatrudni on bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres co najmniej 6 miesięcy na umowę o pracę. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę z pracodawcą. Starosta określa również termin ważności bonu.

W ramach bonu stażowego Starosta finansuje:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczału, do wysokości **798,30 zł**, (tj. 133,40 zł miesięcznie - kwota obowiązująca od 01.06.2023r.) wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach łącznie ze stypendium;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczału za przejazd podlegają waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a ich wysokość po waloryzacji jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego po zakończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, Starosta wypłaca premię w wysokości **1995,10 zł**. (kwota obowiązująca od 01.06.2023r.) Uwaga: pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

W 2023 roku nie skierowano żadnej osoby na staż w ramach bonu stażowego.

2.12 Bon szkoleniowy

Zgodnie z art. 66k o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać mu bon szkoleniowy. Stanowi on gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie a także opłacenie kosztów związanych z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy

badania;

3) przejazdu na szkolenia w wysokości:

- do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- od 150 zł 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;

4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:

- do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
- powyżej 550 zł do 1 100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
- powyżej 1 100 zł do 1 500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

W 2023 roku w ramach **bonów szkoleniowych 3 osoby** skierowano na szkolenia (w tym jedna osoba na dwa szkolenia),

"Operator koparko ładowarki i koparki jednoznaczyniowej kl. III"

"Prawo jazdy kat. C, C+E" - 85 godz. 18.08-18.10

"Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C"

"Od zera do barbera"

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus , programy regionalne i rezerwy Funduszu Pracy

FELU I

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach od 01.01.2023r. do 30.06.2024 r. realizuje projekt **"Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki I"** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1. Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Projekt ma za zadanie zwiększyć możliwość zatrudnienia 173 osób bezrobotnych z terenu powiatu ryckiego do 30.06.2024r. Cel główny jest realizowany poprzez realizację celów szczegółowych: Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 55 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach), poprawę szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa, a także przez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. W związku z konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, pomoc jest skierowana również do obywateli Ukrainy. PUP w Rykach zapewnia także możliwość skorzystania ze wsparcia osobom zagrożonym

wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 w Priorytecie VIII Zwiększanie spójności społecznej.

Udzielone wsparcia w ramach projektu zostało poprzedzone identyfikacją potrzeb UP (w tym m.in. przez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego) oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego UP Indywidualnego Planu Działania. Wszyscy Uczestnicy projektu skorzystali z usług doradcy zawodowego lub pośrednika pracy, a następnie skorzystali ze wsparcia w postaci stażu, szkolenia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podjęli zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub bonu na zasiedlenie.

Kluczowym rezultatem projektu jest:

- podjęcie zatrudnienia (w tym dotacje na samozatrudnienie) przez uczestników projektu, co najmniej 30% tj. 52 osób,
- przeznaczenie minimum 23% środków finansowych zaplanowanych w projekcie na wsparcie osób młodych tj. średnio 799502,00 zł dla 102 osób.

W przypadku wsparcia osób w wieku 18-29 lat, udział tych osób w projekcie EFS+ poprzedzony był badaniem oraz oceną umiejętności cyfrowych, niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki za pomocą ankiet rekomendowanych przez DRP. W 2023 r. dokonano badania i oceny posiadanych kompetencji cyfrowych u **81** osób w wieku 18-29 lat.

W ramach projektu odbyło się szkolenie wspierające zieloną transformację, które miało na celu podniesienie i dostosowanie umiejętności oraz uzyskanie kwalifikacji osób bezrobotnych, do wymogów ekologicznych pn. „Magazynier/sortowacz odpadów w przedsiębiorstwie z obsługą komputera, kas fiskalnych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym”.

Tabela 18 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia

Forma wsparcia	2023 r. Liczba uczestników projektu FELU I, którzy otrzymali kosztowe wsparcie
Staż	71
Szkolenie	16
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	7
Bon na zasiedlenie	14
RAZEM	129

W rezultacie działań podjętych w ramach projektu FELU I:

- 52 osób podjęło zatrudnienie w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie, w tym 21 osób podjęło własną działalność gospodarczą (52 osób ze 129, czyli 40,31%)
- 16 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje w ramach szkolenia (12,40% uczestników projektu).

Rezerwa ministra

W 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wnioskował o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. W ramach przyznanych środków zaktywizowano 16 osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie.

Tabela 19 Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia

Forma wsparcia	2023 r. Liczba uczestników	Wydatkowana kwota w zł
Staż	10	91 581,83
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	90 000,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	3	94 930,51
RAZEM	16	276.512,34

Programy Regionalne

Programy Regionalne, które Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował w 2023 r.:

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych - Zjawisko długotrwałego bezrobocia, stanowi duży problem jak i wyzwanie dla krajowego rynku pracy. Jest to szczególnie szkodliwy rodzaj bezrobocia zarówno dla gospodarki kraju, jak i dla ludzi, którzy są nim dotknięci. Stanowi ono spore wyzwanie dla powiatowych urzędów pracy. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest m.in. brak chęci do wprowadzenia zmian w swoim życiu, gdyż jeśli takie osoby pozostają długo poza rynkiem pracy to często nie mają motywacji, żeby na niego wrócić. Ich kwalifikacje stają się przestarzałe i niedopasowane do współczesnego rynku pracy. Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, długotrwale bezrobotną nazywamy osobę, która „pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres

ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwale bezrobocie wiąże się z brakiem równowagi na rynku pracy, przez co wychodzi przewaga podaży siły roboczej nad popytem na nią. Poza tym pozostawanie długo bez pracy może wpłynąć na sferę psychiczną co może skutkować np. depresją czy innymi chorobami. Poza tym takie osoby, przestają mieć motywację do szukania nowego zajęcia.

Długotrwale bezrobotni wciąż stanowią większość wszystkich zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa. W Powiecie ryckim na koniec grudnia 2023 r. długotrwale bez pracy pozostawało 51,90% osób zarejestrowanych w PUP, natomiast w województwie lubelskim aż 56,2% - wynik ten był ponownie najwyższy w kraju.

Tabela 20 Długotrwale bezrobotni w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2018-2023

Rok	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023
Liczba bezrobotnych ogółem	1 787	1 567	1 701	1 449	1 257	1 156
Liczba długotrwale bezrobotnych	1 043	877	959	826	705	600
odsetek	58,37%	55,97%	56,38%	57,00%	56,09%	51,90%

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia-

W powiecie ryckim na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowane było 317 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni 27,42% ogółu zarejestrowanych. Natomiast w województwie lubelskim zarejestrowanych zostało 27,72% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia wprawdzie systematycznie spada, podobnie jak liczba wszystkich bezrobotnych, jednak wciąż stanowią oni znaczącą część zarejestrowanych. W 2023 r. liczba bezrobotnych ogółem spadła o 8,04%, a liczba bezrobotnych poniżej 30. r. ż. spadła o 13,15%, zaś udział młodych w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się z 29,04% do 27,42%.

Tabela 21 Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2018-2023

Rok	XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023
Liczba bezrobotnych ogółem	1 787	1 567	1 701	1 449	1 257	1 156
Liczba długotrwale bezrobotnych	598	513	590	455	365	317
odsetek	33,46%	32,74%	34,69%	31,40%	29,04%	27,42%

Tabela 22 Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2023 roku

Źródło finansowania	Kwota przyznanych środków [w zł]	Liczba skierowanych osób					
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Bon na zasiedlenie	Staże	Razem
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”	164 200,00	6	4	0	0	5	15
Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	276 800,00	0	0	0	14	10	24
Razem	441 000,00	6	4	0	14	15	39

V. Wsparcie, udzielone uchodźcom z Ukrainy, przybyłym do Polski po 24.02.2022r.

Od momentu wybuchu wojny na terytorium Ukrainy tj, 24.02.2022 r. na mocy Ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2023 r. poz. 103;), PUP w Rykach oferuje pomoc obywatelom Ukrainy w uzyskaniu zatrudnienia lub statusu osoby bezrobotnej. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne mogły/ą korzystać ze wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd. Poniżej przedstawiono informację nt. udzielonego wsparcia obywatelom Ukrainy w okresie 01.01.2023 r.-31.12.2023r.:

1. Wielkość środków finansowanych przeznaczonych na wsparcie zatrudnienia uchodźców:
 - Ogółem: 75 149,55 zł;
 - Środki z Funduszu Pracy: - 33000,00zł (doposażenie stanowiska pracy), -34100,74 zł (staże);
 - Środki z FELU I 8048,81 zł (staże).
2. Liczba uchodźców zarejestrowanych w PUP w okresie 01.01.-31.12.2023 r.: 18 osób;
3. Liczba uchodźców, którzy podjęli zatrudnienie: 5 osób podjęło pracę,
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową: 14
5. Liczba otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy: 192,
6. Liczba osób którzy skorzystali ze staży (5 osób), doposażenie (1 osoba).

VI. Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne przez spółdzielnie socjalną

Na podstawie art. 12 ust. 3a i 3 b ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz 2085 z późn. zm)

Dyrektor ze środków Funduszu Pracy dokonuje zwrotu części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej za 5 zatrudnionych na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. W okresie 01.04.2023 r. – 30.09.2023r. wsparciem zostało objętych **5 osób**, które nie były osobami bezrobotnymi. Refundowana kwota na ww. wsparcie wynosi 32 722,02 zł.

VII. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Działania finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, miały na celu doprowadzenie jak największej liczby bezrobotnych do zatrudnienia lub samozatrudnienia, po możliwie najniższym koszcie.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy to udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Efektywność kosztowa ustalana jest w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które podjęły zatrudnienie.

Tabela 23 Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2023

Wyszczególnienie	Wydatki na formę aktywizacji w zł	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji w 2023 roku	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa danej formy aktywizacji	Efektywność kosztowa danej formy aktywizacji
Staże (w tym bony stażowe)	1 750 081,81	115	108	93,91%	16.204,46
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	117 404,91	22	8	36,37 %	14.666,95
Prace interwencyjne	291 501,45	32	32	100%	9.109,42
Roboty publiczne	186 367,91	12	6	50%	31.061,32
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 585 754,94	54	54	100%	29.365,83

Wypożyczenie lub doposażenie stanowisk pracy	942 740,62	29	29	100%	32.508,30
Razem	4 873 851,64	308	278	90,26 %	17531,84
Efektywność zatrudnieniowa	90,26 %				
Efektywność kosztowa	17531,84 zł				

W 2023 roku 90,26% osób, które zakończyły wsparcie w ramach usług i instrumentów rynku pracy, podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie (dla porównania w 2022 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosił 80,94%). Średni koszt zatrudnienia jednej osoby wyniósł 17531,84 (w 2022r. wynosił 14332,57 zł). Na wzrost wskaźnika efektywności kosztowej miały wpływ wzrost stawek zasiłku, stypendiów, oraz wzrost kwoty dotacji z 27 000zł w 2022 roku do 32 000 zł w 2023 roku.

VIII. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2023r.

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2023r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła 3 516 803,36 zł w tym limit na aktywne formy 3 192 416,53 zł i 324 386,83 zł na wydatki fakultatywne.

Ponadto w 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał środki:

- w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 330 000,00 zł,
- w ramach Programu FEL 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus „Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez powiat rycki I” – 1 565 549,87 zł
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 276 800,00 zł
- w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” – 164 200,00 zł
- w ramach Programu aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 277834,00 zł

Tabela 24 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2023 r.

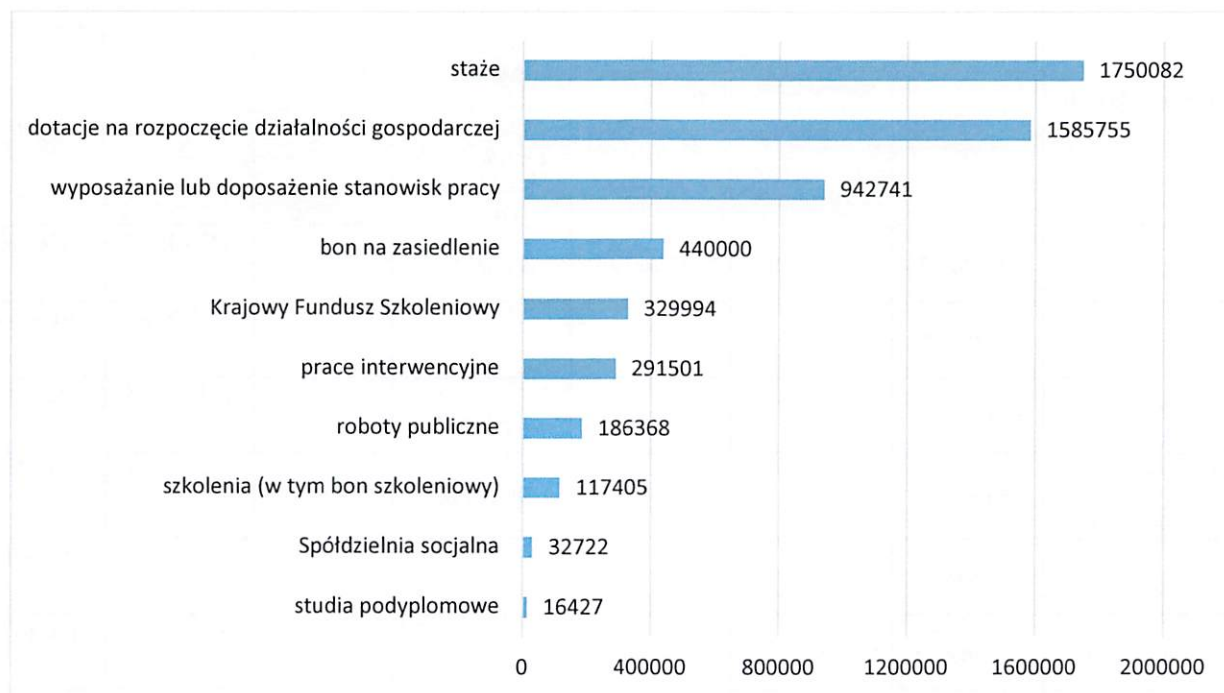
Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. [w zł]	Kwota wydatków w 2023 r. [w zł]	Stopień wykorzystania
Fundusz Pracy (limit – aktywne formy)	3 192 416,53	3 134 143,95	98,17 %
Program Regionalny „Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”	164 200,00	158 762,08	96,69%
Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	276 800,00	271 260,40	98,00%
Program Regionalny „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	277 834,00	276 512,34	99,52%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	330 000,00	329994,32	99,99%
Aktywizacja osób bezrobotnych jako skuteczna droga do pracy realizowana przez Powiat Rycki I” (FELU I)	1 565 549,87	1 522 327,08	97,24%
Ogółem (aktywne formy)	5 806 800,40	5 693 000,17	98,04%
Fundusz Pracy (limit – wydatki fakultatywne)	324 386,83	295 153,83	90,99%
Zasiłki dla bezrobotnych	2 393 982,85	2 393 982,85	-
Dodatki aktywizacyjne	123 894,20	123 894,20	-
KRUS*			
Łącznie	8 649 064,28	8 506 031,05	98,35%

*Zgodnie z art. 62 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu s

Tabela 25 Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2023 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Program Regionalny „Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych”	Program Regionalny „Aktywizacja osób do 30 roku życia”	Rezerwa Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	KFS	FELU I	Ogółem
Staż	1 013 860,38	65 535,25	131 260,40	91 581,83		447 843,95	1 750 081,81
Szkolenia	21 866,28					69 779,14	91 645,42
Doposażenie stanowisk pracy	624 283,73			94 930,51		223 526,38	942 740,62
Dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	854 577,33			90 000,00		641 177,61	1 585 754,94
Prace interwencyjne	249 645,65	41 855,80					291 501,45
Roboty publiczne	134 996,88	51 371,03					186 367,91
Studia podyplomowe	16 427,19						16 427,19
Bon szkoleniowy	25 759,49						25 759,49
Bon na zasiedlenie	160 000,00		140 000,00			140 000,00	440 000,00
Spółdzielnia socjalna	32 722,02						32 722,02
Badania lekarskie - oferta pracy	5,00						5,00
KFS (szkolenia pracowników)					329 994,32		329 994,32
SUMA	3 134 143,95	158 762,08	271 260,40	276 512,34	329 994,32	1 522 327,08	5 693 000,17
Plan na rok 2023	3 192 416,53	164 200,00	276 800,00	277 834,00	330 000,00	1 565 549,87	5 806 800,40
Stopień wykorzystania	98,17%	96,69%	98,00%	99,52%	99,99%	97,24%	98,04%

Rysunek 12 Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach w 2023 r. [w zaokrągleniu do pełnych złotych]



Rysunek 13 Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2023 r.

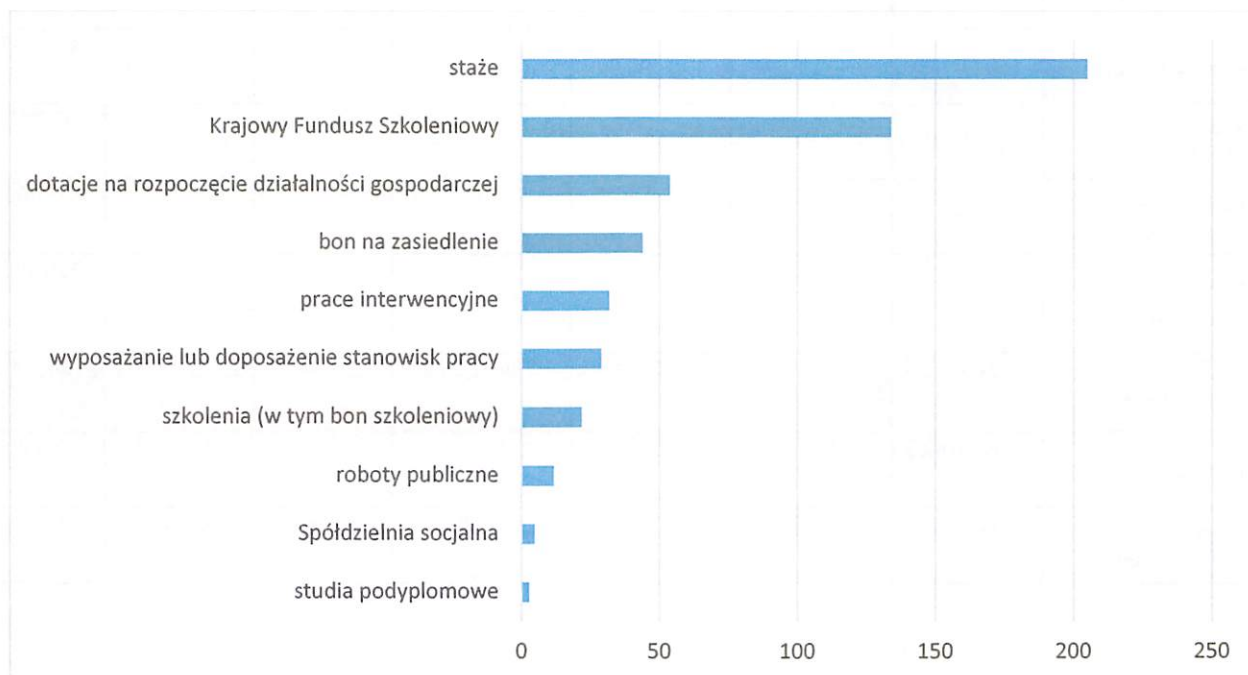


Tabela 26 Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2023 roku (osoby,

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy, w tym rezerwy i programy regionalne	FELU I	Ogółem
Staż	134	71	205
Szkolenie (w tym bon szkoleniowy)	6	16	22
Doposażenie stanowiska pracy	22	7	29
Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	33	21	54
Prace interwencyjne	32	0	32
Roboty publiczne	12	0	12
Prace społecznie użyteczne	5	0	5
Studia podyplomowe	3	0	3
Bon na zasiedlenie	30	14	44
Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	134	0	134
Razem	411	129	540

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w 2023 roku wychodził naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagował na pojawiające się nowe wyzwania tj. pomoc osobom z Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym Federacji Rosyjskiej na Ukrainę wywołany 24.02.2022r. Na mocy ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2023 r. poz. 103), PUP w Rykach udzielał pomocy związanej z zatrudnieniem lub uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej. Udostępniano uchodźcom ogłoszenia i oferty pracy; szkolenia konieczne do posiadania uprawnień w zakresie wykonywania określonych zawodów; informacje dotyczące zakresu przysługującej pomocy materialnej i niematerialnej, a także regulacji prawnych, w tym zasad zatrudniania cudzoziemców oraz dostępne w Polsce instrumenty rynku pracy.

Kumulatywnie od dnia wybuchu wojny do 31.12.2023 r. zarejestrowano 29 osób z Ukrainy, 10 osób uzyskało wsparcie w postaci staży, 12 osób zostało wyrejestrowanych związku z podjęciem pracy, w tym dwie osoby uzyskały pracę w związku z doposażeniem stanowiska pracy.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała z 1257 osób na koniec 2022 r. do 1156 osób na koniec 2023 r. (stopa bezrobocia w powiecie zmalała z 6,8% do 6,7%). Wśród

zarejestrowanych, najwięcej było osób zamieszkałych na wsi (54,33 %), długotrwale bezrobotnych (51,90%), osób powyżej 50 roku życia (27,51%) oraz osób do 30 roku życia (27,42%). Spadkowi bezrobocia towarzyszyło zmniejszenie liczby ofert pracy, których zgłoszono 1126 (w 2022 r. – 1304 oferty), w tym 787 ofert pracy niesubsydiowanej.

W roku 2023 PUP w Rykach dysponował kwotą 5 806 800,40 zł, z tego:

- 5 476 800,40 zł na działania aktywizacyjne dla bezrobotnych – ze środków Funduszu Pracy, środków EFS+ w związku z realizacją projektu w ramach FEL 2021-2027, oraz programów regionalnych i środków rezerwy pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.
- 330 000,00 zł na działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Zaktywizowano łącznie 540 osób bezrobotnych. Osoby otrzymały wsparcie m.in. w ramach staży zawodowych, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (utworzono 54 nowe firmy) oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy wyniosła 90,26%, a efektywność kosztowa 17531,84 zł. Ponadto w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 134 osób (w roku 2022 zrealizowano 175 szkoleń), w tym pracowników i właścicieli firm działających na lokalnym rynku pracy, a tym samym wsparciem objęto 24 podmioty gospodarcze.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz dostosowanie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Dane kontaktowe Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie:

Siedziba Urzędu Pracy w Rykach	
Adres:	Rynek Stary 50/55, 08-500 Ryki
Telefon:	(81) 865-33-46, (81) 865-33-48
Fax:	(81) 865-20-61
Email:	urząd@ryki.praca.gov.pl
NIP:	716-22-42-263
REGON:	431199953

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach Filia w Dęblinie	
Adres:	Rynek 12A, 08-530 Dęblin
Telefon:	(81) 883-02-26 wew. 23, 25, (81) 883-08-74
Fax:	(81) 883-02-26 wew. 24
Email:	urząd_filia@ryki.praca.gov.pl

Godziny pracy: Poniedziałek - Piątek 7.30 - 15.30

Godziny obsługi interesantów: Poniedziałek - Piątek 7.45 - 15.00

Rejestracja osób bezrobotnych: Poniedziałek - Piątek 7.45 - 14.30

Spis tabel:

Tabela 1Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 i 2023 roku w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego.....	8
Tabela 2Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2022 i 2023	10
Tabela 3Struktura bezrobotnych wg wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy w powiecie ryckim na koniec 2022 i 2023 roku.	11
Tabela 4Liczba i rodzaje zaświadczeń wydanych przez PUP w Rykach w 2023 r.....	14
Tabela 5Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2023 r. („napływ”)	15
Tabela 6Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2023 r. („odpływ”).....	16
Tabela 7Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w 2023 roku.	19
Tabela 8Liczba osób , które ukończyły szkolenia w 2023 r. z podziałem na gminy	23
Tabela 9Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2023 r. z podziałem na wykształcenie	23
Tabela 10Rodzaje działalności gospodarczej w ramach umów o dotacje w 2023 r.....	26
Tabela 11Rodzaje stanowisk pracy doposażonych w 2023 roku	28
Tabela 12Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2023 r. z podziałem na gminy	29
Tabela 13Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w 2023 r. z podziałem	29
Tabela 14Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2023r. z podziałem	30
Tabela 15Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2023 r. z podziałem na wykształcenie.....	30
Tabela 16Liczba osób skierowanych na staż w 2022r. z podziałem na gminy	31
Tabela 17Liczba osób skierowanych na staż w 2023r. z podziałem na wykształcenie.....	32
Tabela 18Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia	36
Tabela 19Liczba osób skierowanych przez PUP w Rykach na aktywne formy wsparcia	37
Tabela 20Długotrwale bezrobotni w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2018-2023.....	38
Tabela 21Osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie ryckim i ogółem zarejestrowani w latach 2018-2023 ...	38
Tabela 22Zestawienie przyznanych środków i liczby skierowanych osób w ramach Programów Regionalnych w 2023 roku	39
Tabela 23Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa podstawowych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2023	40
Tabela 24Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w 2023 r.	42
Tabela 25Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2023 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i tzw. tarczę antykryzysową	43
Tabela 26Liczba osób korzystająca z poszczególnych form wsparcia w 2023 roku (osoby,.....	45

Spis rysunków:

Rysunek 1Mapa powiatu ryckiego.....	6
Rysunek 2Stopa bezrobocia w powiecie ryckim w latach 2022-2023	7
Rysunek 3Stopa bezrobocia w powiecie ryckim, w województwie lubelskim i w Polsce.....	8
Rysunek 4Mapa – Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu ryckiego	9
Rysunek 5Struktura osób bezrobotnych wg wieku na dzień 31.12.2023 r	12
Rysunek 6Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia na dzień 31.12.2023 r.....	12
Rysunek 7Struktura osób bezrobotnych wg stażu pracy na dzień 31.12.2023 r	13
Rysunek 8Struktura osób bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r. wg czasu pozostawiania bez pracy w miesiącach ..	13
Rysunek 9Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach wg stanu na koniec miesiąca w okresie styczeń - grudzień 2023 r.	15
Rysunek 10Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2023 r.	16
Rysunek 11.Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2023 r.....	16
Rysunek 12Wydatki na poszczególne formy wsparcia w PUP w Rykach w 2023 r. [w zaokrągleniu do pełnych złotych]	44
Rysunek 13Liczba osób, za które PUP w Rykach dokonał wydatku w ramach poszczególnych form wsparcia w 2023 r.	44

DYREKTOR

mgr Piotr Gałkowski